

ÉLUS MAJORITÉ MUNICIPALE

Le débat budgétaire est passé. Avec lui, son habituel lot de sottises délivrées par l'opposition municipale. Beaucoup d'encre mensongère va couler. Ils diront que la ville est surendettée, que les écoles sont bondées, les agents pas respectés et les arbres pas plantés, etc... Avec des opposants compétents et travailleurs, il y aurait pourtant matière à confronter les avis divergents. Mais l'approche des élections ne fera qu'amplifier leurs mensonges et délires. Rassurons-nous : Drancy est cette année encore doté de finances solides, d'un budget de combat qui permettra de mener à bien les grandes réalisations tant attendues. Si tout n'est pas finançable tout de suite, l'effort en cours est énorme pour améliorer notre vie quotidienne.

continuonsdrancyensemble@gmail.com

ÉLUS DRANCY AUTREMENT

La nouvelle sectorisation de nos écoles confirme la politique d'abandon de l'investissement public depuis 26 ans. Seules 3 écoles élémentaires sont en dessous de leur limite de capacité d'accueil et encore cela représente 47 élèves au total. Sur les 10 autres nous sommes au-dessus de la limite avec 141 élèves. Pour les maternelles, 9 d'entre elles dépassent leurs limites avec un total de 40 élèves. Résultats certains enfants vont devoir passer de J FERRY à R SALENGRO, de J JORRISSSEN à J JAURES D'autres vont passer de J CURIE à R DEWERPE ou de R SALENGRO à J FERRY Après avoir bouché les trous, il restera encore à trouver des places à tous les nouveaux enfants des nouveaux programmes. Quelle folie !

Hacène CHIBANE

0620652448 hacene.chibane@gmail.com

ÉLUS ENSEMBLE, DRANCY POUR TOUTES ET TOUS

Que d'autosatisfaction et d'inaugurations sans la population mais entre copains. Les dépenses des élus et les frais de réceptions ont fait un bon de 20% mais les agents techniques des centres de santé ne sont pas revalorisés, les agents des crèches non plus quand des mesures existent. Sur notre proposition, les agentes bénéficient d'un congé menstruel. Nous avons proposé également le maintien du salaire à 100% comme dans le privé pour les congés maladie et surtout nous exigeons que les femmes soient payées comme les hommes à métier et qualifications égales. 50% d'écart à Drancy pour les postes à responsabilités. Les agents du service public méritent le respect, elles et ils sont essentiels

ensembledrancyourtous@gmail.com

Carine Niles Lotfi BenYedder Berivan Cipil Rachid Belouchat Patrick Chini