| NOM DE LA COLLECTIVITE TERRITORIALE ; |
|---|
| COMMUNE DE DRANCY |
| |
| Nom du correspondant : TORDJMANN YAELLE |
| N° Département : 93 Téléphone : 0148965045 |
| Code postal : 93700 Adresse mail : yaelle-tordjmann@drancy.fr |
| RAPPORT SOCIAL UNIQUE PRÉSENTÉ AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL ET À l'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE AU 31 DECEMBRE 2022 |
| LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES |
| Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique |
| Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport |
| N° SIRET de la collectivité : 21930029000018 |
| Type de collectivité : 06 - Commune (y compris commune nouvelle) |
| Veuillez préciser : |
| |
| * Est-eile affiliée au Centre de gestion ? Oui |
| * Dispose-t-elle de son propre CST ? Oui |
| |
| |
| 01 - Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse) |
| 02 - Département |
| 03 - Service départemental d'incendie et de secours 04 - Centre de gestion de la fonction publique territoriale |
| 05 - Centre national de la fonction publique territoriale |
| 06 - Commune (y compris commune nouvelle) 07 - Centre communal d'action sociale (CCAS) |
| 08 - Caisse des écoles (CDE) 09 - Caisse de crédit municipal |
| 10 - Métropole (y compris métropole de Lyon) |
| 11 - Communauté urbaine |
| 12 - Communauté d'agglomération 13 - Communauté de communes |
| 14 - Centre intercommunal d'action sociale (CIAS) |
| 15 - Syndicat de communes à vocation multiple 16 - Syndicat de communes à vocation unique |
| 17 - Syndicat mixte |
| 18 - Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR) |

- 19 Office public de l'habitat (OPHLM ODHLM)
- 20 Pôle métropolitain
- 21 Autre établissement public intercommunal
- 22 · Autre

| Sommaire | |
|--|--|
| Cliquez dans la colonne "onglet" pour accéder directement à l'onglet désiré. | Ongiet |
| A - L'EMPLOI | |
| Agents sur des emplois fonctionnels de direction - IND 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement | ND 1.1.0 |
| Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein de fonctionnaires et caractéristiques des emplois - IND 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emploi et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe - IND 1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe | ND 1.1.1 ND 1.1.4 |
| Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein des contractuels et caractéristiques des emplois IND 1.2.1 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement IND 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie et par sexe IND 1.2.5 - Nombre de CDI conclus au cours de l'année 2022 IND 1.3.1 - Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe | ND 1.2.1 ND 1.2.4 ND 1.2.5 ND 1.3.1 |
| Les autres personnels - IND 1.3.2 - Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG par filière ou intérimaires, selon le sexe | ND 1.3.2 |
| Pyramide des âges des agents - IND 1.4.0 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2022 | IND 1.4.0 |
| Positions statutaires particulières au 31 décembre 2022 des agents gérés par la collectivité territoriale - IND 1.4.1 - Nombre d'agents originaires de la collectivité - IND 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure - IND 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition - IND 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97) | IND 1.4.1-1.4.4 IND 1.4.1-1.4.4 IND 1.4.1-1.4.4 IND 1.4.1-1.4.4 |
| Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap) - IND 1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe - IND 1.6.2 - Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi et taux d'emploi | I <u>ND 13 1</u> IN <u>D 16 2</u> |
| Autorisation d'exercice d'une activité accessoire - IND 1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire | <u>ND 1.8.</u>] |
| B - RECRUTEMENT | |
| - IND 1.9.0 - Bilan des arrivées et départs dans l'année 2022 - IND 1.9.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2022, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe - IND 1.9.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2022, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement - IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe - IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe | ND 1.9.0 ND 1.9.1 ND 1.9.2 ND 1.9.3 |
| C - PARCOURS PROFESSIONNEL | |
| Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent - IND 1.9.4.0 - Départs dans l'année 2022, par motif de départ et selon le sexe et la catégorie - IND 1.9.4.1 - Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique - IND 1.9.4.2 - Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique | <u>ND 1940</u> ND 1941-1942 ND 1941-1942 |
| Evolution de carrière - IND 1.9.5 - Titularisation et stages au cours de l'année 2022 - IND 1.9.6.1 - Avancements et promotion interme dans l'année 2022 - IND 1.9.6.2 - Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hiérarchique - IND 1.9.7 - Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2022 | IND 1.9.5-1.9.6.1 IND 1.9.5-1.9.6.1 IND 1.9.6.2 IND 1.9.7 |
| - IND 1.9.8 - Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe - IND 1.9.9 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure | <u>IND 1.9.8</u> IND 1.9.9 |

D - ORGANISATION DU TRAVAIL

| Congés et absences | |
|--|-----------------|
| - IND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents | ND 2.1.0 |
| - IND 2.1.1 - Nombre de fonctionnaires avant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans | |
| les effectifs au 31/12/2022 | IND 2.1.1 |
| - IND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences | ND 2.1.2 |
| - IND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences | <u>ND 2.1.3</u> |
| - IND 2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique | ND 2.1.4-2.1.6 |
| - IND 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique | IND 2.1.4-2.1.6 |
| - IND 2.1.6 - Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et catégorie hiérarchique | ND 2.1.4-2.1.6 |
| - IND 2.1.10 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique | IND 2.1.10 |
| - IND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus | ND 2.1.7 |
| - IND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues | ND 2.1.8 |
| - IND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie | ND 2.1.9 |
| Temps de travail | |
| - IND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique | IND 2.2.0 |
| - IND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail | ND 2.2.1-2.2.3 |
| - IND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail | ND 2.2.1.2.2.3 |
| - IND 2.2.3 - Compte épargne-temps | ND 2.2.1-2.2.3 |
| - IND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours | ND 2.2.4 |
| - IND 2.2.5 - Charte du temps | ND 2 2.5 |
| - IND 2.2.8 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022, par sexe, filière et cadre d'emplois | ND 2.2.8 |
| - IND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 | ND 2.2.9 |

| Million Additional and a functional and a set of a set o | Temps partiel - IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 | IND 2.3.1 |
|--|---|--|
| the set of depines of door is provide a circuit do set of door is provide a set of door is a circuit a ci | - IND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe - IND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe | IND 2.3.2 |
| dual 00.000 AND JA ADDITION of the particular of the control of the forth control of | cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe - IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe | |
| https://www.international.com/com/com/com/com/com/com/com/com/com/ | | IND 23.6 |
| ND 212 - Posterior de versione de totales contracts dans a cado du lational E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - REMUNERANTICIES E - | Télétravail - IND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par | |
| Intervaluation Section 2011 Section 2012 Section 2012 Section 2011 Section 2012 | sexe, par catégorie hiérarchique et par filière - IND 2.4.2 - Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail | |
| NB 2.1. File All and a second and a second and a second and a period data (period and period and pe | E - REMUNERATIONS | |
| M0.23.1 Influence interve interv | Rémunérations | 300 9 1 1 1 1 1 m 7 4 - 3 - 7 |
| HD 3.4.0.1. Means stands that and a conclusion is the manual cost of the manu | - IND 3.2.1 - Rémunérations des fonctionnelses ayant availle au moins un jour durant raintiez 2022 - IND 3.3.1 - Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022 - IND 3.3.9 - Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat | IND 3 1.1-3.3.1 et 3 4 1-3.4.3 IND 3 1.1-3.3.1 et 3 4.1-3.4.3 |
| ND 3.4 / Internation & drampt part of a stature of annual of annual of annual of a stature of annual of annual of annual of annual of a stature of annual of a stature of annual of | - IND 3.4.0 - Ecart de rémunération hommes-femmes - IND 3.4.0.1 - Masse salanale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2022 | |
| IND 34.5. Multitud es forme are sind de conge de maladie condume IND 14.5. Status IND 34.5. Multitud es forme are sind de conge de maladie condume IND 14.5. Status IND 34.5. TO Expenses de fondutionment de la collectivité et digentes de parazonal IND 14.5. Status IND 34.5. TO Expenses de fondutionment de la collectivité et digentes de parazonal IND 14.5. Status IND 34.5. TO Expenses de fondutionment de la collectivité et digentes de parazonal IND 14.5. Status IND 34.5. TO Expenses de fondutionment de la collectivité et digentes collectivité et digentes de collectivité et digentes de collectivité et digentes de collectivité et digentes de collectivité et digentes de collectivité et digentes collectivité et dinter collectivité et digentes collectivité et digente | ndemnisation chômage - IND 3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |
| ND 147 - Dependes de fonctionnement de la collectiva de generation ND 147 Incess professionnels et meaures en malarie de sécurité Incession Incession Incession Incess professionnels et meaures en malarie de sécurité Incession Incession Incession Incess professionnels et meaures en malarie de sécurité Incession Incession Incession Incess professionnels et meaures en malarie de sécurité Incession Incession Incession Incession Incession Incession Incession Incession Incession Incession < | - IND 3.4.2 - Indemnisation du chomage pour les contractuels - IND 3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire | IND 3 1.1-3.3.1 et 3 4 1-3.4.3 IND 3 1.1-3.3.1 et 3 4 1-3.4.3 |
| Index professionesis at measures an making de staurité Section 2022 Section 202 S | Dépenses de fonctionnement - IND 3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel | IND 3.4.7 |
| ND 41 P. Agents affective 3 is prevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the 3 is prevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the 3 is prevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the 3 is prevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the 3 is prevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the apprevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the apprevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the apprevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the apprevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 41 P. Actions the apprevention area (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 42 P. Newhork diadeministic and provide (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 42 P. Newhork diadeministic and provide (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 42 P. Newhork diadeministic and provide (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 42 P. Newhork diadeministic and provide (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 42 P. Newhork diadeministic and an under (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 42 P. Newhork diadeministic and an under (annue 2002) B22 1.11.41.21 ND 42 P. Newhork diadeministic and an under (annue 2002) B22 1.11.41.21 | F · SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL | |
| NPA 14.3 - Senter de visite médicales aur demandes de regent PAD 1.3 - Senter de visite médicales aur demandes de regent PAD 1.3 - Senter de visite médicales aur demandes de regent PAD 1.3 - Senter de visite médicales aur demandes de regent PAD 1.3 - Senter de visite médicales aur demandes de regent PAD 1.3 - Senter de visite médicales aur demandes de regent PAD 1.3 - Senter de visite médicales aur demandes de regent de visite de regent de visite médicales aur demandes de visite de regent de visite de visi | Risques professionnels et mesures en matière de sécurité - IND 4.1.1 - Agents affectés à la prévention | IND 4.1.1-4.1.2 |
| NPA 1.5. Example of un pairs of prevention des reques proprioteciaes. PR2 1.14.41 NPA 1.15. Example de larget de partie et accurée PR2 1.14.41 NPA 1.25. Control d'agents belietait et accurée PR2 1.14.41 NPA 1.25. Control d'agents belietait et accurée NP2 1.14.41 NPA 1.25. Control d'agents belietait et accurée NP2 1.14.41 NPA 1.25. Control d'agents belietait et accurée NP2 1.14.41 NPA 1.25. Control d'agents belietait et accurée NP2 1.14.41 NPA 1.25. Nombre de accurée de partieue de accurée accurée accurée de accurée accurée de accurée de accurée de accurée accurée de accurée accurée de ac | - IND 4.1.2 - Actions liées à la prévention dans l'année 2022 - IND 4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent | ND 4.1 3 |
| ND 4.12-1 Existence of un registre de same et electrical ND 4.2.5 ND 4.2.5 ND 4.2.5 ND 4.2.5 ND 4.2.7 Note that the second of the seco | - IND 4.1.5 - Existence d'un plan de prévention des Risques psychosociaux | IND 4.1.4-4.1.7 |
| Control Bit State | - IND 4.1.2 - Existence de deninatione de prevention des sources - IND 4.1.2 - Existence de la santé et sécurité - IND 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie | IND 4.1.4-4.1.7 |
| IND 4.2.7 Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de déclasons accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent suit mis en cause IND 4.2.7 PUB 4.2.7 Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de déclasons accordant la protection fonctionnelle se au accord suit mis de demandes au accord suit suit de mande de la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.2.7 Automation de demandes de protection fonctionnelle et nombre de déclasons accordant la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.2.7 Automation de demandes de protection fonctionnelle et nombre de déclasons accordant la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.2.7 Automation de demandes de protection fonctionnelle et nombre de déclasons accordant la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.2.7 Automation de demandes de protection fonctionnelle seu accordant la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.2.7 Automation de demandes de protection fonctionnelles au accordant la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.2.7 Ingelation se an accordant la protection fonctionnelle se au accordant la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.2.7 Ingelation se an accordant la protection fonctionnelle se au accordant la protection fonctionnelle seconnus NO 4.2.7 NO 4.1.7 Ingelation second second la protection fonction second second la protection fonction second second la protection | - IND 4.2.6 - Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux | <u>ND 4.2.6</u> |
| IND 4.2.1 Accidents is uravali reconvis and stande 2022 at just a darks due travaillies au accidents survenue en 2022 au avant ND 4.2.1 IND 4.2.2 Maide professionnelles reconvises ND 4.2.1 IND 4.2.2 Maide professionnelles reconvises ND 4.2.1 IND 4.2.2 Maide professionnelles reconvises ND 4.2.2 IND 4.2.3 Mointing of maide convision temporaries dimyakas, due viewes sexuelles, de descrimination, hardelement moral et hardelement sexuel, agasement ND 4.2.1 IND 4.3.1 Mointing of maide convision temporaries dimyakas, due viewes sexuelles, de descrimination, hardelement moral et hardelement sexuel, agasement ND 4.1.1 IND 4.1.1 notation temporaries dimyakas, due viewes sexuelles, de descrimination, hardelement moral et hardelement sexuel, agasement ND 4.1.1 ND 4.1.1 notation temporaries di contractuels sur unavello dispositifica at 311/22022 ayant participé a au monis une formation ND 5.1.1 ND 5.1.1 Toblesu récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 311/22022 et nombre d'agents sur emploi permanent ND 5.1.2 ND 5.1.2 Jubrites de formation survises par les noculates sur emploi non permanent présents au 311/22022 et nombre d'agents sur emploi permanent ND 5.1.2 ND 5.1.2 Jubrites de formation survises par les agents sur unave due facton socoale ND 5.1.2 | Protection fonctionnelle - IND 4.2.7 - Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime. | ND 4.2.7 |
| applitudes ND 14.1 IND 4.1 - Inaptitudes au cours de l'année 2022 ND 15.1 IND 4.5.1 - Subicides au cours de l'année 2022 ND 15.1 IND 5.1.1 - Tablesur despitulait - Fonctionnaires et contractules sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 et en ombre d'agents sur emploi permanent in MD 5.1.1 ND 5.1.2 IND 5.1.2 - Journées de formation suives par les sagents sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 et en ombre d'agents sur emploi permanent in MD 5.1.1 ND 5.1.2 IND 5.1.2 - Journées de formation suives par les sagents sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 et en ombre d'agents sur emploi permanent in MD 5.1.2 ND 5.1.2 IND 5.1.2 - Journées de formation suives par les sagents sur un emploi permanent sur ours de l'année 2022 ND 5.1.2 ND 5.1.2 IND 5.1.2 - Journées de formation suives par les sagents sur un emploi permanent sur ours de l'année 2022 ND 5.1.2 ND 5.1.2 IND 7.1.2 - Dobenses engages pour la réalisation des prestations d'action sociale ND 7.1.2.7.1.3 ND 7.1.2.7.1.3 IND 7.1.2 - Modalifié de mise en œurs de l'action sociale complémentaires ND 7.1.2.7.2.2 ND 7.2.2.7.2.2 IND 7.2 - Dobenses engages pour la réalisation des prestations d'action sociale complémentaires sante et prévoyance ND 7.2.2.7.2.2 ND 7.2.2.7.2.2 IND 7.2 - Dobens engages pour la réalisation des coreles engagents sur et prévoyance | Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents - IND 4.2.1 - Accidents du travail reconnus dans l'année 2022 et jours d'arrêts de travail liés aux accidents survenus en 2022 ou avant - IND 4.2.2 - Maladies professionnelles reconnues en 2022 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues - IND 4.2.4 - Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2022 - IND 4.3.1 - Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissement - IND 4.3.7 - Modalités de mise en ceuvre du disnositif de sinnalement | ND 4.2.2 ND 4.2.4 ND 4.3.1 |
| United set NDL 4 5.1 - Suicides au cours de l'année 2022 NDL 4 5.1 IND 4 5.1 - Suicides au cours de l'année 2022 INDL 4 5.1 - CORMATION INDL 5.1 1 - Tableau riceapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent présents au accurs de l'année 2022 ND 51.1 ND 5 | Inaptitudes - IND 4.4.1 - Inaptitudes au cours de l'année 2022 | |
| C - FORMATION IND 5.1.11 - Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 evant participé à au moins une formation IND 5.1.1 - Journées de formation survies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent IND 5.1.2 - Journées de formation survies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022 IND 5.1.2 - Journées de formation de tracherinee, bian de compétence et congé de formation dans l'année 2022 IND 5.1.4 - Coûts de formation de tracherinee, bian de compétence et congé de formation dans l'année 2022 IND 5.1.4 - Coûts de formation H - ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE TO Popones engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale IND 7.1.2 - Modifiés de mais en œuvre de l'action sociale IND 7.1.2 - Modifiés de mais en œuvre de l'action sociale par type de prestation IND 7.1.2 - Modifiés de prestations d'action sociale perstation IND 7.1.2 - Modifiés de prestations d'action sociale perstation IND 7.1.2 - Modifiés de prestations d'action sociale complémentaire IND 7.1.2 - Modifiés de mais en œuvre de l'action sociale complémentaire IND 7.2 - Modifiés de in accord collectif sur la protection sociale complémentaire IND 7.2 - Voutre de bénéficiaires des prestations d'action sociale complémentaire IND 7.2 - Voutre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2 - Voutre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2 - Voutre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2 - Voutre de néglecitations et accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 7.2 - Points ergentations IND 6.1.1 - Nombre de relacionations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.4 - IND 6.1. | Suicides - IND 4.5.1 - Suicides au cours de l'année 2022 | IND 4.5.1 |
| IND 5.1.12 - Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractueis sur un emploi permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent IND 5.1.2 IND 5.1.2 1 - Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au oours de l'année 2022 IND 5.1.2 IND 5.1.2 - Lournées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au oours de l'année 2022 IND 5.1.2 IND 5.1.4 - Coûts de formation IND 5.1.2 IND 5.1.1 - Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale IND 7.1.1.7.1.3 IND 7.1.2 - Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale IND 7.1.1.7.1.3 IND 7.1.3 - Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale complémentaire IND 7.1.7.7.3 IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.2.0 - Focédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.1.2 - Nombre de bénéficiaires et montaits du personnel par type d'instance IND 6.1.1.4.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1.4.1.3 IND 6.1.2 - Droits syndicaux <th></th> <th></th> | | |
| IND 5.13 - Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2022 IND 5.13 IND 5.14 - Coûts de formation IND 5.13 IND 5.14 - Coûts de formation IND 5.13 IND 7.11 - Obéprises engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale IND 7.1.1-7.13 IND 7.1.1 - Obéprises engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale IND 7.1.1-7.13 IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale par type de prestation IND 7.1.1-7.13 IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale par type de prestation IND 7.1.1-7.13 rotection Sociale IND 7.2.0-7.22 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires des prestation sociale complémentaire IND 7.2.0-7.22 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2.0-7.22 IND 7.2.2 - Nombre de terprésentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1-6.13 IND 6.1.1 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1-6.13 IND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.1-6.13 épociations et accords collectifs IND 6.1.1-6.13 IND 6.1.5 Nombre de negociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.5 IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année | - IND 5.1.1.1 - Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 ayant participé à au moins une formatior - IND 5.1.1.2 - Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent | |
| INDEXTIC H - ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE IND 7.1.1 - Obpenses engagées pour la réalisation des prestations d'acton sociale IND 7.1.1 - Obpenses engagées pour la réalisation des prestations d'acton sociale IND 7.1.1 - Obpenses engagées pour la réalisation des prestations d'acton sociale IND 7.1.1 - Obpenses engagées pour la réalisation des prestations d'acton sociale par type de prestation IND 7.1.1 - Chance de bénéficiaires des prestations d'acton sociale complémentaire IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0 - Face IND 7.2.0 - Face IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année IND 6.1.1 - Nombre de sassine de la CAP ou de la CCP IND 6.1.1 - Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au | IND 5.1.2.1 - Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022 IND 5.1.3 - Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2022 IND 5.1.4 - Colte de formation | IND 5.1.3 |
| IND 7.1.1 - Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale IND 7.1.1 - 7.1.3 IND 7.1.1 - Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale IND 7.1.1 - 7.1.3 IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale par type de prestation IND 7.1.1 - 7.1.3 IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale par type de prestation IND 7.1.1 - 7.1.3 IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale par type de prestation IND 7.1.1 - 7.1.3 IND 7.1.2 - Mombre de bénéficiaires des prestations osciale complémentaire IND 7.1.1 - 7.1.3 IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.2.7.22 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2.2.7.22 IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.4.5.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.4.5.1.3 IND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.4.5.1.3 IND 6.1.2 - Droits ayndicaux IND 6.1.4.5.1.3 IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.4.5.1.3 IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.4.1.3 IND 6.1.5 Nombre de n | | INU 5.1.4 |
| IND 7.1.2 - Modalities de mise en œuvre de l'action sociale IND 7.1.7.1.3 IND 7.1.3 - Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation IND 7.1.7.1.3 rotection Sociale IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.2.1 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2.0.7.2.2 IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0.7.2.2 IND 6.1.0 - Nombre de éténéficiaires et montants de participations IND 6.1.2. IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1.4.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de saisine de la CAP ou de la CCP IND 6.1.1.4.1.3 roits syndicaux IND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.1.4.1.3 iND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.5. Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.5.0 IND 6.1.3 - Nombre de jours de | Action Sociale | |
| IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire IND 7.2.0-7.2.2 IND 7.2.1 - Procédure retenue par la collectifité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance IND 7.2.0-7.2.2 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2.0-7.2.2 IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations IND 7.2.0-7.2.2 IND 6.1.0 - Nombre de réprésentants du personnel par type d'instance IND 6.1.0- IND 6.1.1 - Nombre de réprésentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de réprésentants du personnel par type d'instance IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de saisine de la CAP ou de la CCP IND 6.1.1-6.1.3 roits syndicaux IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.5 - Oroits syndicaux IND 6.1.5 IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.3 - Nombre de jours de grèves en heure agent IND 6.1.1-6.1.3 | - IND 7.1.1 - Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale - IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale - IND 7.1.3 - Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation | IND 7.1.1-7.1.3 |
| Weinions statutaires IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.0 IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de saisine de la CAP ou de la CCP IND 6.1.1-6.1.3 roits syndicaux IND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.1-6.1.3 onflits du travail IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.3 - Nombre de jours de grèves en heure agent IND 6.1.1-6.1.3 | Protection Sociale - IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire - IND 7.2.1 - Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance - IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations | IND 7.2.0-7.2.2 |
| IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance IND 6.1.0 IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.1 - Nombre de saisine de la CAP ou de la CCP IND 6.1.1-6.1.3 roits syndicaux IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.5 IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.3 - Nombre de jours de grèves en heure agent IND 6.1.1-6.1.3 | I - DIALOGUE SOCIAL | |
| roits syndicaux IND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.2 - Droits syndicaux IND 6.1.1-6.1.3 égociations et accords collectifs IND 6.1.5 IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année IND 6.1.5 onflits du travail IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grêve des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.3 - Nombre de jours de grêves en heure agent IND 6.1.1-6.1.3 IND 6.1.1-6.1.3 | Réunions statutaires - IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance - IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année - IND 6.1.1 - Nombre de saisine de la CAP ou de la CCP | IND 6.1.1-6.1.3 |
| | Droits syndicaux | |
| onflits du travail IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. IND 6.1.3 - Nombre de jours de grèves en heure agent IND 6.1.1-6.1.3 | légociations et accords collectifs | |
| IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. IND 6.1.3 - Nombre de jours de grèves en heure agent IND 6.1.1-6.1.2 | - IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année Conflits du travail | IND_6_1_5 |
| J - DISCIPLINE | - IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. - IND 6.1.3 - Nombre de jours de grèves en heure agent | |
| | J - DISCIPLINE | |

- IND 8.1.1 - Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

2/2 Sommaire

IND 3.1.1



1.1.0 Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement

Tableau 1.1.0.a : Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale

| | Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale | | | | | | | | | | | | |
|--|---|----------|--------|----------|-----------|-----------|--------|--------|----------------|--------|--|--|--|
| Emplois fonctionnels | Adminis | trateurs | Atta | chés | Ingénieur | s en chef | Ingér | nieurs | Aut | tres | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | and the second | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | Nev, res | | a second | | | | -44 C | ALL VALUE | 1000 | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| TOTAL | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | | | |

Tableau 1.1.0.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

| | Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) | | | | | | | | | | | |
|--|--|----------|--------|------------|-----------|-----------|------------|--------|--------|-----------|--|--|
| Emplois fonctionnels | Adminis | trateurs | Atta | chés | Ingénieur | s en chef | Ingénieurs | | Aut | tres | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | Mar Marsh | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | in a state | | 15,15,5 | 1000 | | | ACULUS OF | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | |

Tableau 1.1.0.c : Contractuels sur emplois permanents

| Emplois fonctionnels | Contractuels sur emplois permanen | | | | |
|--|--------------------------------------|---|--|--|--|
| | Hommes | | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | | | |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | | | |
| TOTAL | 0 | 0 | | | |



Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent **1.1.1** rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe

ізанну — альнала альнала со зденно синанно из зденно синаріялиз живая по ктора ретичный столость на 42,12,2824. Кетальне порадинія на фило со <u>прадо 100, устродо</u> на серай тепе со состановать и стора на фило со з<mark>айте астрика с</mark> Парит со состанование про соблавание по соблавник на состанова стори на останование при има ница с со на канент и конс

| | | | rous emplois | | | Tous e | - | | Second Constants | ******* | |
|--|---------|-----------------------|------------------------|--|-------|---------|--------|-------|------------------|---------|--|
| | | | | | | l ous e | mpiois | - | Dont SPV* | | |
| Grades | _ | | Temps non | and a second | | | | I | | | |
| Cadres d'emplois | Temps | Temps de travail hebd | | | Sous- | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | |
| FILIERES | complet | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | Total | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | |
| Administrateur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Administrateur hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Administrateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Administrateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| ADMINISTRATEURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Attaché hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Directeur territorial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Attaché principal | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 7 | 0 | 0 | |
| Attaché | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 8 | 13 | 0 | 0 | |
| Attaché stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| ATTACHES | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 11 | 21 | 0 | 0 | |
| Secrétaire de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| SECRETAIRES DE MAIRIE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Rédacteur principal de 1ère classe | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 9 | 0 | 0 | |
| Rédacteur principal de 2ème classe | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 11 | 0 | 0 | |
| Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Rédacteur | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 11 | 14 | 0 | 0 | |
| Rédacteur stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | O | |
| REDACTEURS | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 26 | 35 | 0 | 0 | |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 47 | 48 | 0 | C | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | 87 | 0 | 2 | 0 | 2 | 9 | 80 | 89 | 0 | C | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C | |
| Adjoint administratif | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 18 | 25 | 0 | C | |
| Adjoint administratif stagiaire | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | C | |
| ADIOINTS ADMINISTRATIFS | 166 | 0 | 2 | 0 | 2 | 17 | 151 | 168 | 0 | C | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 222 | Ó | 2 | D | 2 | 36 | 186 | 224 | 0 | | |

| | 1 | rous emplois | | | Tous e | mplois | | Dont : | 5PV* | |
|--|--|---|--|---|---|--|--|---|---|---|
| T | Tomas do | | | | - | | Tatal | | | |
| complet | moins de | 17 H 30 à | 28 H | Sous- | Hommes | Femmes | IOLAI | Hommes | Femmes | |
| | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | IOLAI | | | | | | |
| | | • | 0 | | | 0 | م | ~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ | | |
| | | | | | | | | ····· | C | |
| | | | | and the second s | | | fineressimented sciences | | C | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | C | |
| 1 | 0 | 0 | 0 | C | 1 | 0 | 1 | 0 | C | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | | ÷ | 0 | 0 | 0 | C | |
| 4 | 0 | 0 | | | | | 4 | 0 | C | |
| | | | | | | | | | C | |
| ************************************** | | harrow and the second sec | ****** | | | | in an in the second second second | | C | |
| สู้การกร่างการกำเหลงกระการการการส | | , | | | | ******** | Comparison and a second and a | | C | |
| | 0 | Ū. | 0 | | · | 1 | 10 | 0 | C | |
| | 0 | ^ | 0 | | 0 | ^ | 0 | 0 | C | |
| | _ | | | | | _ | | | | |
| £ | | | | | | | Summer and a second second | | 0 | |
| ****** | | | | | + | | | | 0 | |
| ومتصفينا بالمتحاد بالمتحاد فالتكر | | ىل <i>ى</i> سىسىسىسىسىشىسىشە | | | | | Şunanının karalar | | C C | |
| ÷ | | | ***** | | | | | ····· | | |
| 23 | 0 | 0 | 0 | | | | 23 | 0 | (| |
| 43 | Ū O | | 0 0 | | | 7 | 43 | ů O | Č | |
| | n | n | ^ | , in the second s | | ¢ | Ch | <u>م</u> | | |
| 43 | U | U | U | t | 3/ | ° | 45 | U | L | |
| 198 | 0 | 0 | 0 | | 86 | 112 | 198 | 0 | C | |
| | | | | | | _ | | - | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | C | |
| 112 | 0 | 2 | 0 | | 78 | 36 | 114 | 0 | (| |
| 23 | 0 | 1 | 0 | | . 16 | 8 | 24 | 0 | (| |
| 376 | 0 | 3 | 0 | | 217 | 162 | 379 | 0 | (| |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (| 0 | 0 | 0 | ο | C | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (| 0 | 0 | 0 | 0 | C | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (| 0 | 0 | 0 | 0 | C | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (|) 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | _ | | | _ | | | _ | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (| 0 | 0 | 0 | 0 | (| |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (| 0 | 0 | 0 | 0 | (| |
| 443 | | 3 | 0 | | 273 | 173 | 446 | 0 | (| |
| | | | | <u>alebiene</u> | Geographica | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (|) 0 | 0 | 0 | 0 | (| |
| · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | | | | 0 | (| |
| 0 | | | | مجتنب ويستجمع والمتحد والمستح مستخ | | ÷ | لمنتصبين منصفية منسسية متصفية | 0 | (| |
| 0 | 5 | And and a second se | الموسمين بالشريط يحتوك مشطط بكالتكان | | . Sun har war har har har har har har har har har h | muunimininter | Linuina province and | | | |
| | ÷ | | | ****** | | \$~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ | مىدىدىدىدىدىدىدىدىدىدە <u>م</u> ەرمەمە | | (| |
| | | àà | | | | \$ | forma initiana a concernante | | (| |
| | | ÷ | | | | | ۇمىسىنىتىمىنى <u>تىمىنىچىتىچ</u> | U | L Herende versete | |
| . Section de la construcción de la | an a | 62.00.000000000000000000000000000000000 | ana | | | | | | | |
| 1 | 0 | 0 | | | 1 | 0 | | - | (| |
| | •••••••••••••••••••••••••••••••••••••• | | | | | | | 0 | (| |
| en daar een d | | | a provinski kolekcija | | e Redek water travit | s a secolarita | | |) | |
| 1 | <u></u> | | | | 7 | | | 0 | (| |
| · •••••••••••••••••••••••••••••••••••• | | Summer manual and second | | Sama and the second sec | | \$ | for an | | (| |
| - \$ | ÷ | \$~~~~~* | | finina and a second second second | *************************************** | \$~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ | مىسىنىسىنىتىتىتىسىسىنىيىسىنى | | | |
| Ś | <u></u> | | | | ÷ | | وسيست فيستعين والمستحدث والمستحدث | 0 | November 1 | |
| 1 | <u> </u> | | | | | <u>,</u> | | V | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | (|) o | 0 | 0 | 0 | (| |
| U | | | 1991 - H. J. | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | |) 0 | 0 | 0 | 0 | (| |
| | 0 1 0 1 0 0 1 0 0 4 1 1 1 6 2 10 0 0 3 2 17 20 23 0 0 43 43 198 0 112 23 376 0 112 23 376 0 112 23 376 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 112 23 376 0 0 0 112 23 376 0 0 0 0 0 0 112 23 376 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | Temps Temps de moins de 17 H 30 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 00 0 0 1 0 0 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 1 0 2 0 1 0 2 0 1 0 1 0 1 0 1 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 <td< td=""><td>Temps Temps de travail hebdi moins de 17 H 30 -DE 28 H 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0</td><td>Temps Temps no complet Temps de travail hebdomadaire O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O <th colspa<="" td=""><td>Temps Temps de travail hebdomadaire moins de 17 H 30 28 H ou plus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 10 0</td><td>Temps not complet Temps not complet Temps de travail heb/orndarier not not de 17 H 30 à 28 H 17 H 30 28 H ou pus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 2 10 0 0 0 0 0 11 2 0 0 0 0 0 2 11 0 0 0 0 0 0 0 12 0 0 <</td><td>Temps non complet Temps non complet Temps to travail nebdomadare noniest Sous- Total Sous- Total Sous- Total Femmes 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 <</td><td>Temps (complet) Temps bet travail hebdomdaline Doins de 17/19.00 Sous- complet Femmes Total 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0<!--</td--><td>Temps not complet Total Total Total Total Total Total Total Total Imms to 22 H Colspan="2">Total O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O</td></td></th></td></td<> | Temps Temps de travail hebdi moins de 17 H 30 -DE 28 H 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 | Temps Temps no complet Temps de travail hebdomadaire O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O <th colspa<="" td=""><td>Temps Temps de travail hebdomadaire moins de 17 H 30 28 H ou plus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 10 0</td><td>Temps not complet Temps not complet Temps de travail heb/orndarier not not de 17 H 30 à 28 H 17 H 30 28 H ou pus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 2 10 0 0 0 0 0 11 2 0 0 0 0 0 2 11 0 0 0 0 0 0 0 12 0 0 <</td><td>Temps non complet Temps non complet Temps to travail nebdomadare noniest Sous- Total Sous- Total Sous- Total Femmes 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 <</td><td>Temps (complet) Temps bet travail hebdomdaline Doins de 17/19.00 Sous- complet Femmes Total 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0<!--</td--><td>Temps not complet Total Total Total Total Total Total Total Total Imms to 22 H Colspan="2">Total O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O</td></td></th> | <td>Temps Temps de travail hebdomadaire moins de 17 H 30 28 H ou plus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 10 0</td> <td>Temps not complet Temps not complet Temps de travail heb/orndarier not not de 17 H 30 à 28 H 17 H 30 28 H ou pus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 2 10 0 0 0 0 0 11 2 0 0 0 0 0 2 11 0 0 0 0 0 0 0 12 0 0 <</td> <td>Temps non complet Temps non complet Temps to travail nebdomadare noniest Sous- Total Sous- Total Sous- Total Femmes 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 <</td> <td>Temps (complet) Temps bet travail hebdomdaline Doins de 17/19.00 Sous- complet Femmes Total 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0<!--</td--><td>Temps not complet Total Total Total Total Total Total Total Total Imms to 22 H Colspan="2">Total O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O</td></td> | Temps Temps de travail hebdomadaire moins de 17 H 30 28 H ou plus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 10 0 | Temps not complet Temps not complet Temps de travail heb/orndarier not not de 17 H 30 à 28 H 17 H 30 28 H ou pus Sous- Total 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 11 1 0 0 0 0 0 2 10 0 0 0 0 0 11 2 0 0 0 0 0 2 11 0 0 0 0 0 0 0 12 0 0 < | Temps non complet Temps non complet Temps to travail nebdomadare noniest Sous- Total Sous- Total Sous- Total Femmes 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 < | Temps (complet) Temps bet travail hebdomdaline Doins de 17/19.00 Sous- complet Femmes Total 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 </td <td>Temps not complet Total Total Total Total Total Total Total Total Imms to 22 H Colspan="2">Total O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O</td> | Temps not complet Total Total Total Total Total Total Total Total Imms to 22 H Colspan="2">Total O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O O |

| | | 1 | Temps non | comple* | | Tous e | mplois | | Dont | 26, A |
|---|-----------------|---------------------|--|--|--|--|------------------|---|--|---|
| Grades Cadres d'emplois | Temps | Temps de | Temps non travail hebdo | | | . . | _ | Total | | 200 |
| FILIERES | complet | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | Sous- Total | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie stagiaire | 0 | 0 | 0 | 00 pius 0 | (|) 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | (| o o | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique hors | 5 | 0 | 0 | 0 | | 0 1 | 4 | 5 | 0 | 0 |
| classe Professeur d'enseignement artistique classe | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 1 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| normale Professeur d'enseignement artistique stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | o 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 7 | 0 | 0 | 0 | | 0 2 | 5 | 7 | 0 | 0 |
| Assistant de conservation principal de 1ère | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 2 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| classe Assistant de conservation principal de 2ème | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 1 | 2 | 3 | 0 | 0 |
| classe Assistant de conservation principal de 2ème | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| classe stagiaire Assistant de conservation | 4 | 0 | 0 | 0 | | 0 1 | | and the second se | 0 | 0 |
| Assistant de conservation stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES | 9 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 4 | 5 | 9 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | 5 | 1 | 4 | 1 | | 6 3 | 8 | 11 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | 2 | 2 | 3 | 0 | | 5 2 | 5 | 7 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe stagiaire | U | | ļ | 0 | | 0 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique | 0 | | | 0 | | 0 0 0 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique stagiaire | 7 | | 7 | 1 | 1 | | i en de energe | 18 | 0 | 0 |
| ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | P. B. L. B. (). | 1445-4920-69 | | | | | | | 0 | |
| 1ère classe Adjoint territorial du patrimoine principal de | 7 | | | 0 | | | | | | |
| 2ème classe Adjoint territorial du patrimoine principal de | 8 | | | 0 | | 0 2 | | 8 | | 0 |
| 2ème classe stagiaire Adjoint territorial du patrimoine | 0 | | | 0 | | 0 0 0 0 | | | | |
| Adjoint territorial du patrimoine stagiaire | 0 | | | 0 | | o c | | | * | |
| ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE | 16 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 2 | . 14 | 16 | 0 | C |
| FILIERE CULTURELLE | 46 | 3 | 7 | 1 | 1 | 1 16 | 41 | 57 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | C | 0 | C | | 0 0 |) 0 | 0 | 0 | C |
| Conseiller | 0 | C | 0 | C | | 0 0 |) 0 | 0 | 0 | C |
| Conseiller stagiaire CONSEILLERS DES APS | 0 | | | 0 | honorinanterinate | 0 0 | | محمد مستحد مستعديات مشتقد تسرقي | 4 | |
| Educateur principal de 1ère classe | 7 | ' C | | 0 | .مەرجىنىيىتىمىيىدىد سىنىس ئۇ. | 0 7 0 1 | / 0 1 1 | سىيىنىسىنىرىنىيىنىسىنىسى ئ | | |
| Educateur principal de 2ème classe Educateur principal stagiaire de 2ème classe | 2 | | 1 | C | | |) 0 | | | |
| Educateur | 5 | | · & | C | . Ministrania da Canada da Canad | i.ecccip | 5 0 | Sama como marco mosto a | | |
| Educateur stagiaire EDUCATEURS DES APS | C 14 | | ······ | C | | 0 0 | ~ | . La contrata de la c | ~\$~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ | -\$~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~ |
| Opérateur principal | 1 | . C | 0 0 | C |) | 0 (|) 1 | 1 | | (|
| Opérateur qualifié Opérateur qualifié stagiaire | C | | | (| | FIRE CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE PARTY. |) C | | | |
| Opérateur OPERATEURS DES APS | C 1 | | | (| . faring a state of the state o | |) () 1 | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 15 | | n kan kan kan kan kan kan kan kan kan ka | and a subserve of the second | aka da kata da | 0 1 | | in a contraction of the second | den in an in the second se | d contraction of the second |
| FILIERE SOCIALE | | | se igne har | | | | i destigation de | | endi meninder | |
| Conseiller hors classe socio-éducatif Conseiller supérieur socio-éducatif | (| | | | | |) () (| | ada | |
| consenier superieur socio-euucaui | (|) (|) 0 | (|) | 0 (|) (|) (|) (|) (|
| Conseiller socio-éducatif | | N |) 0 | (|) | 0 (|) (| | ······································ | alan managana ang pananana ang pan |
| Conseiller socio-éducatif Conseiller socio-éducatif stagiaire CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS | ((| | ······· | |) | 0 |) |) |) | |
| Conseiller socio-éducatif stagiaire | (|) |) 0 | been and the second second second | | in the second |) (| | | |
| Conseiller socio-éducatif stagiaire CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS | (|))) |) 0 | ۲ ۱ (|) | 0 0 | | 2 | 2 (|) (|

| Grades | | | Temps no | n complet | | | mplois | | | SPV* |
|---|------------------|---------------------------------------|---------------------------|---------------|---------------------------------------|--|---------|---------------------------------------|--------|----------------|
| Cadres d'emplois FILIERES | Temps complet | Temps de moins de | travail hebd 17 H 30 à | | Sous- | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| ricines | | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | Total | | | | | |
| Educateur de jeunes enfants de classe | 1 | 0 | 0 | . 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| exceptionnelle | | | | - | | 4 | | | - | |
| Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de 2ème classe | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 30 | 0 | ******** |
| Agent spécialisé principal de 2ème classe des | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 25 | 0 | |
| écoles maternelles Agent spécialisé principal de 2ème classe des | 7 | | 0 | 0 | - | | 7 | 7 | 0 | |
| écoles maternelles stagiaire | | | - | | | _ | | | - | |
| ASEM Agent social principal de 1ère classe | 62 4 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | | 62 4 | 62 4 | 0 | |
| Agent social principal de 2ème classe | 9 | | 0 | 0 | 0 | | 4 9 | 4 9 | 0 | |
| Agent social principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agent social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agent social stagiaire | 0 | | 0 | 0 | 0 | ÷ | 0 | 0 | 0 | |
| AGENTS SOCIAUX | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | de norma como como como como como como como co | 13 | 13 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | 79 | 0 | ٥ | Q | 0 | 0 | 79 | 79 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | ere state | | | | | | |
| Médecin hors classe | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Médecin de 1ère classe Médecin de 2ème classe | 0 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | | 0 0 | 0 | 0 | |
| Médecin de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | · | 0 | 0 | 0 | |
| MEDECINS | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Psychologue hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ÷ | 0 | 0 | 0 | |
| Psychologue de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| Psycholoque de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| PSYCHOLOGUES | 0 | in more in the interior in the second | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Sage-femme hors classe Sage-femme de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| | | ····· | | | | • | | | 0 | |
| Sage-femme de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| SAGES-FEMMES Cadre supérieur de santé | 0 | | 0 | 0 | | فيتستبيد ستستستبين فالمشاهرة | 0 | 0 | 0 | |
| Cadré de santé de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Cadre de santé de 2ème classe | 0 | 0 | | 0 | | Second and the second s | 0 | Ŭ | 0 | |
| Cadre de santé de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX | 0 | | 0 | 0 | ***** | Anno martine and the second | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice-cadre supérieur de santé Puéricultrice-cadre de santé | 0 | | 0 | 0 0 | 0 | for a second sec | 0 | 0 | 0 | |
| PUERICULTRICES-CADRES DE SANTE | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0000000000 |
| Puéricultrice de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| PUERICULTRICES (décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié) * | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ulu budin pris |
| Puéricultrice de classe supérieure | 1 | 0 | | 0 | | é | 0 | 1 | 0 | |
| Puéricultrice de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrice de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| PUERICULTRICES (décret n° 2014-923 du 18 ioût 2014) * | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | |
| Cadre de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| rechniques | | | <u>ensesto</u> | | | | | | | |
| Infirmier en soins généraux hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Infirmier en soins généraux de classe supérieure | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | |
| infirmier en soins généraux de classe normale | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | |
| Infirmier en soins généraux de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| stagiaire | 5 | 5 | J | 9 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | J | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 5 | |

| C -and as | | | Temps nor | **** | | | Tous e | hiniz | | Dont 5 | <u>~ 7</u> |
|---|-------------------|------------------------------|--------------------|--|--------------|---|------------|---|-----------|--|--|
| Grades Cadres d'emplois | Temps | Temps de | travail hebd | | | 1999 | | - | Total | 18 m i | # |
| Cadres d'empiois FILIERES | complet | moins de | 17 H 30 à | 28 H | Sou | | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| | | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | Tota | | ļ | | | | |
| Infirmier de classe supérieure | 0 | 0 | | 0 | | 0 | ÷ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier de classe normale | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | | 0 | ÷ | 0 0 | 0 | 0 | 0 0 |
| INFIRMIERS | | | | | | | | | | | uter startistististististististististen and |
| Aide-soignant de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide-soignant de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | • | 0 | • | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide-soignant de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | | | | L | | | - | - |
| AIDE-SOIGNANT | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de puériculture de classe supérieure | 7 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de puériculture de classe normale | 2 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| - | - | | | | | | - | _ | | | |
| Auxiliaire de puériculture de classe normale stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | 10 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 10 | 10 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de soins principal de 1ère classe | 3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| | | 0 | | • | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de soins principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | | U | , U | U | U | U | U |
| Auxiliaire de soins principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| stagiaire AUXILIAIRES DE SOINS | 3 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 19 | 0 | 0 | 0 | | C | 2 | 17 | 19 | Ó | 0 |
| | | | | | | | | | | | natori anton Pittor |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | 0111111111 | 900900909094 | | | | 1 | uticia (na 197) I | | | 669.499.27.47.402.27; |
| Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et | 0 | 0 | 0 | 0 | | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| orthophoniste hors classe | _ | - | | | | | | | | | |
| Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et | 0 | 0 | 0 | 0 | | C |) 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| orthophoniste de classe normale stagiaire | 0 | U | U | U | | | | 0 | | | 0 |
| Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et | | | | | | | | _ | | | - |
| orthophoniste de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 98 | C |) 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | O |
| PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES | 0 | 0 | 0 | 0 | | C |) 0 | U | U | U | U |
| Pédicure-podologue, ergothérapeute, | | | | | | | | | | | |
| orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie | 0 | 0 | 0 | 0 | | (|) 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| médicale hors classe | | ş | | | | | | | | | |
| Pédicure-podologue, ergothérapeute, | 14 Carlos Anno 10 | | | | | | | | | | _ |
| orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie | 0 | C | 0 | 0 | 사람들이 기관되었 | ٢ | 0 0 | 0 | ٥ | 0 | C |
| médicale de classe normale | | | | | | | | | | | |
| Pédicure-podologue, ergothérapeute, | | | | | | | | 00000 | | - | - |
| orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie | 0 | C |) 0 | C | | (|) C | 0 | C | 0 | C |
| médicale de classe normale stagiaire | | ļ | | | | | | | | | |
| PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET | | | | | | | | | | | |
| MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE | 0 | C |) 0 | C | | 1 |) (| 0 | C | 0 | C |
| MEDICALE | 1999/2014 | | 1012/02/2 | 634640 | ļ | | | | | n (na serie de la serie) Internet de la serie de la s | 6910939299 |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle | 0 | 0 |) 0 | C | | 1 |) (|) 0 | C | 0 | C |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors | 0 | C | o o | (| | |) (| 0 0 | C C | 0 | C |
| classe Biologisto vétérippiro et phormación de classe | | | | | | | | | | | 2 |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale | 0 | (|) 0 | C | | | D (|) 0 | C | 0 | C |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe | 0 | ſ | 0 0 | (| | | 0 0 |) 0 | | 0 0 | (|
| normale stagiaire | | | l for other states | | - | | | | | | |
| BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS | 0 | (| 0 0 | (| 1 | | 0 0 | 0 | (| 0 | (|
| Technicien paramédical de classe supérieure | 0 | | 0 0 | (|) | | 0 (|) C | (|) 0 | (|
| | | | | • | | | | | | - | |
| Technicien paramédical de classe normale | 0 | (| 0 0 | (| 0 | | 0 (|) C | 0 | 0 0 | (|
| Technicien paramédical de classe normale | C |) (| o 0 | . (|) | | 0 (| o c | 1 |) 0 | (|
| stagiaire TECHNICIENS PARAMEDICAUX | C |) (11) (11) (11) | 0 0 | |) | <u>add</u> citian | 0 (|) C |) (|) 0 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | desiren in the second second |) 0 | de la companya de la | i territori | ta da como de la como d | 0 1 | i konstanti seta seta seta seta seta seta seta seta | 4 million | n kana sa | L eading in the second s |
| | | | | | | | | | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | (kathatan) | | <u> (1999)</u> | | | | | | | Without Stadiony | 1999))) 1 |
| Directeur principal de police municipale | 0 | | | |) | assianinni | | | | inst | |
| Directeur de police municipale | C | |) () (| |) | | | | | | |
| Directeur de police municipale stagiaire | 0 | | | |) | | | | | | |

| | | 1 | rous emplois | | | Tous e | mplois | | Dont S | ,p∨* |
|--|---|-----------------|----------------------------|---------------|--------|--|---------------|----------|--------------------------|--------------|
| Grades Cadres d'emplois | Tanaa | Tomne da | Temps non | | | | | . | | |
| Cadres a emplois FILIERES | Temps complet | noins de | travail hebdo 17 H 30 à | 28 H | Sous- | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | 17 H 30 | - DE 28 H | ou plus | Total | | | | | |
| Chef de service de police municipale principal | 1 | 0 | 0 | . 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | |
| de 1ère classe Chof de comise de police municipale estadad | 1 | | U | U | • | 1 | U | 1 | U | L |
| Chef de service de police municipale principal de 2ème classe | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | C |
| Chef de service de police municipale | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | C |
| Chef de service de police municipale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE | - | | | | | | _ | | - | |
| Chef de police municipale | 3 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | | financia and a second se | 0 0 | 3 | 0 0 |) () () (|
| Brigadier-chef principal | 11 | 0 | 0 | 0 | | | 2 | 11 | 0 | (|
| Gardien-brigadier | 8 | 0 | 0 | 0 | Ō | ······ | 2 | | 0 | |
| Gardien-brigadier stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | (|
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE | 20 | 0 | 0 | 0 | | for a second | 4 | 20 | 0 | (|
| Garde-champêtre chef principal | 0 | 0 | 0 | 0 | | ······ | 0 | 0 | 0 | (|
| Garde-champêtre chef Garde-champêtre chef stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 0 | 0 | 0 |) |
| GARDES-CHAMPÉTRES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 0 | 0 |) (|
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 4 | 23 | 0 | |
| | | | | _ | | | | | • | |
| FILIERE INCENDIE SECOURS | | | | | | un en e | NARANA SA | | <u>ere diren</u> | |
| Contrôleur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | (|
| Colonel hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Second and the second | 0 | 0 | 0 |) |
| Colonel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | (|
| Colonel stagiaire CONTRÔLEURS, COLONELS | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | £~~~~~~ | 0 | 0 | 0 | (|
| Lieutenant-colonel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | ((|
| Commandant | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | han han had been had be | 0 | 0 | 0 | (|
| Capitaine | 0 | 0 | 0 | 0 | õ | | 0 | 0 | 0 | (|
| Capitaine stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ō | 0 | 0 | (|
| CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| COLONELS | , in the second s | | u | • | | • | V | U | V | C |
| Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Médecin et pharmacien hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| | | | | | | | | | | |
| Médecin et pharmacien de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Médecin et pharmacien de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| stagiaire MEDECINS, PHARMACIENS | 0 | | | | | - | - | | | |
| Lieutenant hors classe | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 |
| Lieutenant de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant de 1ère classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Lieutenant de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ō | 0 | (|
| Lieutenant de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| LIEUTENANTS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Cadre supérieur de santé Cadre de santé de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Cadre de santé de Tère classe | 0 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre de santé de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | C |
| CADRES DE SANTE DES SAPEURS POMPIERS | | New Constraints | | | | in a state of the second s | | | se has been been been be | |
| PROFESSIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ō | 0 |
| Infirmier hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Infirmier de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Infirmier de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier de classe normale stagiaire INFIRMIERS DES SAPEURS POMPIERS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| PROFESSIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Adjudant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Sergent | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ō | 0 | C |
| Sergent stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Caporal-chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Caporal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Caporal stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sapeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ō | 0 | C |
| Sapeur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | C |
| POMPIERS PROFESSIONNELS | | | | | J | | | | U | Ľ |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | | | | | |
| ILIERE ANIMATION Animateur principal de 1ère classe | c | 0 | 1665565555 • | ~ | - | • | | | 1999 (1993) | |
| Animateur principal de Tere classe | 6 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 4 | 2 | 6 0 | 0 | 0 |
| | ***** | 0 | 0 | 0 | 0 | | | ······ | ····· | 0 |
| Animateur principal de 2ème classe stagiaire | 1 | | | | | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

| Temps complet | Temps de | Temps nor travail hebd | | | | | 2012년 👔 | | |
|------------------|-------------------------------|--|--|---|---|--|--|---|---|
| | Temps de | travail hebd | | | | | | | |
| complet | | | omadaire | | | | Total | | |
| | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | Sous- Total | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 9 | 0 | 0 |
| 8 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 6 | 9 | 0 | 0 |
| 26 | 0 | 0 | 0 | O | 13 | 13 | 26 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 50 | 0 | 4 | 6 | 10 | 25 | 35 | 60 | 0 | Q |
| 6 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 9 | 0 | 0 |
| 90 | 0 | 6 | 8 | 14 | 45 | 59 | 104 | Ō | - Q |
| 99 | 0 | 6 | 8 | 14 | 49 | 64 | 113 | D | 0 |
| | 8 26 0 50 6 90 | 8 0 26 0 0 0 50 0 6 0 90 0 | 8 0 1 26 0 0 0 0 0 50 0 4 6 0 1 90 0 6 | 0 0 | 0 1 1 2 3 90 0 6 0 1 2 3 3 90 0 6 8 14 4 14 <td>0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 4 8 0 1 0 1 3 4 3 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 4 4 5 5 5 6 0 1 2 3 4 4 4 5 5 5 5 6 0 6 8 14 4 45 5<!--</td--><td>0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 0 0 8 0 1 0 1 3 6 26 0 0 0 0 13 13 0 0 0 0 0 0 0 50 0 4 6 10 25 35 6 0 1 2 3 4 5 90 0 6 8 14 45 59</td><td>0 0</td><td>0 0</td></td> | 0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 4 8 0 1 0 1 3 4 3 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 3 4 4 4 5 5 5 6 0 1 2 3 4 4 4 5 5 5 5 6 0 6 8 14 4 45 5 </td <td>0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 0 0 8 0 1 0 1 3 6 26 0 0 0 0 13 13 0 0 0 0 0 0 0 50 0 4 6 10 25 35 6 0 1 2 3 4 5 90 0 6 8 14 45 59</td> <td>0 0</td> <td>0 0</td> | 0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 0 9 0 0 0 0 0 0 0 0 8 0 1 0 1 3 6 26 0 0 0 0 13 13 0 0 0 0 0 0 0 50 0 4 6 10 25 35 6 0 1 2 3 4 5 90 0 6 8 14 45 59 | 0 0 | 0 0 |



Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré 1.1.4 (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe

Champ : le tableau dui suit concerne les fonctionnaires. Occupunt un emploi à temps complet ou non complet et ayant ete remuneres du mons un jour durant l'année 2022 (hors heures supplémentaires et/ou complementaires).

| Filières | Hommes | Femmes |
|-----------------------------|----------|----------|
| | 1.1.4(1) | 1.1.4(2) |
| | 41,87 | 186,72 |
| Catégorie A | 13,33 | 13,89 |
| Catégorie B | 9,08 | 25,14 |
| Catégorie C | 19,46 | 147,69 |
| FILIERE TECHNIQUE | 278,64 | 173,77 |
| Catégorie A | 7,25 | 1,12 |
| Catégorie B | 13,09 | 3,33 |
| Catégorie C | 258,30 | 169,32 |
| FILIERE CULTURELLE | 12,84 | 38,87 |
| Catégorie A | 5,00 | 8,55 |
| Catégorie B | 5,84 | 16,09 |
| Catégorie C | 2,00 | 14,23 |
| FILIERE SPORTIVE | 12,80 | 1,33 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 12,80 | 0,33 |
| Catégorie C | 0,00 | 1,00 |
| FILIERE SOCIALE | 0,00 | 86,17 |
| Catégorie A | 0,00 | 3,25 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 82,92 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 2,00 | 19,36 |
| Catégorie A | 2,00 | 4,30 |
| Catégorie B | 0,00 | 11,39 |
| Catégorie C | 0,00 | 3,67 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 17,99 | 4,43 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 2,96 | 0,00 |
| Catégorie C | 15,03 | 4,43 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 47,46 | 61,39 |
| Catégorie B | 3,75 | 4,22 |
| Catégorie C | 43,71 | 57,17 |

| - | |
|---|--|
| ਨ | |
| ŝ | |
| C | |
| N | |
| 0 | |
| 2 | |
| | |

| | the reduced and very correction for agree- | 1 - Conductive States | servers replay or | d Variation (2011) | 10. 10. 16. 12/2022. | | underscher Bereits sie der Antscher Provensionerster einer Aufrick der KANTRAZIGAN. | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|-------------------|--------------------|----------------------|--|--|---|--|--|------------|----------------------------|------------------------------------|------------|------------|---------------------------|
| | indiana and and and and and and and and and | | | | | Тур | e de contrat | | | ····· | | | | | | |
| | | Article L332-13 | | | | ype de rectutem 021 4574 de 24 o 07161e 1332-8,3° | ent oversbre 2021 - art Antkle 1332-8,4° | Article 1332-8, 5* | Article 1332-8,6° | | | Tous emplois exercute é | Ancienceté dans la collectivité | 63 | 00 | Use sev |
| | CADRE D'EMPLOIS | Rempiaçants | | | | 21 | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des aures collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2. lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab: et groupement de communes de moins de 10 000 hab: dont la création ou la suppressioi dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47,136) | Total | Temps non complet | de 3 ans à moins de 6 ans | Hommes | Hommes | sector and the sector and |
| | IE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | • |
| | dministrateurs ttachés | 0 0 | 0 10 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 2 | 3 | 0 |
| | scrétaires de mairie édacteurs | 105 | 80 | 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | | | | | | 00 | з 0 | 0 |
| | edacieurs djoints administratifs IE ADMERSTRATIVE | ¥ 0 - | b 12 . | n o a | a c a | • • • | a o (| | | | | | | 3 0 | 2 | • • |
| | génieurs en chef génieurs | 0 | 5 0 | 0 0 | 0 2 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | s در ه | |
| | echniciens gents de maîtrise | 0 | 12 1 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | | | | | | | 1 | |
| | djoints techniques djoints techniques des établissements | 7 | 67 | . 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | | | | | | | 0 48 | |
| | enseignement G. TECHNIQUE | | 5 c | to c | | . | | | | | | | | | 8 | |
| | RE CULTURELLE onservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| | onservateurs du patrimoine onservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | o |
| | ttachés de conservation du patrimoine | D | 0 | 0 | 0 | 0 | o | | | | | | | | 0 | 0 |
| | ibliothécaires irecteurs d'établissements | 0 | . 0 | . 0 | 0 | 0 | . 0 | | | | | | | | • • | |
| | enseignement artistique | 0 | о , с | a c | D C | 0 0 | 0 (| | | | | | | | ~ , « | 0 |
| | sistants de conservation du patrimoine | | • • | ، ، | > | , , | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | t des bibliothèques sistants d'enseignement artistique | | 19 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | | | | | | | 2 | 10 | |
| | djoints territoriaux du patrimoine | • 0 | υ 1 | ••• | • • | 0 0 | • • | | | | 9 0 9 3 | | | • | * 0 | |
| | RE SPONTIVE | | | 0, 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | ducateurs des APS | 1 | 4 | 0 | 0 | ٥ | 0 | | | | | | | 0 | ه (| 0 |
| Construit Construit <t< td=""><td>pérateurs des APS In services</td><td></td><td>• •</td><td>• •</td><td>• •</td><td>6 0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>•</td><td>• 0</td><td>•</td></t<> | pérateurs des APS In services | | • • | • • | • • | 6 0 | | | | | | | | • | • 0 | • |
| | te sociale onseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | ssistants socio-éducatifs | . 0 | а Ш | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | | | | | | | 0 0 | 0 0 | 0 0 |
| | ducateurs de jeunes entants Ioniteurs-éducateurs et intervenants | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | amiliaux gents spécialisés des écoles maternelles | | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | ο, | 0 |
| | ASEM) gents sociaux | 0 | 0 | . 0 | 10 | • 0 | 0 | | | | | | | . 0 | • • | • 0 |
| | E MEDICO SOCIALE | | , 1 | , | | | | | | | | | | 5 | 1 | - |
| parameticant 0 <t< td=""><td>sychologues</td><td>6-5 U</td><td>0 7</td><td>0</td><td>00</td><td>0</td><td>0</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>0 0</td><td>2</td><td></td></t<> | sychologues | 6-5 U | 0 7 | 0 | 00 | 0 | 0 | | | | | | | 0 0 | 2 | |
| and construction 0 | ages-femmes adres de santé naramédicaux | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 0 | 0 0 | 0 0 |
| | adres de sante parametricada véricultrices cadres de santé | | 000 | 000 | 5 6 6 | | | | | | | | | 0 0 | 0 0 | 0 0 |
| | adres de santé infirmiers, rééducateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | o | 0 | o |
| | ifirmiers en sons généraux . | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | dirmiers | 0 0 | 0 | 0 | 0 0 | 5 6 | | 0 0 | | | | | | 0 0 | 0 0 | 0.0 |
| | | | | | 4 | | c | | | | | | | | • | ¢ |

| | | | | Andrew Andrew | Type de recrutement | 1651 1 | | | | | | lous empiois | | Andennette | e v é | | | | | · · |
|---|---------------------------------------|--------------------|-----------------------|--|---|--|--|--|---|--------------|---------------|---------------------------------|-------------------------|---|---------------------|------------------------------------|-------------------|--|----------------|-------------|
| Å | Article L332-13 Article L332- | | Article L332-8,1 | Article L332- 8,2* | Article L332-8,3* Article L332-8,4* | Article 1332-8,4° | Article 1332-8, 5* | Article 1332-8,6" | | | | uxes çant à | | dans la coñectivite | clivite | | | Ę | | 20080L 2F X |
| | | TT , | Pas de cadre | Les besoins des services ou la | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements | s Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la | Autres contractuels (articles 38, 38bis, | ê | | | | de 3 ans à | | 11 March, 10, 111 March, 4 (1997) | | | | |
| CADRE D'EMPLOIS | Remplaçants | un poste vacant | d'emplois existant | services ou ra nature des fonctions le justifient | habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | | mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | . 9 | 47,136) | | con | Temps reinpo complet complet | n Moins de Jiet Jans | | de 6 ans et pius | t Hommes | Fernmes | Hommes | Femmes | |
| FUERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, | | 0 | n | ſ | n | 0 | | 0 | 0 | 0 | • | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| psychomotriciens et orthophonistes | - | - | | | . c | c | | | | c | | ¢ | c | ¢ | ¢ | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, | | | | | | | | | | N 49 10 | | | | | | | | | | |
| orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale hors classe | 0 | | 0 | | 0 | 0 | | 0 | o | 0 | щ | 0 | <u>مبر</u> | . 1 | 0 | Ō | 0 | | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | ¢ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | n 0 | | 00 | | 0 | 0 0 | | | o o | 0 0 | 4 0 | • • | - 0 | •• • | • • | • • | | • • | 0 0 | • • |
| ILIERE POLICE MUNICIPALE | | | , | | 2 | | | 2 | | | | | | > | | | | | > | |
| precieur de police municipale | | | | | 0 | | | 0 | 0.0 | | • • | • • | • • | • • | | | | | 0 0 | _ |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 0 | | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | |
| IERE POLICE MUNICIPALE IERE INCENDIE ET SECOURS | • | 0 | a | | | | | 3 | | | o | • | • | • | | | • | | | |
| Contrôleurs, coloneis | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | G | G | and a shide where | 10000000000000000000000000000000000000 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants- | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | Ð | D | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 |
| colonels Méderine nharmariane | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | 0 0 0 | 0. | 0 | 0 | ¢. | 0 | | | | | 0 | _ |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | o | 0 | | | | | 0 | _ |
| Infirmiers Sous-officiers | 0 0 | c | | 0 | 0 0 | 0 | | | | 0.0 | 0 0 | 0 0 | <u>o</u> e | c c | 0.0 | | | | | |
| | a, č | 0 - | 0 | | | 0.4 | | | | 0 | • | 0 | 0 | 0 | | | | | ç | |
| ALE INCOMESSION SECONDS | 0 | 0 | | 0 | | < | | | | | • | | • | VALUAN AND DO | | | | | 0.0 | |
| | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | a c | | a (| | | | 0 | addanay and a | • | 0 | • | | 7 0 0 0 0 0 | | | • • • | |
| Adjoints d'animation | 0 | s s c c | | | | - - | | | | <u>.</u> | 9 7 | σ ο | | σ α | | | | | - | |
| | 0 0 | 6 0 28 | D 0 0 0 0 0 | 000 | | 0 0 0 | | | | <u>4 0</u> 0 | N 6 | ه م م | 23 | 6 29 | | | | | 6 <u>-</u> • • | 0 0 |

1.2.4

Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les concractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et avant ète remuneres au moins un jour Jurant l'année 2022 (hors heures supplementaires et/ou complémentaires)

| Filières | Hommes | Femmes |
|-----------------------------|----------|----------|
| | 1.2.4(1) | 1.2.4(2) |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 10,74 | 29,94 |
| Catégorie A | 7,42 | 6,03 |
| Catégorie B | 1,76 | 4,32 |
| Catégorie C | 1,56 | 19,59 |
| FILIERE TECHNIQUE | 67,10 | 32,66 |
| Catégorie A | 6,33 | 1,58 |
| Catégorie B | 8,77 | 1,88 |
| Catégorie C | 52,00 | 29,20 |
| FILIERE CULTURELLE | 8,17 | 9,49 |
| Catégorie A | 1,26 | 0,00 |
| Catégorie B | 6,33 | 7,63 |
| Catégorie C | 0,58 | 1,86 |
| FILIERE SPORTIVE | 3,52 | 1,67 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 3,52 | 1,67 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE SOCIALE | 0,00 | 34,62 |
| Catégorie A | 0,00 | 5,64 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 28,98 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 9,20 | 17,14 |
| Catégorie A | 8,54 | 15,78 |
| Catégorie B | 0,66 | 0,56 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,80 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0,86 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,57 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,29 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie A | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie B | 0,00 | 0,00 |
| Catégorie C | 0,00 | 0,00 |
| FILIERE ANIMATION | 16,78 | 15,33 |
| Catégorie B | 4,73 | 1,00 |
| Catégorie C | 12,05 | 14,33 |

| Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminé au cours de l'année ? | contrats à durée in | ndéterminé au | cours de l'année ? | Foncdement du recrutement | Oui | | | |
|---|---------------------------------------|---|--|---|---|---|---------------------|--------|
| | Article L332-8,1 | Article L332- 8.2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | | |
| | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | Cas particuliers | Total |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 5 | a | D | | | 0 | 0 | |
| Administrateurs Attachés | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | See 10 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoints administratifs | 0 0 | • • | | 0 0 | o o | | H O | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| génieurs | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| igénieurs echniciens | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | |
| igénieurs echniciens gents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 1 | |
| Ingénieurs Techniciens Agents de maîtrise Adjoints techniques | ~ | | 0 | 0 | o | 0 | 0 | |

1/4 IND 1.2.5

| Conservateurs du patrimoine | D | 0 | O | 0 | 0 | 0 |
|--|---------------------|---|-------------------|---------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 : | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | Ο | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | . 0 | 0 | ο | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | . | and some substant and set of the | > | | | |
| | c | 0 | c | 0 | 0 | C |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE | . - | • | | 0 | • | |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS | o o c | 0.0 | o <u>o</u> c | 0 | <u>o</u> o <u>o</u> | <u>o</u> <u>o</u> c |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS | • • • • | o o <u>o</u> o | • • • • | <u> </u> | <u> </u> | 0 0 0 0 |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Opérateurs des APS | 0 0 0 0 0 | 0 0 0 0 | • • • • • | <u> </u> | <u> </u> | <u> </u> |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Opérateurs des APS FILIERE SPORTIVE | • • • • • | 000000 | • • • • • | <u> </u> | • • • • • • • | • • • • • |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Opérateurs des APS FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE | • • • • • | 0 0 0 0 | | | | |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Opérateurs des APS FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE Conseillers socio-éducatifs | <u> </u> | 0 0 0 0 0 0 | • • • • • • • | <u> </u> | | |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Opérateurs des APS FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE Conseillers socio-éducatifs | <u> </u> | O. O | • • • • • • • • • | <u> </u> | <u> </u> | <u> </u> |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Opérateurs des APS FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE Conseillers socio-éducatifs Assistants socio-éducatifs Educateurs de jeunes enfants | • • • • • • • • | o o o o o o o | • • • • • • • • • | <u> </u> | o o o o o o o | <u> </u> |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Pillere SPORTIVE FILIERE SOCIALE Conseillers socio-éducatifs Assistants socio-éducatifs Educateurs de jeunes enfants Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | • • • • • • • • • | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | <u> </u> | <u> </u> | <u> </u> | • • • • • • • • • • • |
| FILIERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE Conseillers des APS Educateurs des APS Opérateurs des APS FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE FONseillers socio-éducatifs Assistants socio-éducatifs Educateurs de jeunes enfants Educateurs de jeunes enfants Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | • • • • • • • • • • | | <u> </u> | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | • • • • • • • • • • • • | |

| FILERE SOCIALE | 0 | 0 | 1 0 C | 0 | 0 | | 0 |
|---|---|---|-------|-------------|---|--------|----------|
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILERE MEDICO-SOCALE EILIERE MEDICO-TECHNICILE | 0 | 2 | 2 | > | | 2 | 5 |
| | | | | | | | |
| Masseurs-kinesitherapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | O | O | O | O Varian | o | ···· O | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | . O | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | o |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0. | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10.00.00000000000000000000000000000000 | 1999 1999 1999 1999 1999 1999 1999 199 | | | | A STATE OF THE ADDRESS OF THE ADDRESS AND ADDRESS ADDRE | | |

RSU 2022

3/4 IND 1.2.5

| FILERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---|---|---|----|-----|-----|---|
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0: | 0 | 0 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants- colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | · 0 | 0 | |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sous-officiers | O | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 2 |

| 022 | |
|-----|--|
| ñ | |
| เร | |
| с | |

4/4 IND 1.2.5

.

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur un emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2022

Tableau 1.3.1.a - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

| 1 4 4 379 | 4 | 0 | 0 268 | 0 0 | Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) TOTAL |
|--|---|------------|--|--------------------|--|
| | 58 | 205 | 160 | 45 | Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois Vacetaires (hore june de concource) |
| | 16 | 18 | 7 | 11 | Apprentis |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement</u> par les CDG) |
| 1 | 17 | 14 | 7 | 7 | Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé |
| | 86 | 126 | 94 | 32 | Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) |
| - | 0 | 0 | 0 | 0 | Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | Assistants familiaux |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | Assistants maternels |
| | | 1 | 0 | 1 | Contractuels recrutés sur un contrat de projet |
| | ω | u | 0 | ы | Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) |
| Femmes 1.3.1(4) | Hommes 1.3.1(3) | Total | Femmes 1.3.1(2) | Hommes 1.3.1(1) | |
| ant été rémunér e le 1er janvier 2 décembre 2022 | Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 | ·és 022 | Effectifs rémunérés au 31 décembre 2022 | effi au 3 | |

Tableau 131b - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré

| 156 88 | 00 50 | 57 28 | TOTAL |
|------------|---------------------------------------|--------------|---|
| 0,26 | 0,25 | 0,01 | Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) |
| 0,02 | 0,02 | 0,00 | Vacataires (hors jury de concours) |
| 24,00 | 13,20 | | des emplois |
| 07 VC | 13 26 | 11 34 | Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul |
| 20,63 | 11,10 | 9,53 | Apprentis |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | par les CDG) |
| 000 | 000 | 0 00 | Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement</u> |
| 13,94 | 6,21 | 7,73 | Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé |
| 24,11 | 00,00 | 10,02 | accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) |
| 01 17 | 60 66 | טב בז | Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | Assistants familiaux |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | Assistants maternels |
| 0,26 | 0,00 | 0,26 | Contractuels recrutés sur un contrat de projet |
| 3,00 | 0,00 | 3,00 | Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) |
| IUtai | 1.3.1b(2) | 1.3.1b(1) | |
| Total | Femmes | Hommes | |
| 2022 | Rémunéré sur l'année 2022 | Rémun | |
| emps Plein | permanent en Equivalent Temps Plein | permanent e | |
| emploi non | Nombre de contractuels sur emploi non | Nombre de co | |
| | | | |

| | Effectifs au 31 déce | Effectifs présents au 31 décembre 2022 | Effectifs prés un jour entre le et le 31 déc | Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 |
|--|-------------------------|---|--|--|
| | Hommes 1.3.2(1) | Femmes 1.3.2(2) | Hommes 1.3.2(3) | Femmes 1.3.2(4) |
| Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion | O | O | 0 | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | Ο | Ο | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | O | Ο | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | ο |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | Ο | Ο | ο |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | Ο | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | Ο | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 |

Personnel temporaire, mis à disposition par les CDG ou intérimaires, selon le sexe

·E mploi

1.3.2 N.2

des entreprises (intérim)

| ω | 6 | 12 | 65 ans et plus | |
|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|-----------------|----------|
| 19 | 15 | 117 | 60 à 64 ans | |
| 22 | 26 | 195 | 55 à 59 ans | |
| 38 | 19 | 167 | 50 à 54 ans | |
| 30 | 20 | 157 | 45 à 49 ans | |
| 30 | 43 | 112 | 40 à 44 ans | ENSEMBLE |
| 26 | 43 | 96 | 35 à 39 ans | |
| 23 | 43 | 81 | 30 à 34 ans | |
| 43 | 46 | 29 | 25 à 29 ans | |
| 64 | 35 | 10 | 20 à 24 ans | |
| 69 | 4 | 0 | moins de 20 ans | |
| 268 | 167 | 568 | | |
| | 3 | | 65 ans et plus | |
| 18 | 9 | 75 | 60 à 64 ans | |
| 19 | 17 | 122 | 55 à 59 ans | |
| 32 | 9 | | 50 à 54 ans | |
| | 10 | 87 | 45 à 49 ans | |
| 25 | 25 | 89 | 40 à 44 ans | FEMMES |
| 23 | 27 | 52 | 35 à 39 ans | |
| 18 | 25 | 35 | 30 à 34 ans | |
| 22 | 21 | 1.7 | 25 à 29 ans | |
| 39 | 20 | 9 | 20 à 24 ans | |
| 45 | | 0 | moins de 20 ans | |
| 66 | 133 | 408 | TOTAL | |
| | | | 65 ans et plus | |
| | 9 | 42 | 60 à 64 ans | |
| | 6 | 73 | 55 à 59 ans | |
| | 10 | 69 | 50 à 54 ans | |
| | 10 | 70 | 45 à 49 ans | |
| | 18 | 44 | 40 à 44 ans | HOMMES |
| | 16 | 44 | 35 à 39 ans | |
| | 18 | 46 | 30 à 34 ans | |
| 21 | 25 | 12 | 25 à 29 ans | |
| 25 | 15 | 4 | 20 à 24 ans | |
| 24 | 0 | 0 | moins de 20 ans | |
| 1.4.0 (3) | 1.4.0 (2) | 1.4.0 (1) | Age* | Sexe |
| permanent | permanent | Titulaires et stagiaires | | |
| Contractivale accurate in amplaina | Contractuels occupant un emploi | | | |

Champ des tableaux qui suivent concernent les functionnaires tituláires et stugiuires et les contractuels occupant un emploi permunent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2022.

présents dans les effectits au 31/12/2022

Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels

°E mplai

1.4.0

RSU 2022

1/1 IND 1.4.0

1.4.1 Nombre d'agents originaires de la collectivité en positions statutaires particulières au 31/12/2022, par sexe

| au 31/12/2022 | Hommes | Femmes | Total |
|---|--------|--------|------------|
| En congé parental (article 75) | • | - | |
| Fonctionnaires et contractuels | U | 5 | |
| En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé | | | |
| équivalent pour les contractuels | 25 | 25 | 50 |
| Fonctionnaires et contractuels | | | |
| dont disponibilité de droit | 5 | 10 | 15 |
| En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent | | | |
| Fonctionnaires et contractuels | 1 | 4 | |
| En congé spécial (article 99) | • | 0 | |
| Fonctionnaires uniquement | 0 | 0 | ų |
| Détachés dans une autre structure (article 64) | | _ | |
| Fonctionnaires uniquement : | Hommes | Femmes | Total |
| Fonction publique d'Etat | 1 | 4 | 5.00000005 |
| Fonction publique hospitalière | 1 | 0 | 1 |
| Autre collectivité | 0 | 1 | 1 |
| Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une | | | |
| personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial | 0 | 0 | 0 |
| Autres structures* | 0 | 0 | 0 |
| *Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE). | | | |
| Détachés au sein de leur propre collectivité : | | | |
| Fonctionnaires uniquement | Hommes | Femmes | Total |
| | | | |

| Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité | 3 | 3 | kara kara kara kara kara kara kara kara |
|--|-------------|-------------|---|
| Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité | 0 | 0 | • |
| Changement de filière | 0 | 0 | |
| | | | |
| s à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136) Fonctionnaires et tractuels | Hommes | Femmes | Total |
| | Hommes 1 | Femmes 0 | Total |

E mploi

1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure

unional - faorthannaires: programmer clume, curve un octobe, en position statutare conditabere co.31/12/2022

| au 31/12/2022 | Emploi non fonctionnel | | Emploi for | ctionnel | Emploi d | le cabinet |
|--|------------------------|--------|------------------|----------|----------|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Détachés dans votre collectivité et issus de : | | | let stelet else. | | | la plateta en |
| Fonction publique d'Etat | 0 | 0 | | 1 0 | 0 | penens energians al controls a de la Carlad |
| Fonction publique hospitalière | 0 | 0 | | 0 0 | 0 | ********** |
| Autre collectivité | 0 | 0 | | 0 0 | 0 | |
| Autres structures* | 0 | 0 | 4 | 0 0 | 0 | • |

Toor exemple - feartian subliger d'un stot de l'Union Kuragéeoue (RéEUE)

E mplai

1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition (*)

Champ – ranctionnaises et confractuels per «mpioi per monent originaires d'une notre procedure, en obsecer statutaire par bouliere au 31/12/2012.

| au 31/12/2022 | Fonctio | onnaires | Contractue emploi pern | |
|---|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Mis à disposition de votre collectivité | 0 | 0 | 0 | 0 |
| dont originaire de la fonction publique d'Etat | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *) Décret d' 308-530 do 18 suir 2008 related au chaime de la mise à discession acet | erenkeler eren unstlererkereitet | - Anter Contraction of the contract | newskiller i omoreker og stille | 4 |

E mploi

1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)

Remanque - wals <u>e (NEE) strandoù</u> san-ent renvelgner an makulevar

| Avez-vous assuré la prise en charge d'un fonctionnaire momentanément privé d'emploi au cours de l'année ? | (Vide) | | |
|--|--------|--------|------------------|
| 5i OUI, afficher le tableau suivant : | | ۵ | |
| au 31/12/2022 | Hommes | Femmes | Total |
| Depuis moins d'1 an | | | |
| De 1 an à moins de 2 ans | | | |
| De 2 ans à moins de 5 ans | | | |
| entre 5 et 10 ans | | ¢ | |
| in de la prise en charge au terme de 10 années en raison : | | | |
| de l'expiration des droits à prise en charge financière | | | |
| - de l'admission à la retraite | | | |
| - du non-respect grave et répété de ses obligations | | | |
| - du refus répété des offres d'emplois proposées | | 1 | Res and a second |

0 0 0

0 0

| Nombre d d'emploi c hiérarchiq | l'agents des trava que, statu | en situatio villeurs ha vt et sexe | on de han ndicapés | (y compris reclassés) pa |
|--|---|---|---|-------------------------------------|
| Tableau 1.6.1.0 : Collectivités concernées | | | | |
| actuels rémunérés au 31/12/2022 vris reclassés ? | de votre col | llectivité, des | agents bénéf | iant de l'obligation d'emploi - |
| fonctionnaires et contractuels (si | ur emploi pe | rmanent ou | 1011 permane | t), en situation de handicap et bén |
| Tableau 1.6.1.a : Agents BOETH sur un emploi permanent | | | | |
| | | | | |
| Titulaires et stagiaires | stagiaires | Contractuel | Contractuels sur emploi permanent | |
| Titulaires et : Hommes | stagiaires Femmes | Contractuel perm Hommes | s sur emploi anent Femmes | |
| Titulaires et : Hommes | stagiaires Femmes 0 | Contractuel perm Hommes 0 | | |
| Titulaires et : Hommes 0 | s | Contractuel perm Hommes 0 | s sur emploi anent Femmes 1 0 | |
| Catégorie hiérarchique Titulaires et: A Hommes B 0 C 0 C 28 Tableau 1.6.1.b : Agents BOETH sur un emploi NON permanent | 6 v | Contractuel perm Hommes 0 1 | | |
| un emploi NON permanent | stagiaires Femmes 0 1 67 | Contractuel perm Hommes 0 1 | immes | |
| Titulaires et si Hommes 0 28 un emploi NON permanent Contract TOTAL | stagiaires Femmes 0 1 67 4L | ires et stagiaires permanent permanent Pes Femmes Hommes Fe 0 1 0 0 28 67 1 28 67 1 28 67 1 Prt Contractuels sur emploi NON permanent TOTAL Dont apprent | emploi is | |
| un emploi NON permanent Contrac TOTA Hommes | stagiaires Femmes 0 1 67 4 Ctuels sur emp | Contractuel perm Hommes 0 0 1 1 1 1 NON perm Dont ap Hommes | emploi inmes | |
| | E mplai1.6.1Nombre c d'emploi o hiérarchicTableau 1.6.1.0 : Collectivités concernéesYa-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2022 travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ?Si OUI, afficher les tableaux suivants : Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels (sTableau 1.6.1.a : Agents BOETH sur un emploi permanent | iérés a | iérés a | lérés a |

E mploi

1.6.2 - Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi

Champ : toutes les collectivites : une concernees : compris receipe marine de agents

1.6.2a -- Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

| Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-1 | 1 973 € |
|---|----------|
| Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2 | 12 097 € |

| Initor doductibles T | | 0.01 |
|---|--|---|
| Unités déductibles * | | |
| | | 0,01 |
| | | 이는 것은 것 같은 것 같은 것 같은 것 같은 것 같은 것 같은 것 같이 있는 것 같이 많이 있는 것 같이 있다. |
| (a) A set of the se | | 이 가지 않는 것 같아요. 이 가지 않는 것 같아. 가지 않는 것 같아. 가지 않는 |

| 1.6.2b - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents) | |
|---|------|
| Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2022 | 100 |
| Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap | 7,84 |
| Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap | 7,90 |

*) Les unites deductibles sont le resultat de la conversion en unites du montant en euro des quatre types de depenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unites déductibles est egal au quotient obtenu en divisant le montant des depenses realisées en application du premier alinea de l'article L. 323-8 et de celles affectees a des mesures adoptees en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du decret n'2006-501 relatif au FIPHEP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprecie au 31 décembre de l'annee 2020 (17 375.78 €)

18.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

Tableau 1.8.1.a : Fonctionnaires

E mploi

| activité à titre accessoire ? | Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer une | |
|-------------------------------|--|--|
| NOI | 2 | |

Si OUI, afficher le tableau suivant

| Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du | | Hommes | | | Femmes | | 1 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------|
| 30 janvier 2020 | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | IOTAI |
| Expertise et consultation (Art.11, 1°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | and and an and a second |
| Enseignement et formation (Art.11, 2°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Activité à caractère sportif ou culturel (Art. 11, 3°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Activité agricole (Art.11, 4°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°) | 0 | 0 | 0 | 0 | ٥ | 0 | |
| Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art. 11, 7°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art. 11, 8°) | ٥ | o | ٥ | 0 | ٥ | 0 | |
| Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.12, 9*) | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | |
| Services à la personne (Art.11, 10°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | and the second second second |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Tableau 1.8.1.b : Contractuels sur emploi permanent

Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer une activité à titre accessoire ? Non

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du | | Hommes | | | Femmes | | 4-5- |
|---|-------------|-------------|-------------|--|-------------|-------------|-------|
| 30 janvier 2020 | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | IOTAI |
| Expertise et consultation (Art. 11, 1°) | 0 | 0 | 0 | and the second s | - 3 | 0 | 0 |
| Enseignement et formation (Art.11, 2°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité agricole (Art. 11, 4°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°) | 0 | 0 | 0 | 0 | ٥ | 0 | 0 |
| Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art. 11, 6°) | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°) | 0 | 0 | 0 | 0 | ٥ | 0 | o |
| Services à la personne (Art.11, 10°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

"ABLEAU INTRODUCTIE PARTIES 5 HTC - RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL

ecrutement 19.0 3/an des arrivees et départs dans l'année 2022

. Denny – slobbat da wel stressent 6. 1680 is 20 emple of monent sant y calestaar op 11-12/2022 et daa werdes en 2021

| Nombre d'agents sur emploi permanent | Nombre d'arrivées dans la collectivité | Nombre de départs de la collectivité en | Nombre d'agents sur emploi permanent |
|--------------------------------------|--|---|--------------------------------------|
| au 31/12/2022 | en 2022 | 2022 | au 31/12/2022 |
| Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse |

Tableau 1.9.1.a : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | | | Fo | onctionnair | es de la fonc | tion public | ue territori | ale | | |
|--|----------|----------|--------|-------------|---------------|-------------|--------------|--------|--------|--------|
| | 1,3,52,5 | 1.531253 | A: : : | an es | ingene | a an shaf | 10.65 | 101.01 | Ц., | 27.95 |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | C |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | 1 | . 0 | . a | ı 0 | 0 | 0 | C |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | C | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | i a |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | · 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | . 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 0 | 0 | - 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 1.9.1.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) arrivés sur un emploi fonctionnel en 2022

| | | | Foncti | onnaires is | sus d'une au | itre admini | stration (FP | E, FPH) | | |
|--|----------|--------------|--------|-------------|-------------------------------|-------------|--------------|-------------|--------|--------|
| | March 19 | 11.3149.1214 | A173 | eases . | $\{(t_{ij}) \in (0, \tau) \}$ | rs en chaf | वपूर्व | 1.54 (2015) | A., | 7 da |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | ÷., |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | 0 | 0 | C | 0 | a |) 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | 0 | 0 | C |) O | i a |) 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 |) 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur des services techniques | 0 | 0 | 0 | C | 0 | C |) 0 | 0 | 0 | 0 |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | C | 0 0 | C |) 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | 0 | 0 | C | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 0 | ., .0 | C | 0 | 0 |) 0 | 0 | 0 | 0 |

l'ableau 1.9.1.c. Contractuels sur emploi permanent arrives sur un emploi fonctionnel en 2022

| | | tuels sur ermanent |
|--|--------|---------------------------------------|
| | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | |
| Directeur général des services ou directeur | 0 | (|
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 0 | (|
| Emplois fonctionnels techniques : | | |
| Directeur général des services techniques | 0 | (|
| Directeur des services techniques | 0 | (|
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | 0 | (|
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | 0 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · |
| TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS | 0 | 1.111 |

33.2

Rédacteurs Conservateurs des bibliothèques Conservateurs du patrimoine FILLERE TECHNIQUE Ingénieurs en chef FILIERE ADMINISTRATIVE Adjoints administratifs Secrétaires de mairie Administrateurs Attachés de conservation du patrimoine Adjoints techniques des établissements d'enseignemen Adjoints techniques Agents de maîtrise Techniciens Directeurs d'établissements d'enseignement artistique **Bibliothécaires** FILLERE ADMENISTRATIV FRIERE CULTURELLE FRIERE TECHNIQUE Nouvel arrivant dans la collectivité 0 • . 0 0 • • . . 0 0 0 0 0 0 Recrutement direct Agent déjà présent en 2022 en tant que contractuel permanent 5.0 E 0 0 c 0 0 0 2022 en tant que contractuel non Agent déjà présent en permanent • • • • • • • • Lauréat nouvel arrivant dans la collectivité Voie de concours 0 0 0 . • 0 0 0 000 0 0 0 Lauréat déjà présent en 2022 en tant que contractuel permanent pro examen pro, sélection 0 • • 0 0 0 Par Lauréat déjà présent en 2022 en 1ant que contrachuel non non • • • • • • • • • 0 Article 38 (travailleurs handicapés) • • • • • • • • • • • • • Article 38 bis -titularisation à l'issue d'un PACTE • • • • • • • • • • • • • • • • • Intégration directe Fonctionnaires • Voie de mutation 14 0 0 0 0 0 0 0 0 0 **4** 0 0 0 0 de la FPE Par voie de détachement d'agents 000 • 0 0 0 . 0 0 0 0 0 0 0 de la FPH 00 . 0 000 • 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 d'autres collectivités territoriales 0 0 0 0 0 • • • • 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 organismes (par ex.: FPEUE) d'autres 0 0 0 0 0 0 • • • • • • • • • • • • • Transfert de compétence • Par Réintégration agents non rémunérés pendant la période d'absence retour de disponibilité 0 0 0 0 0 0 0 1 0 autres cas 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 • • Retours d'agents en positions particulières ayant été rémunérés pendant la période d'absence 0 0 0 0 0 0 0 0 . 0 Totai NN 80200000 0 0 0 ü 0 4 0 0 00 iomme: Temps 5 0 4 23 complet Fonctionnaires Recrutements remmes 5 33 19 0 12 0 0 0 Temps non complet Hommes . • 0 0 ~ 0 0 0 o 0 0 0

Femme

.

Attachés

Ingénieurs

Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux Educateurs de jeunes enfants Conseillers socio-éducatifs

0 0 0 0 0

> 0 0 0 0

• • • • • • •

5 0 0 0 0

.

• • • • • •

• • • • • • •

0 0 0 0 0

.

.

0 0 0 0 4 0

• • • • • • •

• • • • • •

.

5

0 0 0 0 0

v v o o o o

0 0 0 0 0

0 0 0 0 0

• • • • • • •

0

0

0

0 0 0 0 0

0 0 0 0 0

• 0 Assistants socio-éducatifs

Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)

HUERE SOCIALE Agents sociaux Educateurs des APS

....

0 0

• • • •

• • • •

o o o 0

• • • •

• • • •

• • • •

• • • •

H 0 H 0

.....

. . . .

e o o o

• • • •

• • • •

NONO

• • • •

w o w o

• • •

. . . .

6 0 0 0

.

• • • • • • • • • •

w 0

• • 0 0 ... 0

0 0

0 0 0

•

0

0 0 0

. . . .

N 0 0

0

MIROAS 383FB4

. 0

• • 0 0 0

> 0 0

0

Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques

Professeurs d'enseignement artistique

FILIERE SPORTIVE Opérateurs des APS Conseillers des APS FILIERE CULTURELLE Adjoints territoriaux du patrimoine Assistants d'enseignement artistique

FILTERE SOCIALE

| | | 6 0 0 | 0 | 00 | 00 | 0 0 |
|---|-----|---------------------------------------|-------|----|--|---|
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | ····· | | | • |
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | 0 | o |
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | o | o |
| | | | 0 | o | 0 | 0 |
| | 0 1 | | 0 | 0 | • | • |
| | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | D | 0 | 0 | 0 |
| 0 | | | ٥ | 0 | 0 | o |
| 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | | | 0 | 0 | 0 | • |
| | | | | | Company of the Second S | |
| | | | D | o | 0 | ٥ |
| | | | o | o | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | 0 | ٥ |
| | | | o | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | 0 | • |
| | | | | | | |
| | | | D | 0 | 0 | 0 |
| | | | o | o | 0 | ٥ |
| | | | o | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | D | ٥ |
| | | | o | 0 | 0 | ٥ |
| | | | o | 0 | 0 | 0 |
| | | | o | 0 | o | 0 |
| | | | o | 0 | 0 | 0 |
| | | | 0 | 0 | • | 0 |
| | | | | | | |
| | | | Ċ | Ċ | 0 | 0 |
| | | | 0 | o | 4 | |
| | 3 | | - 3 | Y | | з |
| | | | 0 | • | | υ ω |
| | | • • • • • • • • • • • • • • • • • • • | | | | 0 0 |

Ainvoer de comactoels lo emplocoemanent aans sinnee 2022 par filère et cadre d'emplois selar les caractéristiques de l'emploi et le sexe Retour au sommaire

ларан то тактыктыкы католыканык үнө колдонулуу колотологиян колтактык актык актыктыкан жарардар жананда кан кур

Tableau 1.9.3.4 . Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

| | | Contractuels | | | 30-11-1 ⁹ 8 |
|--------|----------|-----------------|--------------|--------------|--|
| i emps | :omplet | ខែការជន | er complet | • • • • | |
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | + OTAH | i niembła |
| 3 | 2 | 1 | | 0 6 | 0 |
| 0 | 1 | . 0 | | 0 1 | 0 |
| 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| | iensps i | i ensps complet | Contractuels | Contractuels | Contractuels iemps.complet Iemps.complet Total |

Tableau 1.9.3.b.: Recrutements sur emploi permanent ibors remplaçants, reintégrations et retours)

| Cadres d'emplois | | (assimi | Contractuels és aux cadres d'emp | olois} | | On y Sec |
|---|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---------------------|-------------|--|
| | Temps - Hommes | Femmes | Terops nor Hommes | n complet Femmes | Total | Sueath |
| SILIERE ADAMNISTRATIVE dministrateurs | | - | | | | |
| ttachés | 0 | 0 | 0 | | 0 0 0 10 | |
| ecrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| édacteurs | 1 | 5 | 1 | | 1 8 | |
| djoints administratifs FILERE ADMINISTRATIVE | 2 | 23 | 0 | | 0 25 | |
| FURPE TECHNOLOGI | | 34 | 1 | | 1 43 | |
| igénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| | 3 | 2 | 0 | | 0 5 | |
| echniciens gents de maîtrise | 8 | 3 | 1 | | 0 12 0 1 | |
| djoints techniques | 48 | 23 | 2 | | 3 76 | |
| djoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | 50 | 28 | 6-166.00 3 | | 3 94 | |
| inservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| onservateurs des bibliothèques | C | 0 | 0 | | 0 0 | |
| tachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | ····· |
| sliothécaires recteurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 0 | 0 | | 0 0 | |
| ofesseurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 2 | | 0 0 0 2 | ***** |
| sistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 5 | 0 | | 0 5 | |
| sistants d'enseignement artistique | 1 | 2 | 9 | | 8 20 | |
| ijoints territoriaux du patrimoine FILIERE CULTURELLE | 0 | 3 10 | 0 | | 0 3 | |
| FILERE COLLORELLE | | 101 | 11 | | 8 30 | (ref.eb.800) |
| vnseillers des APS | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| ucateurs des APS | 3 | 1 | 0 | | 0 4 | |
| vérateurs des APS FILIERE SPORTIVE | 0 3 | 0 | 0 0 | | 0 0 | |
| HUERE STOCIALS | 3] | | 0 | | 0 4 | antal addition and a state |
| nseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| sistants socio-éducatifs | 0 | 2 | 0 | | 1 3 | |
| ucateurs de jeunes enfants oniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 2 | 0 | | 0 2 | • |
| ents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 20 | 0 | | 0 0 0 20 | |
| gents sociaux | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 24 | 0 | | 1 25 | |
| FRIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | ~ | | | | |
| ychologues | 1 | 0 | 0 | | 0 0 1 4 | |
| ges-femmes | 0 | 0 | 01 | | 0 0 | |
| dres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| éricultrices cadres de santé éricultrices* | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| dres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | | 0 0 0 0 | |
| irmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| îrmiers | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| les-soignants xiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | ad and all a programming and a programming spectrum. |
| xiliaires de soins | 1 | 12 | 0 | | 0 13 0 2 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 2 | 16 | 0 | | 1 19 | Barris de la comp |
| PECRE MEDICO-TCCPNQUE | | ····· | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | |
| asseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | | 00 | |
| dicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | . 0 | 0 | 1 | | 0 1 | |
| ologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| chniciens paramédicaux FIJERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| HURKE MEDRU-IELINICIDE FILIERE POUCE ADDICEALE | 0 | | <u></u> | <u>la</u> | 0 | <u>et e effet de en e</u> |
| recteur de police municipale | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| efs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| ents de police municipale | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| rdes-champétres FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 0 | 0 0 | | 0 0 0 0 | |
| FILERE INCOME ET SECOURS | | ana an | | | <u> </u> | |
| trôleurs, coloneis | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| litaines, commandants, lieutenants-colonels decins, pharmacianc | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| decins, pharmaciens Itenants | 0 0 | 0 | 0 | | 0 0 0 0 | |
| lres de santé | 0 | 0 | 0 | | 0 0 0 0 | |
| miers | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| is-officiers | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | |
| eurs et caporaux FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | | 0 0 | ······ |
| FILERE INCERDIE-SECOURS | | 0 | | <u> Alandara</u> | 0 | at our franke. |
| mateurs | 5 | 1 | 0 | | 0 | |
| oints d'animation | 4 | 3 | 7 | | 3 27 | |
| | | | | | | |
| FILIERE ANIMATION | <u>e</u> (1911), e (1911), e (1911) | 4 | 7 | | 3 39 | |



Départs dans l'année 2022, par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie

. ^{Ta}dde - 18 Taledd yn wlwd odden den diwr fer 6, gent alwars, y cagares y aante goo, as gens fanadwes ar rego gengara

Code couleur

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2022 Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2022

1.9.4.0

Tableau 1.9.4.a - Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2022

| Motif de départ définitif ou "temporaire" | Cat. A | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|---|--|
| | Cal. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | Total |
| Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre en compte que les mises à disposition complètes) | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | |
| Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 1 3 0 11 0 11 0 11 0 5 2 3 6 7 0 0 | |
| Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5ª de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | D | 0 | 0 | 0 | |
| Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6* de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984) | o | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | |
| Mise en disponibilité | 0 | 1 | 4 | 5 | 2 | 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 1 3 0 11 2 3 6 7 0 0 | 1 |
| | | 2 | | | | | | |
| | 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 2 de collectivité ; article 51 de la loi du 26 1 0 6 7 3 6 is votre collectivité (agents originaires d'autres que d'Etat, fonction publique hospitalière, ans votre collectivité s'est terminé dans 0 0 0 0 0 0 0 e fonctions pour exercice d'un mandat syndical 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | | |
| Congé parental | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 0 0 0 0 0 1 3 0 11 2 3 6 7 0 0 | |
| Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 anvier 1984) | 1 | 0 | 6 | 7 | 3 | | | 1 |
| Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans 'année 2022) | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 | | |
| Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Démission | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 0 0 0 0 0 0 3 3 11 5 7 7 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | |
| Départ à la retraite | 2 | 1 | 11 | 14 | 2 | 3 | | 3 |
| Licenciement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Décès | Ĵ. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Transfert de compétence | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Rupture conventionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Congé spécial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité rançaise, etc.) | 0 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 0 0 3 11 7 3 7 7 7 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | |
| Total | 3 | 4 | 27 | 34 | 8 | 12 | 58 | 7 |
| | article 100) Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984) Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier (984) Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, onction publique hospitalière ; article 54 de la loi du 26 janvier 1984) Mise en disponibilité de droit sur demande Congé parental Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 anvier 1984) Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres tructures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, .dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans année 2022) Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG Démission Départ à la retraite Licenciement Décès Transfert de compétence Rupture conventionnelle Congé spécial Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité rançaise, etc.) | article 100) 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984) 0 Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier (984) 0 Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, onction publique hospitalière ; article 54 de la loi du 26 janvier 1984) 0 Mise en disponibilité 0 - de droit 0 - de droit 0 - sut demande 0 Congé parental 0 Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 anvier 1984) 1 Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres tructures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans soure collectivité s'est terminé dans d'année 2022) 0 Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical 0 Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG 0 Décès 3 3 Transfert de compétence 3 Rupture conventionnelle 0 Congé spécial 0 Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité rançaise, etc.) 0 | article 100) 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° 0 0 5° de la loi du 26 janvier 1984) 0 0 Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier (984) 0 0 Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, onction publique hospitalière ; article 54 de la loi du 26 janvier 1984) 0 0 Mise en disponibilité 0 1 0 0 - de droit 0 0 0 0 Congé parental 0 0 0 0 Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 anvier 1984) 0 0 0 Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres tructures: fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans syndical 0 0 Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG 0 0 0 0 Décèxes 2 0 0 0 0 Décèxes 2 0 0 0 0 Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG 0 0 0 0 0 | article 100) 0 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984) 0 0 0 Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) 0 0 0 0 Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, onction publique hospitalière ; article 54 de la loi du 26 janvier 1984) 0 1 4 de droit 0 0 0 0 2 Mise en disponibilité 0 1 4 4 6 6 3 4 7 <td>article 100)00000Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984)000Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984)0000Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, onction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984)0145de droit01450000de droit01450000sur demande777755Congé parental0000000Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 anvier 1984)10677Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres tructures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, .dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans année 2022)0000Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical Décès000000Décharge par le CNFPT ou le CDG00000000Décès300000000Décès300000000Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical 0000<td< td=""><td>article 100) 0 0 0 0 0 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984) 0</td><td>artice 100) 0 0 0 0 0 0 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 ar ; article 57 - 5' de la loi du 26 janvier 1984) 0 <</td><td>article 100) 0 <t< td=""></t<></td></td<></td> | article 100)00000Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984)000Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984)0000Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, onction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984)0145de droit01450000de droit01450000sur demande777755Congé parental0000000Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 anvier 1984)10677Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres tructures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, .dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans année 2022)0000Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical Décès000000Décharge par le CNFPT ou le CDG00000000Décès300000000Décès300000000Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical 0000 <td< td=""><td>article 100) 0 0 0 0 0 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984) 0</td><td>artice 100) 0 0 0 0 0 0 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 ar ; article 57 - 5' de la loi du 26 janvier 1984) 0 <</td><td>article 100) 0 <t< td=""></t<></td></td<> | article 100) 0 0 0 0 0 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 5° de la loi du 26 janvier 1984) 0 | artice 100) 0 0 0 0 0 0 0 0 Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 ar ; article 57 - 5' de la loi du 26 janvier 1984) 0 < | article 100) 0 <t< td=""></t<> |

 Is variation des effectifs)
 3
 4
 27
 34
 8
 12
 58
 78

Tableau 1.9.4.b - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2022

| | Motif de départ définitif ou "temporaire" | | Hom | mes | | | Fem | mes | |
|----------------------|--|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|-------|
| | Motil de depart definitil ou temporaire | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| | . Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Départs | . Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | 0 | |
| "temporaires" | . Congé formation au-delà d'un an | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | . Congé parental | 0 | O | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | |
| | . Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint) | 0 | 0 | 0 | O | o | 0 | 0 | |
| | Démission | 2 | 2 | 6 | 10 | 4 | 6 | 5 | 1 |
| | . Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2022) | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | |
| | dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2022) | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | |
| Départs "définitifs" | . Départ à la retraite | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| | . Licenciement | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | |
| | . Décès | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | . Transfert de compétence | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | . Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année | 1 | 2 | . 12 | 15 | 0 | 1 | 24 | 2 |
| | . Rupture conventionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.) | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| tting of a | Total | | 5 | 18 | 28 | 7 | 8 | 31 | 4 |
| | Départs Contractuels sur emploi permanent (correspond au 4 du shéma de calcul de la variation des effectifs) | .5 | 5 | 18 | 28 | | 8 | 31 | 4 |

| Pro Pro | |
|------------|----------------------|
| Sinci | APPENDIAL CONTRACTOR |
| Nor | ndara 2011 |
| 1 | ** |

Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique 1.9.4.1

| - | Nor | ACTIVITATION AND AND AND AND AND AND AND AND AND AN |
|--|---------------------------------|---|
| Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2022 | au sein de votre collectivité ? | |

Tableau 1.9.4.1.a : Fonctionnaires

| | | ноттер | | | Femmes | | |
|--|-------------|-------------|---|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | 10(31 |
| Nombre de procédures initiées par un agent, en 2022 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2022 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

-

Tableau 1.9.4.1.b : Contractuels sur emploi permanent

| | | Hommes | | | Femmes | | |
|--|-------------|-------------|---------|-------------------------------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | ******* | Catégorie A Catégorie B Catégorie C | Catégorie B | Catégorie C | lotal |
| Nombre de procédures initiées par un agent, en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2022 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 0 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 |



Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique 1.9.4.2

| | Non |
|--|---------------------------------|
| Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2022 | au sein de votre collectivité ? |
| 5 | ne |

Tableau 1.9,4.2.a.: Fonctionnaires

| | Hommes | Hommes | | Femmes | Femmes | | |
|---|--|--|--|-------------|-------------|-------------|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C Catégorie A | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | 3 |
| Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Non second and a second s | 9 9077777777777777777777777777777777777 | * *********************************** | | | | |

Tableau 1.9.4.2.b : Contractuels sur emploi permanent

| | | | | | Femmes | on a second s | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | B |
| Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Columbrations et stages au cours de l'année 2022

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2022.

| | Hommes | Femmes | |
|---|--------|--------|--|
| Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage | 12 | 28 | |
| Prolongation de stage | 0 | 0 | |
| Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap) | 0 | 0 | |
| Refus de titularisation | 0 | 0 | |
| Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2022 | - | 0 | |
| Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022 | 15 | 23 | |
| Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022 | 0 | 0 | |
| 1.9.6.1 Avancements et promotion interne dans l'année 2022 | | | |



Tableau 1.9.6.1.a : Avancements

| Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2022 un : | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| . avancement d'échelon : | 269 | 443 |
| - ayant atteint l'indice sommital de leur grade | 10 | ŝ |
| - n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade | 259 | 440 |
| . avancement de grade : | 17 | 33 |
| - au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de | 7 | |
| l'expérience professionnelle des agents | 1/ | 33 |
| - au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel | 0 | 0 |
| - par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel | 0 | 0 |

Tableau 1.9.6.1.b : Promotion interne

| Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude : | Hommes | Femmes |
|--|--------|--------|
| . Promotion interne sans examen professionnel : | 7 | |
| dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| . Promotion interne suite à un examen professionnel : | 0 | |
| dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 2 |
| - Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité : | 0 | |
| dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité | 0 | 0 |
| | 7 | 10 |

Champ : le tableau précédant concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement d'échelon, de grade ou une inscription sur liste d'aptitude au cours de l'année 2022.

1/1 IND 1.9.5 - 1.9.6.1 .



1.9.6.2 Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hérarchique

Champ. le tableta qui suit toncette les fonctionnanes ayant commun avancement de grade, au cous de l'annee 2022 et remanerés au 31/12/2022.

| | | | Suite à l'av | Suite à l'avancement de grade | | | |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-------------------------------|----------------------|---|----|
| | CATEG | CATEGORIE A | CATEGORIE B | DRIE B | | CATEGORIE C | |
| Filières | Hommes 1.9.6.2(1) | Femmes 1.9.6.2(2) | Hommes 1.9.6.2(3) | Femmes 1.9.6.2(4) | Hommes 1.9.6.2(5) | Femmes 1.9.6.2(6) | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 | | 0 | 1 | 1 | | 18 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 1 | 0 | 8 | 2012/2012/2012/2012/2012/2012/2012/2012 | 1 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | | 2 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 1 | | 0 | | 0 |
| FILIERE SOCIALE | O | 1 | 0 | 0 | | | 2 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | | 2 |
| TOTAL | 1 | 7 | 2 | 4 | B | | 25 |



1.9.7 Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution

, nample en 13 dage hannen to braden er da tant handraden bilden rated var einper bennennen er hand her opred b Ist ompägnement pår en ponselifer en evolut on prafeksionnelle de pours de Hannee 2022.

| | ionnaires et contractuels sur emploi pe | ermanent |
|-------------|---|----------|
| | Hommes | Femmes |
| Catégorie A | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 |
| Catégorie C | · 0 | 0 |



1.9.8 Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe

Remarque : Seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicate

| CADRE D'EMPLOIS | Conco | | Examen pro | | Total |
|--|--------|--------|------------|--------|--------------------------------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE dministrateurs | 1 | | | | |
| Attachés | | | | | |
| ecrétaires de mairie | | | | | - |
| lédacteurs | | | | | 1 |
| Adjoints administratifs | | | | 100 | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | U | |
| ngénieurs en chef | | | | | Sala - |
| Ingénieurs | | | | | |
| Techniciens | | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | |
| Adjoints techniques | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | | | |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE CULTURELLE | • | U | 0 | 0 | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | 1 | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | |
| | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | |
| Bibliothécaires | | | | | 1.00 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | here also |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | 11. 121 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | |
| Dpérateurs des APS | | | | | 1000 |
| ILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SOCIALE | | | | -1 | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | 111 |
| Agents specialises des ecoles maternelles (ASEM) Agents sociaux | | | | | an free |
| 1111 · · · · · · · · · · · · · · · · · | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | |
| Médecins | | | | | dan series and a series of the |
| Psychologues | | | | | |
| Sages-femmes | | | | 1.00 | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | |
| Cadros do santé infirmiere, rééducatours et suiteste se d'un tert | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | |
| nfirmiers en soins généraux | | | | | |
| nfirmiers | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | |
| | | | | | 1.12 |
| Auxiliaires de soins | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 60 - 11E |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | |
| | | | | | - |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs | | | | | |
| l'électroradiologie médicale | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | |
| echniciens paramédicaux | | | | | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | - | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | Contra Maria |
| gents de police municipale | | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | U | U | U | U | |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 1 | | | | |
| iontrôleurs, colonels | | | | | |
| apitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | 11 | |
| Aédecins, pharmaciens | | | | | |
| ieutenants | | | | | |
| adres de santé | | | | | |
| nfirmiers | | | | | |
| ous-officiers | | | | | |
| apeurs et caporaux | | | | | |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE ANIMATION | 5 | 3 | 3 | v | |
| | | | | | |
| nimateurs | | | | | |
| | | | | | |
| djoints d'animation | 0 | | - | | in the second |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Animateurs Adjoints d'animation FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du dècret nº 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités Parcours pro 19.9 dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie

| Au cours de l'année 2022, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires | | |
|---|-----|--|
| bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur | Oui | |
| ou de catégorie supérieure ? | | |

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| | Hommes | Femmes | Total |
|-------------|--------|--------|-------|
| Catégorie A | 0 | 2 | 2 |
| Catégorie B | 1 | 1 | 2 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | 3 | 4 |



2.1.0 Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

| Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà | |
|--|-----|
| du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, | Non |
| etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ? | |
| Nombre de jours accordés à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours) | 0 |

yuuni yuuni Chai

Retour au sommaire

· 1991년 - 18 - 1997년 1 1997년 - 1891년 1997년 19 isbleau 2.1.1.4.1. Normbre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'armée et nombre de journées d'absence par moint et par sexe

| | | | Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) * | nctionnaires stagiaíres) * | Nombre de journées d'absence (en jours calendaires) | es d'absence (en ndaires) | Nombre d'arrêts** | arrêts** |
|---------|------------------|--|--|-------------------------------|--|------------------------------|-------------------|----------|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | | Pour maladie ordinaire | 220 | 420 | 7 101,0 | 13 893,5 | 453 | 889 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 23 | 36 | 787,0 | 1 498,0 | 21 | 25 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 4 | 18 | 475,0 | 1 443,0 | 2 | 17 |
| Médical | | Pour matadie professionnelle ou contractée en service | 4 | 2 | 1 015,0 | 1 163,0 | 1 | 1 |
| | Non-compressible | Non-compressible Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | æ | 17 | 598,0 | 4 333,0 | 7 | 2 |
| | • | Pour congé de maladie de longue durée | 5 | 6 | 1 528,0 | 3 007,0 | 1 | 0 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | £ | 9 | 311,0 | 1 150,0 | 2 | m |
| | | Pour maternité ou adoption | 0 | 28 | 3 | 1 857,0 | | 20 |
| Autr | Autres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en wue de son adoption l'arrivée d'un patennite et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance durlique), pour trospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 10 | 0 | 0,001 | 0'0 | 10 | o |
| | | Pour autorisation speciale d'absence (enfant malade, mariage, décés, concrouts, fonctions électives, participation au commé d'Oeuves Sociales, reserviste, permiper volontaire, jo ut formation particulière (ex : BAFA), hors morif syndical ou de représentation | Ę, | 173 | 269,0 | 715,0 | | |
| | | Total | 339 | ur . | 12 193,0 | 29.059,5 | 491 | 957 |

1. P. sersegert o ant solverkaar plaastast aanteres data horton ar in dataptat gewett se he her her

៨១. ខេតខម្ពុនា គេចាល់ សេចលើមាន សំណាមជាណ្ឌីស្នែណៈ១ គេចាល់ សំណាល់ហាក .

ere e cage made reeter pour de cipace la paracer

 $1_{
m dist}$ eu $2.3.1.2_{
m d}$. Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| | | | | | | | Nombre de fonci | tionnaires absents au | Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2022* | année 2022* | | | | |
|---------|------------------|--|--------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour maladie ordinaire | 0 | 9 | 25 | 99 | 55 | 75 | 68 | 113 | 126 | | 78 | 7 640 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 0 | 7 | 4 | r | 12 | 14 | œ | | 10 | 1 59 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | E | 4 | 4 | 2 | | 3 | 0 22 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | Q | - | 0 | 1 | m | 2 | | 2 | 6 |
| | Non-compressible | e Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | Q | 0 | Π | 4 | ę | ŝ | | 4 | 0 |
| | • | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | o | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 4 | | 4 | 14 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 | - | 2 | | 4 | 6 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 1 | 7 | m | 11 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 28 |
| Autre | Autres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en wue de son adoption (3 jours), pour paternité et accuell de l'enfant (2 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour h'ospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 9 | N | - | - | m | m | 0 | 0 | | o | 0 0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence lenfant malade. mariage, dècès, concours, fonctions électives, participation au comite d'eveuves sociales, réserviste, pompier volontaire | 0 | N | œ | 4 4 | 41 | 4 | £ | ¥£ | 32 | | 14 | 0 240 |
| | | | 0 | 80 | 42 | 117 | 107 | 140 | 151 | 175 | 184 | | 119 | 8 1051 |
| | | ्रती त्राव्यक्षकार भाषित राज्य का प्रतितकार, क्रांच्यक से राज्यका होते. या के इत्यक्षित प्रतिक राज्य कि | ales a le quargean epile | nan waad - Ban | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |

Tableau 2.1.1.3.: Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

| | | | | | | | Nombre de jourr | iées d'absence des fe | Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2022 | année 2022 | | | | |
|---------|------------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|---|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|----------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour maladie ordinaire | 0 | 52 | 703 | 2 012 | 1964 | 2 402 | 1 767 | 3 223 | 5 079 | 3 373 | 420 | 20 995 |
| | Compressible | Compressible Pour accidents du travail imputables au service | c | 0 | 0 | 204 | 102 | 223 | 305 | 400 | 546 | 228 | 277 | 2 285 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 189 | 327 | 54 | 348 | 160 | 365 | 475 | J | 1 918 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 0 | 261 | 146 | 192 | 389 | 0 | 2 178 |
| | Non-compressible | Non-compressible Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 1 042 | 1 300 | 1 093 | 1131 | J | 4 931 |
| | • | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | o | 0 | 68 | 365 | 1 460 | 0 | 1 460 | 1 182 | 9 | 4 535 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 87 | EI | 365 | 214 | 782 | | 1461 |
| | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 470 | 411 | 86 | 068 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 357 |
| Autr | Autres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour partinté et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | o | 0 | S | 24 | σ | 2 | 10 | 16 | 0 | 0 | 5 | 6 |
| | | Pour autorination spéciale d'absence (enfant malade, mariage, dècés, concours, fonctions électives, participation au Comite d'Oeuvres Sociales, réservaise, pompier volontaire,) au formation particulière (ex BAFA), hois motit syndical ou de reprèsentation | C | Ħ | R | 120 | 200 | 173 | 142 | 157 | 4 0 | 53 | 5 | 984 |
| | | and an and an and a start of the start of th | 0 | 63 | 1 228 | 2 960 | 3 121 | 4 584 | 5 348 | 6 592 | 9 043 | 7617 | 697 | 41 253 |

| | | L | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|--|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------|---|--------------------|-----------------|-----------------|----------------|-------|
| | | | | | | Nombre de c | contractuels sur | emploi permane | Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2022 | ins un jour dans l | l'année 2022 | | | |
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 an: | s 40 ans à 44 ans | 20 ans à 24 ans 22 ans à 29 ans 30 ans à 34 ans 35 ans à 39 ans 40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans 50 ans à 54 ans 55 ans à 59 ans 60 ans à 64 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour congé maladie | E | 21 | 17 | 23 | 26 | 19 | 2 | ¥ | 11 | F | | |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 2 | 0 | | | | | | | | 4 0 | 140 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 1 0 | | | | 61 |
| Médical | | Pour maladie professionneile, maladie imputable au service ou | | | | | | | | | | | | 2 |
| | Non-compressible | Non-compressibile à caractère professionnel | D | Ð | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | C | C | c | | c | C |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| | | Pour maternité ou adoption (1) | 0 | 1 | 5 | σ | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | D | | | 3 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 | c | | | | | | | | | | | |
| | | jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 iours) | 5 | 2 | 7 | 7 | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Autres raisons | raisons | | | | | | | | | | | | | |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès: concours fonctions électives natricination au Comité | | | | | | | | | | | | |
| | | d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou | 0 | 8 | 5 | ðn | 17 | m | 5 | 141 | - | | | y |
| | | formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de | | | | | | | | | I | 1 | ł | } |
| | | representation | | | | | | | | | | | | |
| | | Total | e | 32 | 53 | PT | 25 | 28 | a | 10 | 15 | 15 | 5 | 248 |
| A. S. S. | and the fillenging of the state | . To the definition of the second state of the | | | | | | | | | | | | |

Tableau 2.1.2.3.: Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

| | | | | | Nombre de | Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022 | ice des contractu | els sur emploi pe | ermanent dans l' | année 2022 | | | |
|----------------|--|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--|-------------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|---------|
| | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 20 ans à 24 ans 25 ans à 29 ans 30 ans à 34 ans 35 ans à 39 ans 40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans 50 ans à 54 ans à 59 ans 60 ans à 64 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | Pour congé maladie | 36,0 | 521,0 | 402,0 | 781,0 | 409,0 | 296,0 | 38,0 | 146,0 | 306,0 | 291,0 | 58,0 | 3 284,0 |
| Compressible | e Pour accidents du travail imputables au service | 0'0 | 38,0 | 0'0 | 29,0 | 0'6/ | 42,0 | 212,0 | 36,0 | 7,0 | 6,0 | 0'0 | 449,0 |
| | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 |
| Médical | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 |
| Non-compressi | Non-compressible Pour congé de grave maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 |
| | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 |
| | Pour maternité ou adoption (1) | 0'0 | 0'62 | 100,0 | 373,0 | 414,0 | 154,0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 1 120,0 |
| Autres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 lours ou 32 iours en cas de naissance multiple). pour | 0'0 | 0'0 | 25,0 | 50,0 | 43,0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 118,0 |
| | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales. réserviste, pomoier volontaire) ou | 0,0 | 33,0 | 17,0 | 38,0 | 83,0 | 18,0 | 30,0 | 4,0 | 2,0 | 7,0 | 2,0 | 234,0 |
| | Total | 36,0 | 671,0 | 544,0 | 1 271,0 | 1 028,0 | 510,0 | 280,0 | 186,0 | 315,0 | 304,0 | 60,0 | 5 205,0 |

 $O_{
m rganisation}$ du travail

Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2022



a Tanana ana manjama mai wanyen nyangenerahan amangka manangka manangka mahanaha dan ala alikatah mala di disamba 2008.

Tableau 2.1.2.1. Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

| | | | Nombre de contractuels sur emploi permanent * | ontractuels ermanent * | Nombre de journées d'absence | nées d'absence | Nombre d'arrêts** | arrêts** |
|----------------|------------------|---|--|---------------------------|------------------------------|----------------|-------------------|----------|
| | | | Hommes | femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | | Pour rongé maladie | 50 | 86 | 1 400,0 | 1 884,0 | 92 | 253 |
| | Compressible | Pour acridents du travail imputables au service | 5 | 80 | 258,0 | 191,0 | 9 | 6 |
| | | Pour accidents du travail imputables au traiet | 0 | 0 | 0'0 | 0'0 | 0 | 0 |
| Médicaî | | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou | 0 | 0 | 0'0 | 0'0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | | c | C | 0.0 | 0.0 | 0 | 0 |
| | | Pour conde de grave matadie Dour condé sons rémunération nour maladie | 0 | 0 | 0'0 | 0'0 | 0 | 0 |
| | _ | Pour maternité ou adoption | 0 | 23 | 0'0 | 1 120,0 | 0 | 16 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | o | 0 | 118,0 | 0'0 | თ | 0 |
| Autres raisons | aisons | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 13 | 42 | 53,0 | 181,0 | C | • |
| | | Total | ш | 121 | 1 829,0 | 3 376,0 | 107 | 278 |
| | | | | | | | | |

r thur agent a étér platent agri plateurs pelvadés adas francés, ne ét recultér quanté plate fais.

ti n'n â d'Afrikaning stânn de graf en de stân de stân de stân een de staar een de staar een de staar eer staar

des currigen parat autor han protheringenpart voord o en deter i

Tableau 2,4.2,2... Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

| | | | | | | Nombre de con | ame sus sleither | i non norman | t shoots to | | | | | | Γ |
|---------|------------------|---|--|-----------------|-----------------|-----------------|--|-----------------|------------------|------------------|---|-----------------|--------------------------------|-------|---------|
| | | | | | | | rounde de contractueis sur emplor non permanent aosents au moins un jour dans l'année 2022 | or non permaner | it aosents au mo | oins un jour dan | s l'annee 2022 | | | | |
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 20 ans à 24 ans 25 ans à 29 ans 30 ans à 34 ans 35 ans à 39 ans 40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans 50 ans à 54 ans 55 ans à 59 ans 60 ans à 64 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL | |
| | | Pour congé maladie | 17 | 20 | 14 | 11 | × | 11 | 10 | 16 | ç | U. | 6 | | Ę |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 1 | | | C | | | 1 | | | 5 0 | | 9 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | G | | | | | | | | | • • |
| Médical | | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à | | | | | | | - | | 1 | D | 5 | | ľ |
| | Non-compressible | caractère professionnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C | C | C | 0 | | C |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | C | C | | | | | | | 1 |
| | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | | | | 5 6 | | 5 n |
| | | Point naissance ou nour l'arrivée d'un onder the former of an and | | | | | | | | | | | 5 | | 'n |
| | | adontion (3 inuts) pour nateroité et acruait de l'enfant (35 inuts ou | | | | | | | | | | | | | |
| _ | | 132 iours en cas de naissance multiple) - nous hornitalication | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | C | C | | - |
| | | | | | | | | | | | | |) | | 1 |
| AL | Autres raisons | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, | | | | | | | | | | | | | |
| | | décès, concours, fonctions électives, participation au Comité | | | | | | | | | | | | | |
| | | d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire) ou formation | | н ⁻ | 1 | £ | m | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | | E |
| | | particulière (ex : BAFA). hors motif svndical ou de renrésentation | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Total | 18 | R | 15 | 12 | 8 | 11 | | 44 | 56 | | | | - |
| | | | | | | | | | | | | 2 | • | | <u></u> |
| | | adore actioned of an objection with an exclusion of the second SPA of the second second second second second se | March 10, 10, 10, 10, 10, 10 | and been | | | | | | | | | | | |

ें अं यह बहुरबरे ये तैयि येवेटटरन अस क्रिडिडाजना दूस स्वयंत्येड वेदल्ड निकान्स्त, यह लि उत्तेल्डोसन वच फिल्ट डाव्यले हेर्स

lableau 2.1.3.3.. Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par áge

L

| | | | | | Nombr | e de journées d'a | Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2022 | actuels sur empl | oi non permanel | nt dans l'année 2 | 022 | | | |
|---------|------------------|---|--------------------|-----------------|-----------------|-------------------|--|------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 20 ans à 24 ans 25 ans à 29 ans à 34 ans à 39 ans à 39 ans 40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans 50 ans à 54 ans 55 ans à 59 ans 60 ans à 64 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | | Pour congé maladie | 140,0 | 124,0 | 155,0 | 142,0 | 75,0 | 291,0 | 115,0 | 208,0 | 256.0 | 0.77 | 0.0 | 1 583 0 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 0'0 | 5,0 | 28,0 | 2,0 | 0'0 | | 0.0 | 2.0 | 0.0 | | 00 | 0.04 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0'0 | 0'0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0.0 | 6.0 | 0.0 | | | 00 | 0.04 |
| Médical | | Pour maladie professionneile, maladie imputable au service ou à | 00 | 00 | | | | | | | | | 2 | *** |
| | Non-compressible | caractère professionnel | 20 | D'D | n'n | n'n | n'n | 0,0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0'0 | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 | 0,0 | 0'0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0 C |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | 0,0 | | | 0.0 | 00 |
| | | Pour maternité ou adoption | 0,0 | 0'0 | 0,0 | 126,0 | 0'0 | 11,0 | 0'0 | 25,0 | | | 0.0 | 162.0 |
| Aut | Autres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paterinité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0,0 | 0'0 | 0'0 | 0'0 | o'o | 0,0 | 0,0 | 0'E | 0'0 | οʻα | 0'0 | 0'É |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, …) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 1,0 | 6,0 | 2,0 | 5,0 | 5,0 | 3,0 | 0'0 | 5,0 | 0'0 | 4,0 | 0'0 | 0 [°] ff |
| | | Total | 141,0 | 135,0 | 185,0 | 280,0 | 80,0 | 305,0 | 121,0 | 243,0 | 270,0 | 81,0 | 0,0 | 1 841,0 |



2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un 2.1.3 jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2022

Retour au sammaire

riterap. 16. karendes 1901 sees et consected is spranostads sur ennek) bele aktiveranter rector does be officiends on 51 surcheder 2022.

Tableau 2.1.3.1... Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

Nombre d'arrêts**

Nombre de contractuels sur emploi non permanent *

4

| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
|---------|------------------|---|------------------|-----------|--------|---------|--------|--------|
| | | Pour congé maladie | 30 | 93 | 280,0 | 1 303,0 | 43 | 156 |
| | Compressible | Pour accidents du travail imputables au service | 1 | ε | 28,0 | 14,0 | 1 | е |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 2 | 0'0 | 20,0 | 0 | 2 |
| Médical | | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0'0 | 0'0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0'0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0'0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour maternité ou adoption | 7 | 2 | 25,0 | 137,0 | 2 | ñ |
| A | Autres raisons | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | | 0 | 3,0 | 0,0 | - | 0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décés, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,} ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 2 | 11 | 7,0 | 24,0 | n | 8 |
| | | Total | 35 | 111 | 343 | 1498 | 8 | 176 |
| | | A Service and the second of distribute and static functions. In second, we we complete up into Active Days | n and ab waters. | PLON RULE | | | | |

Starts agent is stell afforter all almorated a president afforter

જ છે. છા અનદેશ કાર વ્યવસંચભક્ષ, તેમ છે દામધારાદ નુમવાન પ્રયત્ને છે. તેમ આગુદ્ધીમનાં આવે છે. આપ્ય મેળવામાં આપ્ય કે આવે આપ્ય આપ

ture careges prese concares saistivity genesi search o favour

righter in the state of the sta

Tableau 2.1.3.2. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge



Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des 2.1.4 fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Retour au sommaire

ongel parterontel cos d'àsit ard del l'entrur qui spuro del l'anneel $Z(\Omega_{i}^{2})$ innuistes et connactuals sur compler permanent ayane benehale a un 1.Petrop - R. Bubleton qui uniformente de Jora

| | Nombre d'agente | d'absence au titre des congés |
|-------------|-----------------|-------------------------------|
| | | de paternité et d'accueil de |
| | | l'enfant |
| Catégorie A | 1 | 25,0 |
| Catégorie B | 4 | 35,0 |
| Catégorie C | 14 | 58.0 |



N S I

Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent,

anes et Contractuels su emplei permanent ayam henéfuié d'an congé paternale ou d'accaell ar trafant au cours de l'annee 2017 Utitaniti - le Tabletan gul sait converne les fonction

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale |
|-------------|--------|-----------------|--|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0'0 |
| | Femmes | 0 | 0'(|
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0'0 |
| | Femmes | 0 | 0'0 |
| Catégorie C | Hommes | 0 | 0'0 |
| 0 | Femmes | 0 | 0'0 |



Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et 2.1.6 contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

umee 2022 . Chaillip - les talòisteis spis soitt s vensettes les fuits tromaines et canto actuells sur un emploi, par manar ap

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale |
|-------------|--------|-----------------|--|
| Catésorie A | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0'0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0'0 |
| | Femmes | 0 | 0'0 |
| Catégorie C | Hommes | 1 | 120,0 |
| | Femmes | 1 | 360,0 |
| | | | |



Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents sur emploi permonent.

2.1.7

Tableau 2.1.7.1. - Départ en congé

| Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ? | Non |
|---|--------|
| Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ? | (Vide) |
| | |
| Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ? | Non |

Tableau 2.1.7.2. - Retour de congé

| Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ? | Non |
|--|--------|
| Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ? | (Vide) |
| Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ? | Non |
| | |

Organisation du travail

Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues 2.18

слитр, гол павіднат даї католії сополітилі кої чудан дуган дет плітивсью ни паніт капран Патиет на браїх де Ганане 2023.

Tableau 2.1.8.1. - Fonctionnaires

| Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence | 8 | 88 | 41 | 21 | 60 | 746 |
|--|-----|--------|--------|-------|--------|-------|
| Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | 8 | 22 | 365 | 38 | 77 | 534 |
| Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | 30 | 54 | 365 | 38 | 77 | 534 |
| Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | 541 | 1 729 | 19 586 | 1 961 | 3 762 | 36708 |
| Nombre de jours de sommes retenues carence prélevés pour délai de carence (€) | 80 | 22 | 451 | 21 | 09 | 746 |
| Catégorie | A | B | C | A | æ | J |
| | | Hommes | | | Femmes | |

Tableau 2.1.8.2. - Contractuels occupant un emploi permanent

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|--------|-----------|--|---|--|--|--|
| | A | 7 | 296 | 43 | 7 | 7 |
| Hommes | æ | 11 | 732 | 43 | 11 | 11 |
| | J | 62 | 3 005 | 104 | 79 | 79 |
| | A | 21 | 1 573 | 45 | 21 | 21 |
| Femmes | 8 | 51 | 2 416 | 56 | 51 | 51 |
| | U | 252 | 8701 | 162 | 162 | 232 |

Tableau 2.1.8.3. - Contractuels occupant un emploi non permanent

| ts Mombre d'arrêts maladies (hors prolongations) ins soumis à la journée de carence | 0 | 0 | 3 | 0 | 9 | 13 13 |
|---|-----|--------|-----|---|--------|-------|
| Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | | | | | | |
| Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | 11 | 6 | 190 | 0 | 6 | 454 |
| Nombre de jours de sommes retenues carence prélevés carence (£) | 241 | 0 | 450 | 0 | 257 | 622 |
| Nombre de jours de carence prélevés | | 0 | m | 0 | 6 | 13 |
| Catégorie | A | ß | C | A | æ | c |
| | | Hommes | | | Femmes | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | NRX alwash du 21 mayanan | mony de 20 any | 20 à 24 ann | 2% a 2% mm | 30 2 34 201 | 30 e 50 en: | 40.2.44 am | 46.4.49 an | 50 à 54 an | કાર હે પ્રક્રમાર | 505 (H) 305 | ALLAN PUBLICS |
|---|-----------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------|-----------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|----------------|---------------|
| Contractuels occupant un emploi non permanent | 1.4.0 (3) | 0 | 33 | 7 | 4 | 1 | 2 | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 27 | 3 | 10 | 5 | 12 | 14 | 3 | 3 | 4 | 7 | 2 | 0 | 63 | E | 13 | 12 | 16 | 15 | 5 | 2 | 8 | 80 | 3 | 0 | 06 |
| Contractuels Contractuels occupant un emploi occupant un emploi permanent non permanent | 1.4.0 (2) | 1 | 17 | 23 | 12 | 2 | 80 | 4 | 9 | 5 | 7 | 0 | 85 | 3 | 47 | 61 | 51 | 51 | 18 | 7 | 17 | 17 | 10 | 2 | 284 | 4 | 64 | 84 | 63 | 53 | 26 | 11 | 23 | 22 | 17 | 2 | 69E |
| Titulaires et stagiaires | 1.4.0 (1) | 0 | 1 | 15 | 121 | 31 | 19 | 32 | 32 | 42 | 51 | 3 | 347 | 0 | 8 | 44 | 54 | 56 | 84 | 80 | 96 | 143 | 63 | 6 | 634 | 0 | 6 | 59 | 175 | 87 | 103 | 112 | 128 | 185 | 114 | 9 | 981 |
| | Age* | moins de 20 ans | 20 à 24 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL | moins de 20 ans | 20 à 24 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL | moins de 20 ans | 20 à 24 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| | Sexe | | | | | | HOMMAG | | | | | | | | | | | | EEMAMES | | | | | | | | | | | | ENCEMBLE | | | | | | |

Tableau 2.1.8.4. Nombre de jours de carence prélevés aux agents par sexe et tranche d'àge

AGC et antimes variations (1992 a 100) (1992 a 100) (1982 a 1986 (1977 a 1986 (1977 a 1996 (1982 a 1996) (1982 a 1996) (1982 a 1996)

Année de naissance



2.1.9 Modalités de contrôle des arrêts maladie

| Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ? | Oui |
|---|-----|
| Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ? | Oui |



2.2.0 Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

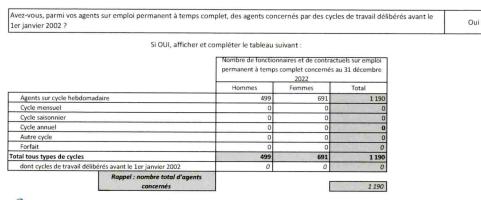
Champ - le sableau qui suit concerne les fanctionnairis et contractueis sur un emploi permanent ayont beneficie d'un conge de proche aidam au cours de Cannée 2022.

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant |
|-------------|--------|-----------------|---|
| Catégorie A | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie B | Hommes | 0 | 0,0 |
| | Femmes | 0 | 0,0 |
| Catégorie C | Hommes | 1 | 120,0 |
| | Femmes | 1 | 360,0 |

rganisation du travail

2.2.1 Modalités d'organisation du temps de travail

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou



Biganisation du travail

Compte épargne-temps

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2022.

2.2.3

| 2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) | Nombre d'agents épargne temps (CE | | dont nombre d'agg un compte épargn 20, | e temps (CET) en | dont nombre d'ag des jours sur leur temps (CE | compte épargne | Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2022 | dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2022 | dont nombre total d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2022 |
|--|--------------------------------------|--------|--|------------------|---|----------------|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | Total | Total |
| Catégorie A | 44 | 46 | 13 | 8 | 11 | 7 | 90 | 21 | 18 |
| Catégorie B | 49 | 57 | 20 | 21 | 17 | 16 | 106 | 41 | 33 |
| Catégorie C | 273 | 467 | 100 | 150 | 85 | 139 | 740 | 250 | 224 |
| Toutes catégories | 366 | 570 | 133 | 179 | 113 | 162 | 936 | 312 | 275 |

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2022,

| 2.2.3.2 Nombre de jours accumulés | Nombre de jours 31/12/2 | | dont nombre de jou de l'année | and the second s | Nombre de jours accumulés au 31/12/2022 | dont nombre de jours versés au títre de l'année 2022 |
|-----------------------------------|----------------------------|--------|----------------------------------|--|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Total | Total |
| Catégorie A | 1 001 | 731 | 96 | 54 | 1 732 | 150 |
| Catégorie B | 1 275 | 926 | 173 | 92 | 2 201 | 265 |
| Catégorie C | 6 675 | 6 612 | 681 | 818 | 13 287 | 1 499 |
| Toutes catégories | 8 951 | 8 269 | 949 | 964 | 17 219 | 1 913 |

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2022.

| 2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010) | Nombre de jours ut de congés | | Nombre de jours in | demnisés en 2022 | Nombre de jours p titre de la Ra | | Nombre de jours do d'un agent pu | |
|---|---------------------------------|--------|--------------------|------------------|-------------------------------------|--------|-------------------------------------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Catégorie A | 42 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 41 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 139 | 305 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Toutes catégories | 221 | 342 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp).



2.2.2 Contraintes particulières concernant le temps de travail



Champ : le tableau qui suit concerne les agents accupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel) présents uu 31 décembre 2022.

Tableau 2.2.2.1. : Fonctionnaires occupant un emploi à temps complet

| Avez-vous, parmi vos agents tonctionnaires occupant un emploi à temps complet, des agents liés à des sujétions qu |
|---|
| induisent une diminution du temps de travail 2 |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| Sujetions particulières Horaires décafés Fainnes Fainnes | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|-----------------|---------------------|---------|--------|------------|--------|--|--------|--|----------------------------------|
| Hommes Fermes Fermes Fermes Fermes ERE ADMINISTRATUE 0 | Horaires décalés | Travail de nuit | Travail le week-end | Forfait | Ŧ | Astreintes | | Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières | | Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année | d'un repos Ir au cours née |
| ERE ADMINISTRATIVE 0 | Femmes Hommes Fem | Femmes | Hommes Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| interface 0 0 0 0 interface 0 0 0 0 0 interface 0 0 0 0 0 0 interface 0 | | | | | | | | | | | |
| Interface Interface <t< td=""><td>0 0</td><td>0 0</td><td>0</td><td>0 0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></t<> | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 0 0 0 0 ILLERE TECHNIQUE 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ILLERE TECHNIQUE 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ILLERE TECHNIQUE 0 0 0 0 FILERE TECHNIQUE 0 0 0 0 ILLERE CULTURELLE 0 0 0 0 ILLERE CULTURELLE 0 0 0 0 Out patrimoine 0 0 0 0 ILLERE CULTURELLE 0 0 0 0 Addues 0 0 0 0 0 Out patrimoine 0 0 0 0 0 ILLERE SPORTIVE 0 0 0 0 0 ILLERE SPORTIVE 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ILLERE TECHNIQUE 0 0 0 FLUERE TECHNIQUE 0 0 0 Rahibisements d'enseignement 0 0 0 Rahibisement artistique 0 0 0 Rahibisement artistique 0 0 0 and patrimoine et des bibliothèques 0 0 0 Rahibisement artistique 0 0 0 Advestique 0 0 0 Advestique 0 0 0 Rahibisement artistique 0 0 0 Advestique 0 0 0 Advestique 0 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILERE TECHNIQUE FILERE TECHNIQUE 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 <td< td=""><td>0 0</td><td>0 0</td><td>0</td><td></td><td>0</td><td>0</td><td>2</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></td<> | 0 0 | 0 0 | 0 | | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| des établissements d'enseignement 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 | | | | | | | | | | | |
| des établissements d'enseignement 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 0 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 0 0 0 0 the set des plaiterement 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| des établissements d'enseignement 0 0 0 des établissements d'enseignement 0 0 3 des établissements d'enseignement 0 0 3 des établissements d'enseignement 0 0 0 3 term of the seignement 0 0 0 0 3 FILERE CULTURELE 0 0 3 Atrinoine 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| des établissements d'enseignement 0 0 0 3 des établissements d'enseignement 0 0 3 3 des établissements d'enseignement 0 0 0 3 FILERE CULTURELE 0 0 0 3 FILERE CULTURELE 0 0 3 Artinoine 0 0 0 3 Ubliothèques 0 0 0 0 0 ation du patrimoine 0 0 0 0 0 0 ements d'enseignement artistique 0 <td>0 0</td> <td>0 0</td> <td>0</td> <td>0 0</td> <td>0</td> <td>4</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| des établissements d'enseignement 0 0 3 des établissements d'enseignement 0 0 0 3 FLUERE CULTURELLE 0 0 0 3 FLUERE CULTURELLE 0 0 0 3 Atrimoine 0 0 0 0 3 Ibliothéques 0 0 0 0 0 ibliothéques 0 0 0 0 0 0 ibliothéques 0 <td>0 0</td> <td>0 0</td> <td>0</td> <td>0 0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| des établissements d'enseignement 0 0 0 TELERE CULTURELLE 0 0 3 FLIERE CULTURELLE 0 0 0 Atrimoine 0 0 0 Ibliothéques 0 0 0 Strimoine 0 0 0 Ibliothéques 0 0 0 Strimoine 0 0 0 | 0 3 | 3 0 | 3 | 0 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Control Control <t< td=""><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></t<> | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 3 | 3 0 | | 0 0 | 0 | 12 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 0 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | |
| 0 0 | 0 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | 0 | | c | 0 | | 0 | ~ | | 0 | | | G |
|--|-----|-----|--------|---|----|---|---|----------------|---|----|-----|------------|----------|----|---|
| Uperateurs des APS | 0 | | n n | 5 | 5 | 5 | c | . . | 0 | | - C | • • | <u> </u> | 5 | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | - | | | | | | | | | | | - | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 0 | | lo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- | | | | | | | | | | | | | | | |
| techniques | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et maninulateure d'électorradiologie médicale | c | | | | | C | 0 | c | c | C | C | c | C | 0 | C |
| Rielinguateuro a ciecció autorogic ritoucaio. Biologistes, vétérinaires, oharmaciens | | 2 0 | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | , c | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | O | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | r | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | • | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | D | | 0 | In | 6 | 0 | 0 | 10 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

2/7 IND 2.2.2

| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | I | | | | | | | | |
|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 32 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | 1 | | | | | | | | | | | |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modýfié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Tableau 2.2.2.2.: Fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet

l

| noN | |
|--|--|
| Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet, des agents liés à des | sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ? |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

L

| | Cuiátione a | aticulitate | | مأدماؤه | L lioner | tite | Towned Items | 100 | | 4 | | | Bénéficiaire d'un temps de travail | aire d'un e travail | Bénéficiaire d'un | ire d'un |
|---|-------------|-------------------------|------------------|---------|------------------|--------|---------------------|---------|---------|--------|------------|--------|--|---------------------------|---|-----------------------|
| CADRE D'EMPLOIS | sujetions p | sujetions particulieres | Horaires decales | aecales | i ravali de nuit | e nuit | Iravali le week-end | eek-end | Fortait | ait | Astreintes | ntes | réduit du fait de sujétions particulières | u fait de articulières | repos compensateur au cours de l'année | ensateur e l'année |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Conceillars das ADS | 0 | c | C | 10 | 10 | | | | | 10 | 0 | | 0 | 10 | C | 0 |
|--|-----|---|-----|-----|----|-----|---|---|---|----|-----|---|---|-------|--------|---|
| Educateurs des APS | | |) C | c | C | C | C | 0 | C | C | C | C | C | C | 0 | 0 |
| Onérateurs des APS |) c | | | | | | C | | | | C | | C | C | C | C |
| | | | | o c | | > < | | | | C | , C | | | , u | C | |
| FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE | 5 | • | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | | | | | | 2 | > | 2 | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- | | | C | c | c | c | c | c | | | c | c | | | c | C |
| techniques | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | | | 5 | | |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 5 | 5 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | • | | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et | c | c | C | c | c | c | c | c | C | C | C | C | C | C | | C |
| ortnopnomistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | > | 5 | | | 5 | 5 | | | | 2 | Ŷ | | | , | , , | |
| manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | • | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|--------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cudre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Tableau 2.2.2.3. : Contractuels sur emploi permanent

| ez-vous, parmi vos agents contractuel occupant un emploi permanent, des agents lies a des sujétions qui induisent | ins qui induisent une |
|---|-----------------------|
| inution du temps de travail ? | |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| CADRE D'EMPLOIS | Sujétions p | Sujétions particulières | Horaires décalés | décalés | Travail de nuit | e nuit | Travail le week-end | veek-end | Forfait | ait | Astreintes | intes | Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières | aire d'un e travail ı fait de ırticulières | Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année | re d'un ensateur e l'année |
|---|-------------|-------------------------|------------------|---------|-----------------|--------|---------------------|----------|---------|--------|------------|--------|---|---|--|----------------------------------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rédacteurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

| FILIERE CULTURELLE 0 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|-----|-----|---|-----|---|---|---|---|---|
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | | | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | | |
| FILIERE SOCIALE 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | | | | | |
| Psychologues | | | | | | | | | |
| Sages-femmes | | | | | | | | | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | - |
| Puéricultrices* | | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- | | | | | | | | | |
| techniques | | | | | | - | 1 | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | - | | | | | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE 0 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et | | | | | | | | | |
| orthophonistes | | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | | | | | | | | | |
| manipulateurs d'electroradiologie medicale | | | | | | | | _ | |
| Biologistes, veterinaires, pnarmaciens Tochnicions narmodification | | | | | | | | | |
| | 0 | 0 0 | C | 0 | C | U | C | U | C |
| | | | | | | | | | |
| Directeur de nolice municipale | | | | | | | | | |
| Chefs de servire de molicinale | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | T |
| Agents de police municipale | | | | | | | | _ | |
| | | | | | | | | | |
| FILIERE POUCE MUNICIPALE 0 0 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | |
| Lieutenants | | | | | | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

6/7 IND 2.2.2

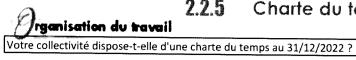
| Infirmiers | | | | | | | | | | |
|--------------------------|-----|-----|--------|---|-----|---|-----|-----|---|---|
| Sous-officiers | | | | | | | | | | T |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | |) |
| Animateurs | | | | | | | | | | |
| Adjoints d'animation | | | | | | | | | | |
| FILIERE ANIMATION | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 1 | 0 9 | Ŧ | 1 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |

* computabiliser insports attract drampters at at rist n° 92 859 th 28 acut 1997 modifie et du tadre d'empion at decret n° 2014-923 du 18 aout 2014



Nombre de jours donnés dans le cadre 2.2.4 du dispositif de don de jours par type de jours

| Type de jours | Nombre de jours |
|-------------------------------|-----------------|
| Jours d'aménagement et de | |
| réduction du temps de travail | 0 |
| Jours de congés annuels | 0 |
| Jours épargnés sur un compte | |
| épargne-temps | 0 |
| TOTAL | 0 |



Oui

Organication du travail

2.2.8

.

Oui

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2022 par sexe, filière et cadre d'emplois

Dans votre collectivité, y-at-d des agents qui on effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année 2022?

and a Materia second control of the film of the second second second second second second second second second

| | Tam | complet- | Fonction | | n comol-+- | | | | ontractuels sur | emploi permar | | |
|--|----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------|---|----------------------|---------------------------------|---------------------|---|--------------------------|--|
| | | complets | Nombre | lemps no | n complets | d'heures | | complets d'heures | h | | in complets | d'h a |
| Cadres d'emplois Filières | réalisées et rém | s supplémentaires nunérées en 2022 | complémenta rémunèré | res réalisées et es en 2022 | supplémentai rémunéré | e d'heures res réalisées et res en 2022 | supplémenta | res réalisées et les en 2022 | complémenta | e d'heures irres réalisées et ies en 2022 | supplémentai | d'heures res réalisées et es en 2022 |
| ADMINISTRATEURS | Hommes 0.00 | Femmes 0,00 | Hommes 0,00 | Femmes 0,00 | Hommes 0.00 | Femmes 0.00 | Hommes 0,00 | Femmes 0,00 | Hommes 0.00 | Femmes 0.00 | Hommes | Femmes |
| ATTACHES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 |
| SECRETAIRES DE MAIRIE | 0,00 | | 0.00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| REDACTEURS | 309,00 | 1 206,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18.00 |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | 1 039,00 | 7 013,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 152,00 | 0,00 | 527,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FREERE ADMINISTRATIVE | 1 348,00 | 8 2 19,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 152,00 | 16.00 | 673,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18,00 |
| INGENIEURS EN CHEF | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INGENIEURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TECHNICIENS | 1 076,00 | 93.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 378,00 | 22,00 | 0,00 | 0,00 | 16,00 | 0,00 |
| AGENTS DE MAITRISE | 3 683,00 | 194,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AD/OINTS TECHNIQUES | 17 660,00 | 2 109,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 999,00 | 695,00 | 75,00 | 7,00 | 75,00 | 7,00 |
| ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSERVATEURS DU PATRIMOINE | 22 419,00 | 2 396,00 0.00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | 75,00 | t | a bot out the second re- | 7,00 |
| CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 |
| ATTACHÉS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BIBLIOTHECAIRES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 23,00 | 6,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 59,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES | 10,00 | 42,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 53,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 26,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 15,00 | 14,00 | 222,00 |
| ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE | 5,00 | 197,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 29,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PLENE CULTURELLE | 15,00 | 268,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5.00 | 13,00 | 82,90 | 0,00 | 15,00 | 73,00 | 222,00 |
| CONSEILLERS DES APS | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EDUCATEURS DES APS | 1 215,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 229,00 | 24,00 | 0,00 | 0,00 | 35,00 | 0.00 |
| OPERATEURS DES APS | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FILTERE SPORTINE | 1 215,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 9,00 | 0,00 | 229,00 | 24,00 | 0,00 | 0,00 | 35,00 | 0,00 |
| CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIES | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0.00 |
| MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES AGENTS SOCIAUX | 0,00 | 196,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 46,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PLENE SOCIALE | 0,00 | 344,00 | 0.00 0,00 | 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MEDECINS | 0,00 | 0.00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 50,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 | 0.00 | 000 |
| PSYCHOLOGUES | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0,00 |
| SAGES-FEMMES | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PUERICULTRICES CADRES DE SANTE | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 |
| PUERICULTRICES * | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AIDES-SOIGNANTS | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE | 0,00 | 115,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AUXILIAIRES DE SOINS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 0,00 | 115,00 | 00,00 | 0,00 | 0,00 | 0,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 00,0 | 0,00 | 0,00 |
| MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET | 0 | . 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | . 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS | 0,00 | 0,00 | 0,90 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 |
| TECHNICIENS PARAMEDICAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 6,00 |
| DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE | 1 239,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 |
| GARDES-CHAMPÊTRES | 4 831,00 | 1 224,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| FLERE FOLKE NEUNICIPALE | 6 070,00 | 1 224,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 9,90 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 00,00 | 0,00 0,00 | 0,00 |
| CONTRÔLEURS, COLONELS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,00 |
| CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MÉDECINS, PHARMACIENS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| LEUTENANTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS D'ENCADREMENT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0.00 | 9,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SOUS-OFFICIERS | | | 0,00 | 0.00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0.00 |
| SAPEURS ET CAPORAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | | | |
| SAPEURS ET CAPORAUX RILERE ENCENDRE ET SECOURS | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 | 0,00 | Đ,00 | 0.00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SAPEURS ET CAPORAUX PLEIRE ENCENDE ET SECOURS ANIMATEURS | 0,00 92,00 | 0,00 319,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | | 0,00 0,00 | 0,00 15,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0.00 0,00 | 0,00 0,00 |
| SAPEURS ET CAPORAUX FILERE ENCERDE ET SECOURS ANIMATEURS ADIOINTS D'ANIMATION | 0,00 92,00 1 430,00 | 0,00 319,00 979,00 | 0,00 0,00 49,00 | 0.00 0.00 782,00 | 0,00 0,00 16.00 | 0.00 65,00 | 15,00 64,00 | 0,00 46.00 | 0,00 | 0,00 533,00 | | |
| SAPEURS ET CAPORAUX PRIERE INCENDRE ET SECOURS ANIMATEURS | 0,00 92,00 | 0,00 319,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 | 0.00 | 15,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du dècret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du dècret n° 2014-923 du 18 août 2014

rganisation du travail

Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travait n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022 2.2.9

| Non | |
|---|--|
| votre collectivité dispose-t-eile d'un système de décompte des heures réalisées | |

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant -

| | | Fonctio | Fonctionnaires | | | Contractuale cur e | Contractuale cur amuloi narmanant | |
|---|-----------------------------|---|---|----------------------------|------------------------------|---|---|------------------------------|
| | TamoT | | | come loto | | | | |
| | lemps | remps complets | i emps non compiets | l compiers | I emps c | i emps complets | lemps non compiets | i compiets |
| | Nombre d'heures réa | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné | lisées n'ayant donné | Nombre d'heures réa | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné | | lisées n'ayant donné |
| CADRE D'EMPLOIS | lieu ni a remuneratio 2(| lion ni a recuperation en 2022 | lieu ni a remuneration ni a recuperation en lieu ni a remuneration ni a recuperation en lieu ni a remuneration ni a recuperation en 2022 2022 2022 2022 2022 | ni a recuperation en 22 | lieu ni a remuneratior 20 | lion ni a recuperation en 2022 | lieu ni à remuneration ni à récuperation en 2022 | ı ni a récuperation en 22 |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrateurs | | | | | | | | |
| Attachés | | | | | | | | |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | |
| Rédacteurs | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | | | | | | | | |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | |
| Ingénieurs | | | | | | | | |
| Techniciens | | | | | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | | | | |
| Adjoints techniques | | | | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | | | | | | |
| FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrímoine | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | |
| Accistants d'ansaignement artistique | | | | | | | | |
| Adjoints territorieus du netrimoine | | | | | | | | |
| | C | | C | × | | | | |
| Critere - Out Onette Concellor: doc ADS | | | | | | D | 5 | Ξ |
| | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | |
| Filiere sociale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médecins | | | | | | | | |
| Psychologues | | | | | | | | |
| Sages-femmes | | | | | | | | |
| Cadres de santé naramédicaux | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | |
| Cadese do ensité infismeiros séculostator et accidente médico facilitatore | | | | | | | | |
| רממובה עד הפוורה ווווו ווווניווובין, ודביטטרמוביטי של מהואה אווביטונט וווביטונטי ווווווווועושים | | | | | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | | | | |

| Infirmiers | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Aides-soignants | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | | | | | | |
| Techniciens paramédicaux | | | | | | | | | | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | | |
| Lieutenants | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | | | | | | | | | | |
| Adjoints d'animation | | | | | | | | | | |
| FILIERE ANIMATION | o | | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



Informations relatives au temps 2.3.1 partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

| | | Hommes | Femmes | Total |
|---------|--|--------|--------|-------|
| 2.3.1.1 | Nombre de demandes présentées | 8 | 34 | 42 |
| 2.3.1.2 | Nombre de demandes acceptées | 2 | 15 | 17 |
| 2.3.1.3 | Nombre de premières demandes satisfaites | 0 | 0 | 0 |
| 2.3.1.4 | Nombre de modifications de quotités | 3 | 15 | 18 |
| 2.3.1.5 | Nombre de retours au temps plein | | | 0 |

2.3.1.1 il s'agit du nombre de demandes presentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un

2.3.1.2 il s'agit du nombre de demandes acceptees et non du nombre d'agents ayant presenté des demandes au cours de l'annee. (Un

2.3.1.4 il s'agit du nombre de modifications présentées par des agents accupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs

2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions a temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail a temps partiel.

Organisation du travail

Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2022par filière, cadre d'emplois et selon le sexe 2.3.2

ares thalance et stagiarce occupant in empto à temps complet rémancrès au $\delta d/L_{s}^{2}\delta dL_{s}^{2}$ Ghanip i le tabléeu qui suit concerne les agents foit trèn

| | | | FON | FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPIET et exercant leurs fonctions à | occupant un po | oste octions à · | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|---|--------------------|---|--------------------|--------------------|--------|--------|
| | | | | | | | | | ¥ | Total |
| | TEMPS | TEMPS PLEIN | | Tout type | de TEMPS PAR | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | ipeutique) | | | |
| | 100% | 3% | Moins de 80% | le 80% | de 80% à m | de 80% à moins de 90% | 90% et plus | t plus | | |
| | Hommes 2.3.2(1) | Femmes 2.3.2(2) | Hommes 2.3.2(3) | Femmes 2.3.2(4) | Hommes 2.3.2(5) | Femmes 2.3.2(6) | Hommes 2.3.2(7) | Femmes 2.3.2(8) | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 |
| Attachés | 10 | 11 | 0 | 0 | 0 | | | | | 1 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Rédacteurs | 6 | 24 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Adjoints administratifs | 15 | 145 | 0 | 1 | 0 | | | | 0 15 | |
| FILERE ADMINISTRATIVE | 34 | 180 | 0 | 1 | 0 | 7 | 0 | | 34 | 188 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Ingénieurs | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Techniciens | 13 | 3 | 0 | 0 | 1 | | | | 14 | m |
| Agents de maîtrise | 36 | | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Adjoints techniques | 214 | 154 | 0 | 1 | ε | | | | 7 | 159 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | |
| | 269 | 165 | 0 | 1 | 4 | 4 | | | 0 273 | 170 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Bibliothécaires | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | 2 | | 0 | 1 | 0 | | | | | ν 1 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 4 | |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | | 0 | 0 | 0 | | | | | |
| Adioints territoriaux du patrimoine | 2 | 12 | 0 | 1 | 0 | | 0 | | | 2 14 |
| FILERE CULTURELLE | 10 | 30 | 0 | 2 | 0 | 2 | - | | 1 11 | 35 |
| FILIERE SPORTIVE | | | | | | | | | | 0 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 2 . |
| Educateurs des APS | 11 | | 1 | | | | | | | |
| Opérateurs des APS | 0 | | 0 | | 0 | | | | | |
| FILERE SPORTIVE | 11 | 2 | 1 | 0 | - | • | 0 | | 0 13 | 2 |
| | | | | | | | | | | |

1/3 IND 2.3.2

| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | |
|--|----|-----|---|---|-----|---|-----|------------|
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | | | | | | 0 | |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 2 | | | | | | 1 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | | | | | | , e | ا د |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | | | | | | | <u>, 6</u> |
| Agents sociaux | 0 | | | | | | | \$ Ç |
| FILERE SOCIALE | 0 | 79 | 0 | | | | | 101 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | 2 | ĥ |
| Médecins | 0 | | | | | | 0 | O |
| Psychologues | 0 | | | | | | 0 | |
| Sages-femmes | 0 | | | | | | 0 | |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | | | | | | 0 | |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrices* | 1 | | | | | | - | 6 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 1 | | | | | | 1 | 4 |
| Infirmiers | 0 | | | | | | - | 0 |
| Aides-soignants | 0 | | | | | | 6 | 6 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | | | | | | | 101 |
| Auxiliaires de soins | 0 | | | | | | | 1 |
| FILERE MEDICO-SOCIALE | 2 | | | | | | 2 | , 12 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | 1- | ł |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | C |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | | | 0 | | | 6 | C |
| Techniciens paramédicaux | 0 | | | 0 | | | | C |
| FILLERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | - | | | | |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | | 0 | | | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | æ | | | 0 | | | | 10 |
| Agents de police municipale | 16 | | | 0 | | | 16 | 4 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 19 | | | 0 | | | 19 | 4 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | | 0 | 0 | | | 0 | O |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 0 | | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | |
| Animateurs | 4 | 4 0 | 0 | 0 | 1 0 | 0 | 4 | S |
| Adjoints d'animation | | | | 0 | 3 0 | | 39 | 51 |
| | | | | | | | | |

RSU 2022

2/3 IND 2.3.2

| 56 | 551 | | | | |
|-------------------|-------|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 43 | 395 | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 0 | F | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| ō | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 4 | 1 | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 0 | 5 | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | 2 | | | |
| 0 | 4 | - 2 - 1 | | | |
| | | | | | |
| | | 77 | | | |
| 0 | FT | 23.0 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 22 | 529 | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| m m | 00 | | | | |
| 43 | 388 | | | | |
| | | - | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | - 7 - 6 | | | |
| | | un ene ha | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | as ss | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | 3 | | | |
| | | à | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | 1997 - 1977 1977 - 1977 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1977 - 1 | | | |
| NOT | | ini. San | | | |
| FILIERE ANIMATION | | "Lamptabilisei kis paeraukteises du talanda da décret n° 9.7-659 du 28 ookt 1992 modifië et du Cathe d'Ampiais du dècret n° 2014-923 du 18 oout 7014 | | | |
| AN | TOTAL | 14423 | | | |
| JERE | TAL | Q. | | | |
| ī | 2 | | | | |
| | | | | | |



Champ : le tableau qui suit concerne les agents jancitamanes occupant un empiorà temps complet et exerçant (i temps purbei, remaneres au 31/12/2022.

| FINANCE | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|-------------|--------|------------------------|-----------------------------------|
| | Hommes | 0 | 0 |
| Catégorie A | Femmes | 2 | 0 |
| | Total | 2 | 0 |
| | Hommes | 3 | 1 |
| Catégorie B | Femmes | 4 | 0 |
| | Total | 7 | 1 |
| | Hommes | 3 | 0 |
| Catégorie C | Femmes | 16 | 0 |
| | Total | 19 | 0 |

 $\mathcal{O}_{\text{rganisation du traveil}}$ 2.3.4 Quotific de temps de travail di

Quotité de temps de travail des contractuels occupant un emploi permanent à temps complet et rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

attordaeß die die engoespermonent often ps dangiet. Tennanistes de 34/32/3422

Charach

| | | | CONTRACT À TEM | UELS sur emploi p PS COMPLET et ex | CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | un poste ns à : | | | | |
|---|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------------------------|--|---------------------|--------------------|-----------------|-------------|--------|
| | TEMPS PLE | E | | Tout t | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | 'IEL (sauf thérapeu | tique) | | Total | |
| | 100% | _ | Moins de 80% | e 80% | de 80% à moins de 90% | oins de 90% | 90% et plus | sn | | |
| | Hommes 2.3.4(1) F | Femmes 2.3.4(2) | Hommes 2.3.4(3) | Femmes 2.3.4(4) | Hommes 2.3.4(5) | Femmes 2.3.4(6) | Hommes 2.3.4(7) Fe | Femmes 2.3.4(8) | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | C | 2 | ¢ |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | | | | 5 | | a u | 3 |
| Attachés | 4 | 2 | | | | | 5 0 | 5 0 | | - C |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 2 |
| Rédacteurs | 7 | U . | | | | | | o c | 3 | 21 |
| Adjoints administratifs cit iepe Anministrative | 8 | 33 | F | 0 | D | 0 | <u>, 0</u> | 0 | 6 | 33 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | 1 |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| Ingénieurs | 4 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | ~ | 2 |
| Techniciens | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 7 |
| Agents de maîtrise | 1 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoints techniques | 49 | 25 | O | 0 | | 0 | 0 | 0 | 49 | ۹ ۹ |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 |
| FILERE TECHNIQUE | 65 | 30 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 65 | 8 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | G |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | | 0 | | | | | 5 0 | 5 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | | | | | | | 5 | |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | | | | | | | | 1 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 5 | | | | | | | 2 - | 2 |
| Assistants d'enseignement artistique | | 1 | | | - | | | | C | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | no | | | c | 1 | 0 | 0 | T | 10 |
| FILIERE CULTURELLE | + | h | | 2 | | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Consellets des AP3 Educationer das APS | 3 | 1 | | 0 | | | | 0 | m | 1 |
| coucateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILERE SPORTURE | 3 | 1 | | 0 | | | | 0 | 3 | T |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | | 0 | | | | 0 | 5 | 5 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 0 | 5 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 3 | | 0 | | | | 0 | 5 | 9 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | | 0 | | | | | 5 ° | 2 S |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 20 | | 0 | | | | | > < | 3 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | | | | | | 5 | • | 2 2 |
| u | 0 | 25 | 0 | | | | | 5 | 5 | Q |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | ŗ | | | | | | 10 | 13 | 17 |
| Médecins | 13 | 1/ | | | | | | C | 2 | 5 |
| Psychologues | 1 2 | 0 | 2 | | | | | | | |

| | | CONTRAC À TEI | CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | ermanent occupan erçant leurs foncti | t un poste ons à : | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------|--|---|---|-----------------|-----------------|------------------|--------|
| | TEMPS PLEIN | | Tout 1 | ype de TEMPS PAR | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | utique) | | ₽ <mark>₽</mark> | |
| | 100% | Moins | Moins de 80% | de 80% à n | de 80% à moins de 90% | %06 | 90% et plus | | |
| | Hommes 2.3.4(1) Femmes 2.3.4(2) | (2) Hommes 2.3.4(3) | Femmes 2.3.4(4) | Hommes 2.3.4(5) | Femmes 2.3.4(6) | Hommes 2.3.4(7) | Femmes 2.3.4(8) | Hammes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | |
| Sages-femmes | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | | | | | | 0 | D | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 1 | | | | | | | 1 | 12 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 2 0 | | | | | 0 | G | 3 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 16 | | | | | | | 16 | 36 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs | 0 | | | 0 | | | | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | | | 0 | | | | G | C |
| Techniciens paramédicaux | 0 | | | | | | | |) C |
| Fluere Medico-technique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | | | 0 | | | | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | O | | | 0 | | | 0 | o | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | | | 0 | | | | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | | | | | | | o | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | | | | | | | 0 | 0 |
| FILIERE INCEMDIE-SECOURS | 0 | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | |
| Animateurs | 5 | 1 0 | | 0 | | | 0 | 5 | 1 |
| Adjoints d'animation | 5 | 4 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 5 | 4 |
| FILERE ANIMATION | 10 | 5 0 | | 0 | | | 0 | 10 | 5 |
| | | | | | | | | | |
| TOTAL | 103 103 | 139 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 104 | 140 |
| | | | | | | | | | |

antichliser as pointialitaiss dia antis-d'anaphas dia direns 172,353 da 28 dana 1932, madibi lei dia maleo di magleos du abha na 2026 92 dai 2040.

2.3.5 Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

| | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|-------------|--------|------------------------|--------------------------------|
| | | 2.3.5(1) | 2.3.5(2) |
| | Hommes | 0 | |
| Catégorie A | Femmes | 0 | (|
| | Total | 0 | |
| | Hommes | 0 | |
| Catégorie B | Femmes | 1 | |
| | Total | 1 | |
| | Hommes | 0 | |
| Catégorie C | Femmes | 0 | |
| | Total | 0 | |

lhamp – Naaieas gorsist senserne veragente izaltasituse eur an empur sermanent a temps somant et evirçant à temps parisel, remannes nu 11/12/2022



Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé

2.3.6 temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ? | |
|---|-------|
| AVE/-VOUS DEILDERE SUF LOCTFOLICIUN TEMPS Nartiel annualise de droit nour vos agonts 2 | N |
| | Non I |
| | |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | FONCTIO | NNAIRES | CONTRA | CTUELS |
|-------------|---------|---------|--------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Catégorie A | | | | |
| Catégorie B | | | | |
| Catégorie C | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 |



Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail. de 2.4.1 refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière

Oui

Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ?

Si JUI, atticher et renseigner le tableau suivant :

| | | | Hommes | | | Femmes | |
|---|-----------------------------|-------------|---|-------------|------------------------------------|-------------|-------------|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au | FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 | 3 | 1 | 0 | 5 | 15 |
| cours de l'année 2022 | FILIERE TECHNIQUE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE CULTURELLE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | D | 0 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | D |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | FILIERE ANIMATION | | U Provinský stál k k k k k k k k k k k k k k k k k k k | 1 | 0 | | |
| | TOTAL | 2 | 4 | | and the control of the second of a | | |
| Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en | FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| télétravail a été rejetée | FILIERE TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SPORTIVE | D | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | TOTAL | 0 | | | | | |
| Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du | FILIERE ADMINISTRATIVE | 8 | 4 | 5 | 4 | 12 | 30 |
| télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12/2022 | FILIERE TECHNIQUE | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | TOTAL | 10 | 7 | 1 7 | 6 | 12 | 3 |

Définition du télétravail : Article L. 1222-9 du Code du travail :

Fighe 133 de la bilant l'indes 2012 : A unie 1983 portors autors de la companies de la minore provem exitar eus joncione dans le tenente da la de la portor da la companies de la minore provem exitar eus joncione dans la relativa de la debita de la companies de la minore provem exitar eus joncione dans la relativa de la debita de la dedita de la companies de la contra da com et contrast (el contrast) et la debita de la companies de la companies de la companies de la contra da com de la verier de la contrast. La contrast et activa de la companies de la companies de la contra da com de la verier de la contrast. Sous récorte da la companie de la companie de la contrast de la contrast. La contrast de la contrast de la companie de la contraste de la contraste de la contraste de la verier de la contraste contraste de la contraste contraste de la contraste de la contraste de La contraste de la termina de la contraste de la contraste de la contraste de la contraste contraste de la contraste contraste de la contraste de la contraste contraste de

cumnaice intéressé en cas de ceux oppose à 10 armande actemparat dins que les possibilites de recours pareturi du referiquel.

Prganisation du travail

2.4.2 Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail

| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de | | |
|---|------|--|
| télétravail ? | IION | |
| | | |

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

| · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | Hommes | | | Femmes | | I VIIII |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------|
| Nombre d agents autorises a travamer : | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | IUIAL |
| - de manière ponctuelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - de manière régulière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis leur domicile ou un autre lieu privé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par | | | | | | | |
| l'employeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - avec leur équipement personnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - sur des jours fixes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - sur des jours flottants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - un jour par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - deux jours par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - trois jours par semaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - plus de trois jours par semaine en raison de sa situation | | | | | | | 0 |
| personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| - plus de trois jours par semaine en raison d'une situation | | | | | | | |
| exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Aémunérations 3.1.1

Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022

Retour au sommaire

Champ : fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| 3.1.1.0 - Au 31/12/2022, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un | Ċ |
|--|-----|
| cadre d'emplois ? | OUI |
| | |

Si OUI, afficher les deux questions suivantes :

| Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles | Oui |
|--|-----|
| -vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ? | Oui |

| | Anctock | tatal dae | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|-----------|---|-----------------------------|----------------------------|--------------|--------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|---------|----------|---------|---------|
| 3 1 1 - EONCTIONNAIDES SUB EMBLOI | rémunérations annuelles hurtes (hors charges | | dont primes et indemnités l'exception des frais de | ndemnités (à es frais de | dont nouvelle bonification | bonification | dont complément de | dont complément de | dont heures supplémentaires | plémentaires | dont | dont SFT | dont IR | R |
| PERMANENT | patronales) | nales) | déplacement) | nent) | | (intri) | | | | Inellial | | | | |
| | 3.1.1.1 | 1.1 | 3.1.1.2 | .2 | 3.1.1.3 | E. | 3.1. | 3.1.1.4 | 3.1.1.5 | 5 | 3.1 | 3.1.1.6 | 3.1.1.7 | 7 |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 1 844 724 | 6 275 655 | 547 314 | 1 415 927 | 26 684 | 105 024 | 0 | 0 | 33 452 | 181 231 | 18 988 | 50 722 | 36 500 | 136 840 |
| Catégorie A | 888 796 | 812 394 | 338 231 | 299 605 | 12 823 | 13 046 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 601 | 3 730 | 15 965 | 15 013 |
| Catégorie B | 377 275 | 929 324 | 99 487 | 233 619 | 6 208 | 14 372 | 0 | 0 | 10 586 | 26 842 | 4 487 | 8 704 | 7 736 | 19 782 |
| Catégorie C | 578 653 | 4 533 937 | 109 596 | 882 703 | 7 653 | 77 606 | 0 | 0 | 22 866 | 154 389 | 8 900 | 38 288 | 12 799 | 102 045 |
| FILIERE TECHNIQUE | 8 979 611 | 4 801 303 | 1 724 415 | 796 912 | 45 617 | 32 090 | 0 | 0 | 543 279 | 54 912 | 112 707 | 26 075 | 193 766 | 118 089 |
| Catégorie A | 506 527 | 65 097 | 197 430 | 21 986 | 3 213 | 1 534 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 337 | 1581 | 9 030 | 1 222 |
| Catégorie B | 560 462 | 113 040 | 163 073 | 33 449 | 3 794 | 141 | 0 | 0 | 31 085 | 2 523 | 2 558 | 229 | 10 712 | 2 272 |
| Catégorie C | 7 912 622 | 4 623 166 | 1 363 912 | 741 477 | 38 610 | 30 415 | 0 | 0 | 512 194 | 52 389 | 108 812 | 24 265 | 174 024 | 114 595 |
| FILIERE CULTURELLE | 443 600 | 1 291 532 | 70 007 | 163 642 | 4 800 | 10 459 | 0 | 0 | 501 | 8 314 | 0 | 5 097 | 11 004 | 33 131 |
| Catégorie A | 187 320 | 384 790 | 29 502 | 43 505 | 856 | 422 | 0 | 0 | 0 | 1 250 | 0 | 514 | 4 678 | 10 078 |
| Catégorie B | 205 193 | 505 959 | 35 232 | 69 645 | 2 801 | 3 096 | 0 | 0 | 373 | 1 842 | 0 | 1 938 | 4 985 | 12 833 |
| Catégorie C | 51 087 | 400 783 | 5 273 | 50 492 | 1 143 | 6 941 | 0 | 0 | 128 | 5 222 | 0 | 2 645 | 1341 | 10 220 |
| FILIERE SPORTIVE | 460 529 | 40 653 | 110 489 | 7 936 | 4 687 | 571 | 0 | 0 | 27 901 | 149 | 8 355 | 0 | 9 257 | 959 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 460 529 | 10 816 | 110 489 | 2 983 | 4 687 | 0 | 0 | 0 | 27 901 | 149 | 8 355 | 0 | 9 257 | 227 |
| Catégorie C | 0 | 29 837 | 0 | 4 953 | 0 | 571 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 732 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 2 387 218 | 0 | 378 708 | 0 | 13 527 | 0 | 0 | 0 | 7 7 47 | 0 | 22 550 | 0 | 59 359 |
| Catégorie A | 0 | 113 451 | 0 | 20 236 | 0 | 2 577 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 246 | 0 | 2 7 2 5 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 2 273 767 | 0 | 358 472 | 0 | 10 950 | 0 | 0 | 0 | 7747 | 0 | 21 304 | 0 | 56 634 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 93 235 | 606 340 | 17 280 | 106 938 | 856 | 7 222 | 0 | 0 | 0 | 2 021 | 0 | 6 9 9 2 | 2 2 4 4 | 14 597 |
| Catégorie A | 93 235 | 159 769 | 17 280 | 30 350 | 856 | 1 998 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 963 | 2 244 | 3 795 |
| Catégorie B | 0 | 342 048 | 0 | 63 576 | 0 | 4 083 | 0 | 0 | 0 | 2 021 | 0 | 2 650 | 0 | 8 182 |
| Catégorie C | 0 | 104 523 | 0 | 13 012 | 0 | 1 141 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 379 | 0 | 2 620 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 858 038 | 185 027 | 182 587 | 32 543 | 23 383 | 5 424 | 0 | 0 | 152 315 | 29 329 | 4 099 | 606 | 13 213 | 3 159 |
|-----------------------------|------------|------------|-----------|-----------|---------|---------|---|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 157 411 | 0 | 50 389 | 0 | 3 863 | 0 | 0 | 0 | 29 027 | 0 | 0 | 0 | 2 287 | 0 |
| Catégorie C | 700 627 | 185 027 | 132 198 | 32 543 | 19 520 | 5 424 | 0 | 0 | 123 288 | 29 329 | 4 099 | 606 | 10 926 | 3 159 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 1 339 513 | 1 728 574 | 278 306 | 333 457 | 7 606 | 19 847 | 0 | 0 | 36 267 | 36 841 | 16 315 | 18 113 | 30 567 | 39 736 |
| Catégorie B | 165 889 | 171 913 | 52 535 | 47 853 | 1 101 | 2 184 | 0 | 0 | 2 726 | 8 149 | 1 833 | 4 475 | 3 196 | 3 277 |
| Catégorie C | 1 173 624 | 1 556 661 | 225 771 | 285 604 | 6 505 | 17 663 | 0 | 0 | 33 541 | 28 692 | 14 482 | 13 638 | 27 371 | 36 459 |
| Total | 14 019 250 | 17 316 302 | 2 930 398 | 3 236 063 | 113 633 | 194 164 | 0 | 0 | 793 715 | 320 544 | 160 464 | 130 458 | 296 551 | 405 870 |



3.2.1

Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant de l'année 2022

Champ : contractuels sur un emploi permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| occupant un emploi | ā | |
|---|-------------|--|
| ce le RIFSEEP pour vos agents contractuels | permanent ? | |
| 3.2.1.0 - Au 31/12/2022, avez-vous mis en pla | | |

Si OUI, afficher la question suivante : Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles

Oui

| | Montant total des | total des | | | | | | |
|--|---|----------------------------|--------------------------------------|---------------------|---|-----------------------------|---|----------------------------|
| 3 3 1 CONTRACTILEIS SUB EMPLOI DEPMANENT | rémunérations annuelles brutes (hors charges | ns annuelles rs charges | dont primes et indemnités 3 2 1 2 | t indemnités 1 2 | dont complément de traitement indiciaire (CTI) | lément de diciaire (CTI) | dont heures supplémentaires ou complémentaires | pplémentaires mentaires |
| 3.2.1 - CONTRACTURES SUR EINFLUI FERINANEN | patronales) 3.2.1.1 | iales) 1.1 | .7.0 | | 3.2.1.3 | 1.3 | 3.2.1.4 | 1.4 |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 437 389 | 835 261 | 161 679 | 195 245 | 0 | 0 | 235 | 13 831 |
| Catégorie A | 350 948 | 216 295 | 142 775 | 75 157 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 47 539 | 133 296 | 10 461 | 38 740 | 0 | 0 | 235 | 3 531 |
| Catégorie C | 38 902 | 485 670 | 8 443 | 81 348 | 0 | 0 | 0 | 10 300 |
| FILIERE TECHNIQUE | 1 924 689 | 817 519 | 376 832 | 135 263 | 0 | 0 | 116 231 | 14 862 |
| Catégorie A | 314 105 | 68 786 | 127 967 | 31 610 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 280 526 | 51 909 | 84 171 | 12 677 | 0 | 0 | 8 977 | 307 |
| Catégorie C | 1 330 058 | 696 824 | 164 694 | 90 976 | 0 | 0 | 107 254 | 14 555 |
| FILIERE CULTURELLE | 247 970 | 284 143 | 44 877 | 42 200 | 0 | 0 | 2 552 | 6 238 |
| Catégorie A | 41 205 | 0 | 6 771 | 0 | 0 | 0 | 1 919 | 0 |
| Catégorie B | 193 079 | 242 755 | 36 167 | 38 677 | 0 | 0 | 414 | 5 561 |
| Catégorie C | 13 686 | 41 388 | 1 939 | 3 523 | 0 | 0 | 219 | 677 |
| FILIERE SPORTIVE | 66 263 | 43 800 | 18 361 | 9859 | 0 | 0 | 3 933 | 347 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 96 793 | 43 800 | 18 361 | 9 859 | 0 | 0 | 3 933 | 347 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 861 808 | 0 | 159 191 | 0 | 0 | 0 | 745 |
| Catégorie A | 0 | 176 168 | 0 | 51 482 | 0 | 0 | 0 | 107 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 685 640 | 0 | 107 709 | 0 | 0 | 0 | 638 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 362 162 | 613 897 | 19136 | 32 702 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 326 542 | 569 172 | 17 568 | 25 682 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 35 620 | 22 569 | 1 568 | 2 560 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 22 156 | 0 | 4 460 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 24 477 | 0 | 5 952 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 17 098 | 0 | 4 305 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 7 379 | 0 | 1 647 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 416 104 | 375 386 | 77 354 | 64 349 | 0 | 0 | 3 923 | 6 926 |
| Catégorie B | 130 242 | 28 995 | 36 860 | 8 901 | 0 | 0 | 306 | 0 |
| Catégorie C | 285 862 | 346 391 | 40 494 | 55 448 | 0 | 0 | 3 617 | 6 926 |
| Total | 3 509 584 | 3 831 814 | 704 191 | 638 809 | 0 | 0 | 126 874 | 42 949 |



Rémunérations des contractuels occupant un emploi NON permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022

Champ : contractuels sur un emploi NON permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2022.

| | Montant total des réminérations annue | Montant total des |
|--|--|-------------------|
| | brutes | tes |
| | Hommes | Femmes |
| Assistants maternels | 0 | 0 |
| Assistants familiaux | 0 | 0 |
| Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet) | 1 607 143 | 2 513 738 |
| Total | 1 607 143 | 2 513 738 |



Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents TITULAIRES, vous êtes : En auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi

| | Nombre d'allocataires dans l'année 2022 |
|--------------------|---|
| Anciens titulaires | 2 |
| Anciens stagiaires | 0 |
| | |



3.4.2

Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos **anciens contractuels** : Ne sait pas

| Si an ALITO ASSUIDANCE officher of rearrainers | Nombre d'allocataires dans l'année 2022 | |
|---|---|---|
| | 0 | |
| Cémunérations 3.4.3 | Maintien des primes en c | primes en cas de congé de maladie ordinaire |
| Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire | ngé de maladie ordinaire ? | Oui |

Refour au sommaire

Oui

3.3.9 The second émunérations

Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ?

| si OUI, atticiter le tableau suivant | | | | | | | | | | |
|---|--|-----------------|---------------------------------|---|--|---|---|---|---|------------------------------------|
| | | | | | Fondement du recrutement | | | | | |
| | | Article L332-13 | Article L332-14 | Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | |
| CADRE D'EMPLOIS | Accroissement temporaire d'activité | Remplaçants | Affectés sur un poste vacant | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres colectivités territoriales ou territoriales ou mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | Total du nombre de contractuels |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Attachés | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Rédacteurs | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adioints administratifs | 0 | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FUERE ADMINISTRATIVE | 0 | 2 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Ingénieurs | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | | 0 | |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | 0 | |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 4 | 0 | | | 0 | | 0 | |
| Adjoints techniques des établissements | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | |
| u enseignement Fillere Technique | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE CULTURELLE | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | | 0 | | | 0 | | 0 | |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | | 0 | | | 0 | | 0 | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | | o ° | |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement | c | c | C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| artistique Professeurs d'enseignement artistique | 0 | | | 0 | | | 0 | | 0 | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des | C | C | C | a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Dibliotneques | | | | | | | 0 | | 0 | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | 0 | | 0 | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | | | | | C | 0 |
| FILERE CULTURELLE FILIERE SPORTIVE | > | 5 | | | | | <u>×</u> | | 2 | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | a su a fair a | | | | | | Ç, |

| | | | 100 million and | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|--------|--------|---|---|-------|
| Educateurs des APS | 0 | 2 | | | | | A444.0 | | | |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | | | | | | | | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | c | c |
| FILIERE SOCIALE | | | | | | | | | | > |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | | | | | | | | ***** |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Agents sociaux | 0 | 0 | | | | | | | | |
| FILIERE SOCIALE | 0 | 0 | | | | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | | | | | | | | | | |
| Médecins | 0 | 0 | | | 0 | ****** | | | | |
| Psychologues | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | | | | C | G | c | | |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | - | | | | | | | |
| Infirmiers | 0 | 0 | | | | - | | | | |
| Aides-soignants | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | | | | | | | c |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthop | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | Ċ | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | C | | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | 0 | | C |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | | | | | | 1 | | > |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 |
| | | | | | | | | | | |

| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----|---|---|---|---|---|---|
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | U | | | | | | |
| FILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | , o | | | | | | |
| FILIERE ANIMATION | | | | | | | | | > |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | C | |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

and the state of the state of an ender of any of the set of ASM north PAC months of an endered and state of add



Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les ecorts de saloire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis a la DGCL.

| Fonctionnaires | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|-----------------------------|--|--|--------------|
| | 44 058 | 33 610 | 23,71 |
| Catégorie A | 66 676 | 58 488 | 12,28 |
| Catégorie B | 41 550 | 36 966 | 11,03 |
| Catégorie C | 29 736 | 30 699 | -3,24 |
| FILIERE TECHNIQUE | 32 227 | 27 630 | 14,26 |
| Catégorie A | 69 866 | 58 122 | 16,81 |
| Catégorie B | 42 816 | 33 946 | 20,72 |
| Catégorie C | 30 633 | 27 304 | 10,87 |
| FILIERE CULTURELLE | 34 548 | 33 227 | 3,82 |
| Catégorie A | 37 464 | 45 005 | -20,13 |
| Catégorie B | 35 136 | 31 446 | 10,50 |
| Catégorie C | 25 544 | 28 165 | -10,26 |
| FILIERE SPORTIVE | 35 979 | 30 566 | 15,04 |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | 35 979 | 32 776 | 8,90 |
| Catégorie C | | 29 837 | |
| FILIERE SOCIALE | | 27 704 | |
| Catégorie A | | 34 908 | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | 27 421 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 46 618 | 31 319 | 32,82 |
| Catégorie A | 46 618 | 37 156 | 20,30 |
| Catégorie B | | 30 031 | |
| Catégorie C | | 28 480 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 47 695 | 41 767 | 12,43 |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | 53 179 | | |
| Catégorie C | 46 615 | 41 767 | 10,40 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| FILIERE ANIMATION | 28 224 | 28 157 | 0,24 |
| Catégorie B | 44 237 | | 7,91 |
| Catégorie C | 26 850 | 27 229 | |
| Total | 33 896 | | 10,69 |

| Contractuels sur emploi permanent | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|-----------------------------------|--|--|--------------|
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 40 725 | 27 898 | 31,50 |
| Catégorie A | 47 298 | 35 870 | 24,16 |
| Catégorie B | 27 011 | 30 856 | -14,23 |
| Catégorie C | 24 937 | 24 792 | 0,58 |
| FILIERE TECHNIQUE | 28 684 | 25 031 | 12,74 |
| Catégorie A | 49 622 | 43 535 | 12,27 |
| Catégorie B | 31 987 | 27 611 | 13,68 |
| Catégorie C | 25 578 | 23 864 | 6,70 |
| FILIERE CULTURELLE | 30 351 | 29 941 | 1,35 |
| Catégorie A | 32 702 | | |
| Catégorie B | 30 502 | 31 816 | -4.31 |
| Catégorie C | 23 597 | 22 252 | 5,70 |
| FILIERE SPORTIVE | 27 498 | 26 228 | 4,62 |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | 27 498 | 26 228 | 4,62 |
| Catégorie C | | | 4,02 |
| FILIERE SOCIALE | | 24 893 | |
| Catégorie A | | 31 235 | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | 23 659 | |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 39 365 | 35 817 | 9,01 |
| Catégorie A | 38 237 | 36 069 | 5,67 |
| Catégorie B | 53 970 | 40 302 | 25,33 |
| Catégorie C | | 27 695 | |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 28 462 | | |
| Catégorie A | 29 996 | | |
| Catégorie B | 25 445 | | |
| Catégorie C | | | |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| FILIERE ANIMATION | 24 798 | 24 487 | 1,25 |
| Catégorie B | 27 535 | 28 995 | -5,30 |
| Catégorie C | 23 723 | 20 333 | -1,89 |
| Total | 30 159 | 27 205 | 9,79 |

émunérations <u>3.4.0.1</u>

Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 80 000 habitants ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 80 000 habitants ?

Non

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant .

| | Sommes brutes en euros (hommes) | Sommes brutes en euros (femmes) | Nombre de Hommes bénéficiaires | Nombre de femmes bénéficiaires | Duree cumulée en nombre de |
|---|------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Les dix plus hautes rémunérations en 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



émunérations

Tous les montants poivent être exprimes en euros larrondir o l'euro superieurit. Operations réelles, hors aperations d'ordres.

| | Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence (opérations réelles, hors opérations d'ordre) | 102 453 145 |
|----------|--|-------------|
| 3.4.7(2) | Charges de personnel (opérations réelles, hors opérations d'ordres) | 61 916 145 |



4.1.1 Agents affectés à la prévention

Retour au sommaire

.

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents en 2022.

| | Effectif au 31/12/2022 des agents | Effectif en équivalent temps plein |
|--|-----------------------------------|------------------------------------|
| | de la collectivité | sur 2022 |
| Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la | L | |
| collectivité) | C | |
| Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la | ſ | |
| collectivité) | 7 | |
| Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, | c | |
| titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | D | |
| Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | | 0 |
| Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contratuels, agents de la collectivité | | 0 |
| Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge | c | |
| de la prévention,) | þ | |
| | | |



4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2022

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2022

| | Montant | | and mold |
|---|------------------------------|-----------------|----------|
| | en euros | Nombre de jours | NOMBLE |
| | (arrondi à l'euro supérieur) | | n agents |
| Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de | C | C | C |
| prévention | | | D |
| Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 0 | 0 | 0 |
| Formation dans le cadre des habilitations | 24 234 | 463 | 330 |
| Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*) | 5 576 | | |
| Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle) | 81 027 | | |

anté et sécurité au travail **&1.3** Nombre de visites médicales sur demande de l'agent

Comptabiliser seulement les visites medicales sur demande de l'agent

| | Hommes | Femmes |
|---|--------|--------|
| Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2022 | 14 | 54 |





| Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2022 ? | Oui |
|---|------|
| Si OUI, afficher et indiquer : | |
| L'année de création du document | 2006 |
| L'année de la dernière mise à jour | 2022 |



Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2022 ?

Oui



| Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2022 : | |
|--|-----|
| Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ? | Oui |
| Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ? | Oui |
| D'autres démarches de prévention des risques ? | Oui |



Registre de santé et de sécurité au travail

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2022 ?

Oui



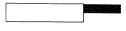
42.1 Les accidents du travail "reconnus dans l'année 2022 et jours d'arret de travail pour des accidents survenus en 2022 ou avant

. Пекар малдара перидалана прана прана прока прока прака и прака се разбер секонце на ракона на преда се пред на Пекар

Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2022 2 618 761,60

Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2022 dans votre collectivité ?

Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier
Oui



50008, uffictier is tableau sulvant

| | | Nom | bre d'accider | nts du travail* | reconnus da | ns l'année 20 | 022 | | | | de travail (pour k l'année 2022 ou a | |
|--|--------|--------------------------------------|---------------|--------------------------|-------------|---------------|--------|---------------------------|-------------|----------|---|----------|
| Cadres d'emplois - Filière | | Accidents d accidents de RVICE | dont nombr | e d'accidents i arrêt | Nombre d'a | | | ombre s sans arrêt | Accident de | SERVICE | Accident de | TRAJET |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrateurs | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | L | 0 | | 0 |
| Attachés | 0 | | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Secrétaires de mairie Rédacteurs | 0 | | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs | 0 | | 0 | | - | 0 | 0 | | | | | 0 |
| FRIERE ADMINISTRATIVE | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0 | | | | 0 | | 0 |
| Ingénieurs en chef | 0 | | 0 0 | | 0 0 | 0 | | Contraction of the second | | 0 | | 0 |
| Ingénieurs | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 |
| Techniciens | 0 | | 0 | | 0 | 0 | | 0 | | 0 | - | 0 |
| Agents de maîtrise | 0 | | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Adjoints techniques | 56 | 9 | 3 | 3 | 2 | 7 | | 0 | | 583 | 475 | 805 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | | | 4/3 | 805 |
| FILIERE TECHNIQUE | 56 | 9 | 3 | 3 | 2 | 7 | 0 | 0 | _ | 583 | 475 | 805 |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | D | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique Professeurs d'enseignement artistique | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| bibliothèques | 0 | o | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 1 | 0 | 0 | | | | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 |
| FRIERE CULTURELLE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 16 | 0 0 | 0 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | ٥ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | D | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 36 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | c | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ö | 649 | 0 | 0 |
| Agents sociaux FRJERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 0 | 0 |
| Médecins | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | o | 0 | 714 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- | 0 | C | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| techniques Infirmiers en soins généraux | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 133 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 133 | 0 | 0 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et | | | U | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | ٥ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | σ | 0 | Ø | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | ٥ | 79 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FRIERE POLICE MUNICIPALE | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 | o | 0 | 0 |
| Capitaines, coloneis | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| jeutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| nfirmiers d'encadrement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| nfirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | - 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| iapeurs et caporaux | - 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ILIERE INCENDIE-SECOURS | 0 | ő | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 59 | 257 | 0 | 0 689 |
| ILIERE ANIMATION | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 59 | 257 | 0 | 689 |
| GIAL | 2 | 1.5 | | 6 | J. | . 9 | 0 | | 1073 | 1 709 | | 1504 |
| | | | | | | | | | | | | |

Janté et sécurité au travail 4.2.2 Matadies protessionnelles reconnues en 2022 et jaurs d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies protessionnelles reconnues

- And a second graph can be called a provide some an appendix second called anter second construction and an appendix or an appendix of an appendix of a second attraction of the appendix of a second attraction and a second attraction of a second att

Oui Y a-t-il eu des maladles professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2022 dans votre collectivité ?

Si OUI, alficher le tableau suivant -

| | à caractère profession | s professionnelles ou onnel ou contractées es dans l'année 2022 | caractère profession service reconnu antérieures ayant | is professionnelles ou à nnel ou contractées en les dans les années entraînées des jours is l'année 2022 | No | mbre de jours | d'arrêts de travai | 1 |
|--|------------------------|---|--|--|--|---------------|---|----------------------------------|
| Cadres d'emplois | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Nombre de jou à des MP reci l'année en for | | Nombre de jou dans l'année du reconnues dans antérieures en fi sexe | s à des MP l es années |
| Administrateurs | 0 | | | | Hommes | Femmes | | Femmes |
| Attachés | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
| Secrétaires de mairie | 0 | | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | | | | 0 | | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs Platere ADMINISTRATIVE | 9 | 0 | 1 | 0 | 229 229 | 0 | 32 | 0 |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | • 0 | | 0 | 0 | 32 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Techniciens Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | | 0 | - | 0 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | | | | | 872 | 31 | 231 |
| AUERE TECHNIQUE | - | 0 | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
| Conservateurs du patrimoine | 6 0 | 23 0 | 1 | | 723 | 872 | 31 0 | 231 0 |
| Conservateurs des bibliothèques Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | | 0 | | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 |
| bibliothèques Assistants d'enseignement artistique | 1 | | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RUERE CULTURELLE | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | ő | 0 |
| Conseillers des APS Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux REIERE SOCIALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | | 0 | 0 | 0 | 241 | | |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 241 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| RIJERE MEDICO-SOCIALE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 0 0 | 9 9 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 241 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs de police municipale Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants Infirmiers d'encadrement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers d'encadrement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FUERE INCENDIE-SECOURS | 0 | 0 | 0 | D | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HUERE ANIMATION | 0 | 0 | 0 0 | 0 | 0 0 | 0 0 | 0 | 0 |
| COTINE . | IS. | 21 | 2 | U | 0 | | | |



 Janté et sécurité au travail
 4.2.4
 Nombre d'allocations temporaires d'invalidite (ATI)

 attribuées au cours de l'année 2022

| | Pour accider | nts du travail | caractère pro | ofessionnelle ou à fessionnel ou ndant le service | Autr | es cas |
|------------------------------------|--------------|----------------|---------------|---|--------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Titulaires et stagiaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels sur emploi permanent* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* y compris pensions d'invalidité du régime général.



Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2022 ?

Oui

Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale 4.2.6 particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux anté et sécurité au travail

Lableau 4,27.6-1. les fonctionnaires

| Fondement | | Hommes | | | Femmes | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | lotal |
| Personnes reconnues travailleurs handicapés | 0 | 0 | 21 | Ę | 0 | 42 | 64 |
| Femmes enceintes | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonctionnaires réintégrés après un congé de | | | | | | | |
| longue maladie ou de longue durée | 0 | 0 | 1 | -1 | 0 | 7 | E |
| Fonctionnaires occupant des postes dans des | | | | | | | |
| services comportant des risques spéciaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fonctionnaires souffrant de pathologie | | | | | | | |
| particulières | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 22 | 2 | 0 | 43 | 67 |

Tableau 4.2.6.2 les contractuels

| Economicat | | Hommes | | | Femmes | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Personnes reconnues travailleurs handicapés | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| Femmes enceintes | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Contractuels réintégrés après un congé de | | | | | | | |
| grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |) |
| Contractuels occupant des postes dans des | | | | | | | |
| services comportant des risques spéciaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |) |
| Contractuels souffrant de pathologie | | | | | | | |
| particulières | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | J |
| Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | |

nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime. Nombre de demandes de protection fonctionnelle et 4.2.7 anté et sécurité au travail

Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ?

Oui

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.2.7.1 : les fonctionnaires

| | | Hommes | | | Femmes | | Tatal |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | IDIGI |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | C |
| formulée par un agent mis en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | D |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | L |
| formulée par un agent victime | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | C |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent mis en | | | | | | | 0 |
| cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent | | | | | | | ŋ |
| victime | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 1 | |
| Total | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 2 | 10 |
| | | | | | | | |

Tableau 4.2.7.2 : les contractuels

| | | Hommes | | | Femmes | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | C |
| formulée par un agent mis en cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Demande de protection fonctionnelle | | | | | | | |
| formulée par un agent victime | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | - |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent mis en | | | | | | | 0 |
| cause | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de décisions accordant la | | | | | | | |
| protection fonctionnelle à un agent | | | | | | | 1 |
| victime | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |



discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissements sexistes, menaces ou actes Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de d'intimidation envers le personnel au cours de l'année 2022

laires et contractuels, y compris sur un emploi non permanent, présents au cours de l'année 2022.

Tableau 4.3.1.1 : Actes de violence physique envers le personnel de la collectivité

| | Non | |
|---|--|--------------------------------|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes | de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2022, de la part | d'usagers ou d'autres agents ? |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre d'actes | de violence phys. | ique (y compris vi | Nombre d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) envers le personnel au cours de | envers le persor | nnel au cours de | Nombro d'o | ctor do violono | | 000000000000000000000000000000000000000 | oll of one of other | |
|--|----------------|-------------------|--------------------|---|------------------|------------------|-------------|-----------------|------------------|--|---------------------|-------------|
| | | | l'année | e 2022 | | | | | ה אבאטרווה בווער | ואסווומנה מ מרובא מה אוסובוורה אבעמבווה בוואבוא וה מבואסווווהו ממ רסמוא מה ו מוווהה לחלל | du cours de l d | |
| | | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 4.3.1.3 : Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| Hommes Hommes tant du personnel avec arrêt de travail Catégorie A Catégorie B Catégorie C 0 tant du personnel sans arrêt de travail tant du personnel sans arrêt de travail tant de usagers avec arrêt de travail tant de usagers avec arrêt de travail | | | Nombre de : | Nombre de signalements au DRH pour harcelement moral | RH pour harceler | nent moral | |
|--|--|-------------|-------------|--|------------------|-------------|-------------|
| Catégorie A Catégorie C Catégorie C | L | | Hommes | | | Femmes | |
| émanant du personnel avec arrêt de travail émanant du personnel avec arrêt de travail émanant du personnel sans arrêt de travail émanant des usagers ans arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail hannel de travai | 1 | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel sans arrêt de travail émanant des usagers avec arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail de trav | émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail en son son son son son son son son son so | émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| | émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Tableau 4.3.1.4 : Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | | Nombre de s | Nombre de signalements au DRH pour harcelement sexuel | RH pour harcelen | nent sexuel | |
|--|-------------|-------------|---|------------------|-------------|-------------|
| | | Hommes | | | Femmes | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 4.3.1.5 : Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité

| Non | |
|---|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes | d agissements sexistes en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents r |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | 1 du code du travail) | 5 | 1 du code du travail) | du travail) | | |
|--|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | Hommes | | | Femmes | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Tableau 4.3.1.6 : Actes de discrimination envers le personnel de la collectivité

L

| s de Non |
|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes discrimination en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ? |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | | Nombre de sig | gnalements au DR | Nombre de signalements au DRH pour actes de discrimination | iscrimination | |
|--|-------------|---------------|------------------|--|---------------|-------------|
| | | Hommes | | | Femmes | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | |

Tableau 4.3.1.7 : Menaces ou tout autre acte d'intimidation envers le personnel de la collectivité

| | d'usagers ou d'autres agents ? |
|-----|--|
| Non | menaces ou de tout autre acte d'intimidation en 2022, de la part |
| | Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| Hommes Catégorie A Catégorie B Catégorie C émanant du personnel avec arrêt de travail émanant du personnel sans arrêt du p | | Nomb | re de signalemer | nts au DRH pour m | Nombre de signalements au DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidatior | itre acte d'intimid | ation |
|--|--|-------------|------------------|-------------------|--|---------------------|-------------|
| Catégorie A Catégorie B | | | Hommes | | | Femmes | |
| émanant du personnel avec arrêt de travail émanant du personnel sans arrêt de travail émanant des usagers avec arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail Total | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel sans arrêt de travail émanant des usagers avec arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail Total O | émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail Total 0 | émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail Total O | émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| Total 0 0 | émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| | Fotal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Quelles sont les modalités organisationnelles pour le dispositif de signalement ? | > | Assuré en propre par | par la collectivité | | | | |
|---|---------------------|----------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | | | | | | |
| Modalités de traitement des faits signalés | | | | | | | |
| Actes de violence physique | | | | | | | |
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence physique au cours de l'année? | au cours de l'année | ·. | | Non | | | |
| Si Ottle afficher et compléter le tableau suivant : | | | | | | | |
| | | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Actes de violence sexuelle | | | | | | | |
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence sexuelle au cours de l'année ? | u cours de l'année | , | | Non | | | |
| Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant : | | | | | | | |
| | | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | ŀ |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | | | | _ |

Total

0

000

0

Modalités organisationnelles

anté et sécurité au travail

4.3.2 Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement

Total

000

| Catégorie C Catégorie C Catégorie C Catégorie C Catégorie C Catégorie C O O O O O O O O O O O O O O O O O O O | Femmes Catégorie B 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | Catégorie A | 0 | 0 | Catégorie A | Nombre de saisines |
|---|--|-------------|-------------|-------------|------------------|---|
| Catégorie C Catégorie C Catégorie C Catégorie C Catégorie C | | Catégorie A | | Carebour D | Catégorie A | |
| Catégorie C 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | Catégorie C | Catégorie R | | |
| Catégorie C 0 0 0 0 0 0 0 | | | | Hommes | | |
| Catégorie C 0 0 0 0 0 0 | | | | | | Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant : |
| Catégorie C 0 0 0 0 0 0 0 | | Non | | | irs de l'année ? | Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'agissements sexistes au cours de l'année |
| 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 | | | | | | Agissements sexistes |
| Catégorie C 0 0 1 0 1 0 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux |
| Catégorie C 0 0 1 0 1 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits |
| Catégorie C 0 0 1 0 1 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers dont la qualification est avérée |
| Catégorie C 0 0 1 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information |
| Catégorie C | Femmes Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de saisines |
| 000 | Femmes | Catégorie A | Catégorie C | Catégorie B | Catégorie A | |
| 000 | | | | Hommes | | Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant : |
| 000 | | Non | | | urs de l'année ? | Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de harcèlement sexuel au cours de l'année ? |
| 000 | | | | | | Harcèlement sexuel |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers dont la qualification est avérée |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information |
| | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de saisines |
| Catégorie C | Catégorie B | Catégorie A | Catégorie C | Catégorie B | Catégorie A | |
| 7 | Femmes | | | Hommes | | |
| | | Non | | | urs de l'année ? | Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de harcèlement moral au cours de Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant : |
| | - | | | | | Harcèlement moral |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits |

| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|--|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | |
| Menaces | | | | | | | |
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de menaces au cours de l'année ? | inée ? | | | Non | | | |
| Si OUL afficher et compléter le tableau suivant : | | | | | | | |
| | | Hommes | | | Femmes | | Total |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | -019 |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tout autre acte d'intimidation | | | | | | | |
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année | ation au cours de l'a | innée ? | | Non | | | |
| | | Hommes | | | Femmes | | Total |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | IUtai |
| Nombre de saisines | 0 | 0 | | | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | |
| Actes de discrimination | | | | | | | |
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de discrimination au cours de l'année | cours de l'année ? | | | Non | | | |
| Si OUI, afficher et compléter les 2 tableaux suivants : | | | | | | | 3/5 |
| | | | | | | | c |

Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par critère de discrimination

| | Nomhra |
|---|----------|
| Critère de discrimination | d'actes |
| | recensés |
| Opinions politiques, syndicales, philosophiques ou religieuses | 0 |
| Origine | 0 |
| Orientation sexuelle ou identité de genre | 0 |
| Age | 0 |
| Patronyme | 0 |
| Situation de famille ou de grossesse | 0 |
| Etat de santé | 0 |
| Apparence physique | 0 |
| Handicap | 0 |
| Appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie ou une race | 0 |
| | |

Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par contexte professionnel

| Contexte professionnel | Nombre d'actes |
|----------------------------------|-------------------|
| | recensés |
| Recrutement | 0 |
| Promotion | 0 |
| Rémunération (dont primes) | 0 |
| Evaluation | 0 |
| Niveau et périmètre des missions | 0 |
| Autres | 0 |

d'intimidation recensés ventilés par type de suite donnée Nombre d'actes de violence physique ou sexuelle, discrimination, harcèlement sexuel, harcèlement moral, agissement sexiste, menaces ou tout autre acte

Si la collectivité a répondu OUI à au moins une des questions filtres précédentes, afficher et compléter le tableau suivant :

Type de suites données

Nombre d'actes recensés

| Accueil | 0 |
|---|---|
| Accompagnement de la victime et orientation vers les professionnels | |
| compétents | 0 |
| Accompagnement de la victime pour dépôt de plainte | 0 |
| Mesures de mise à l'abri de la victime | 0 |
| Mise en place d'une enquête | 0 |
| Sanctions prises | 0 |
| Usage du droit de réponse ou de rectification | 0 |
| Signalement article 40 code de procédure pénale | 0 |
| Signalement plateforme PHAROS | 0 |
| Signalement auprès d'un hébergeur ou d'un fournisseur d'accès | 0 |
| Autres mesures | 0 |
| | |

anté et sécurité au travail 4.4.1 Inaptitudes au cours de l'année 2022

. Inomp - le tobleau qui suit concerpe les agents tradiares, stagiores er contructuels sur emplor germanent, presents un cours de l'annee 2022.

| | | Hommes | Femmes |
|-------------|--|--------|--------|
| D e m | Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 0 |
| a n d | Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 0 |
| e s | Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année | 0 | 0 |
| | Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année | 0 | 0 |
| | Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 0 |
| _ | Retraite pour invalidité | 2 | 2 |
| D | Licenciement pour inaptitude physique | 0 | 0 |
| c i s | Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2022 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière : | 2 | 2 |
| ò | FILIERE ADMINISTRATIVE | 0 | 1 |
| п | FILIERE TECHNIQUE | 2 | 1 |
| 5 | FILIERE CULTURELLE | 0 | 0 |
| | FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 |
| | FILIERE SOCIALE | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 0 |
| | FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 |
| | FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 |
| | FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 |
| | FILIERE ANIMATION | 0 | 0 |
| | Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2022 | 0 | 0 |
| | Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail | 0 | 0 |
| | Mises en disponibilité d'office | 0 | 0 |



Non

Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2022 ?

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.5.1.1 : les fonctionnaires

| | | Hommes | | | Femmes | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | rotai |
| Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues | | | | | | | , , |
| imputables au cours de l'année 2022 | U U | 0 | U | U | 0 | 0 | U U |
| Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de | | | 0 | 0 | | | |
| l'année 2022 | 0 | 0 | 0 | U | 0 | 0 | U |
| Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 4.5.1.2 : les contractuels

| | | Hommes | • • • • • • | | Femmes | | Total |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | 10131 |
| Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues | | | 0 | 0 | | | • |
| imputables au cours de l'année 2022 | U | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | U |
| Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de | | | 0 | 0 | | | |
| l'année 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | U |
| Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

présents dans les effectifs au 31/12/2022 ayant participé à au moins une formation en 2022 Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent

Champ le tubleau qui suit concerne les fonctionneures et contractuels sur un emploi permanent, présents, au 31/12/2022 et avant participé à au moins une formation en 2022

| | FONCTIONNAIRES | NNAIRES | CONTRACTUELS SUR EMPLO | S SUR EMPLOI | TOTAL |
|-------------|----------------|---------|------------------------|--------------|-------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Catégorie A | 13 | 24 | 2 | 7 | 46 |
| Catégorie B | 39 | 36 | 10 | 11 | 96 |
| Catégorie C | 211 | 320 | 18 | 47 | 596 |
| | 263 | 086 | 30 | 55 | 738 |



51.12 1.12 permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2022 Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi

Champ - les lableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractueis sur un emploi permanent, presents au 31/12/2022 et ayant participe à au moins une formation en 2022

| | | | | | | | Nombre total opermanent | de titulaires et s ayant participé | Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de | nt un emploi s types de |
|--|-------------|---|------------------|------------------|------------------------|--------------|-------------------------|---|--|----------------------------|
| | Nomt | Nombre total de journées de formation dispensées au | nées de formatic | on dispensées au | ı cours de l'année par | e par | ex : 1 agent a s | formation dans l'année suivi 2 types de formations, il es dans chaque type de formation | formation dans l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation | comptabilisé |
| Titulaires et stagiaires | CNFPT | PT | | | | 1 | | | | |
| | au titre | au delà | | Autres | | Compte | | | | |
| | de la | de la | Collectivité | organismes | Total | Personnel de | Hommes | Femmes | Total | dont CPF |
| | cotisation | cotisation | | o Barnonico | | Formation) | | | | |
| | obligatoire | obligatoire | | | | | | | | |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) |
| Pour les agents de catégorie A | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 18 | 0 | 0 | 0 | 18 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 72 | 0 | 0 | 0 | 72 | | 5 | 11 | 16 | |
| dont formation d'intégration | 30 | 0 | 0 | 0 | 30 | | ω | 0 | u | |
| dont formation de professionnalisation | 42 | 0 | 0 | 0 | 42 | 0 | 2 | 11 | 13 | |
| Formation de perfectionnement | 11 | 0 | 6 | 18 | 35 | 20 | 00 | 12 | 20 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 101 | 0 | 5 | 18 | 125 | 20 | 13 | 24 | 37 | 0 |
| Pour les agents de catégorie B | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 32 | 0 | 0 | 0 | 32 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 124 | 0 | 0 | 0 | 124 | | 14 | 17 | 31 | |
| "- formation d'intégration | 10 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 1 | 1 | |

| RSU |
|------|
| 2022 |

| | | | | | | | Nombre total di ayant particip | e contractuels o vé à un ou plusie | Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans | noi permanent mation dans |
|--|--------------|----------------|---|--------------|----------------|--------------|-----------------------------------|---|--|------------------------------|
| | Nombre total | de journées de | Nombre total de journées de formation dispensées au cours | ~ | le l'année par | | ex : 1 agent a s | l'année suivi 2 types de formations, il es dans chaque type de form <u>ation</u> | l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation | comptabilisé |
| Contractuels sur emploi permanent | CNFPT | PT | | | | dont CPE | | | | |
| | au titre | au delà | | | | (Compte | | | | |
| | de la | de la | Collectivité | organismes | Total | Personnel de | Hommes | Femmes | Total | dont CPF |
| | cotisation | cotisation | | or Barmonico | | Formation) | | | | |
| | obligatoire | obligatoire | | | | | | | | |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) |
| Pour les agents de catégorie A | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 70 | 0 | 0 | | 70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| dont formation d'intégration | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| dont formation de professionnalisation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Formation de perfectionnement | 15 | 0 | 0 | 10 | 25 | 0 | 2 | 7 | 6 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 85 | 0 | 0 | 10 | 56 | 0 | 2 | 7 | 6 | 0 |
| Pour les agents de catégorie B | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| dont formation d'intégration | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| dont formation de professionnalisation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | をあるるのです。 |
| Formation de perfectionnement | 40 | 0 | 1 | 27 | 58 | 0 | 10 | 11 | 21 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 40 | 0 | | 27 | 88 | 0 | 10 | H | 21 | 0 |
| | | | | | | | | | | |

| "- formation de professionnalisation | 114 | 0 | 0 | 0 | 114 | | 14 | 16 30 | |
|--|-----|----|-----|-----|-------|----------|-----|---------|---|
| Formation de perfectionnement | 22 | 7 | 8 | 78 | 115 | 3 | 25 | 17 42 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | |
| Total | 178 | 7 | 8 | 78 | 271 | 3 | 39 | 36 75 | 0 |
| Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE) | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 65 | 0 | 0 | 0 | 65 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 065 | 0 | 0 | 0 | 065 | | 69 | 112 181 | |
| "- formation d'intégration | 320 | 0 | 0 | 0 | 320 | | 24 | 40 64 | |
| "- formation de professionnalisation | 270 | 0 | 0 | 0 | 270 | 01-10-10 | 45 | 72 117 | |
| Formation de perfectionnement | 51 | 48 | 265 | 446 | 810 | 26 | 138 | 208 346 | 0 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | |
| Fotal | 706 | 48 | 265 | 446 | 1 465 | 26 | 211 | 320 531 | 0 |
| Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | |

TOTAL Toutes catégories

1 861

2/3 IND 5.1.1

| TOTAL Toutes catégories | Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories | Total | Formation personnelle (hors congés formation) | Formation de perfectionnement | dont formation de professionnalisation | dont formation d'intégration | Formation prévue par les statuts particuliers | Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE) |
|-------------------------|--|--------|---|-------------------------------|--|------------------------------|---|--|--|
| 179 | 0 | 54 | 0 | 46 | 0 | 0 | 0 | 8 | |
| | | | | | | | | | |
| 2 | _0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 0 | 36 | 0 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 57 147 | 0 | 57 139 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | |
| | 0 |) 18 | 0 | 18 | | | 0 | 0 | |
| | 0 | 48 | 0 | 47 | 0 | | , o | 1 | |
| 36 | 0 | 8 | 0 | 59 | | , c | 0 | 1 | |
| 0 | 0 | c | | | | | | | |



5.1.2 Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022

na <mark>na na</mark> watuka ana mpantu na mmanana ana ana ana ana mana na dipitik di kita angan panagana na mananana karkabanan (1277

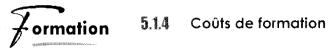
| | Non | nbre total de jou | urnées de forma | tion dispensées | par | | permanent et | ents occupant ur présents au 31/1 noins une action dans l'année | 2/2022 ayant | |
|---|---|--|-----------------|----------------------|----------|---|--------------|--|--------------|---|
| | CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | CNFPT au delà de la cotisation obligatoire | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) | Hommes | Femmes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) |
| | 5.1.2 (1) | 5.1.2(2) | 5.1.2(3) | 5.1.2(4) | 5.1.2(5) | 5.1.2(6) | 5.1.2(7) | 5.1.2(8) | 5.1.2(9) | 5.1.2(10) |
| Collaborateurs de cabinet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants maternels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Accueiliants familiaux (Loi DALO de 2007) | 0 | 0 | 0 | 0 | Û | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels | 13 | 0 | 4 | 34 | 51 | 0 | 7 | 17 | 24 | 0 |
| Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé | 7 | 0 | 9 | 0 | 16 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 |
| Total | 20 | 0 | 13 | 34 | 67 | 0 | 7 | 22 | 29 | 0 |
| Apprentis | 0 | 0 | 0 | 0 | Ó | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | o | 0 |
| TOTAL Tous types | 20 | 0 | 13 | 34 | 67 | 0 | 7 | 22 | 29 | 0 |



. Даму – в парван да на салите и – полатились II во интакта и на на горба реталет по так акноанет, а екононо 417 (2402

| Γ | Titulaires et stagiaires pr | ésents au 31/12/2022 | Contractuels prése | nts au 31/12/2022 | Total |
|---|-----------------------------|----------------------|--------------------|-------------------|-------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| | 5.1.3(1) | 5.1.3(2) | 5.1.3(3) | 5.1.3(4) | |
| Validation des Acquis et des Expériences (VAE) | | | | | |
| Dossiers déposés durant l'année | 0 | 2 | 0 | | 0 |
| Dossiers en cours | 0 | 1 | 0 | | 0 |
| Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation | 0 | 1 | 0 | | 0 |
| Bilans de compétence | | | | | |
| Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Congé de formation | | | | | |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2022 | o | o | 0 | | 0 |
| - dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la lai du 13 juillet 1983 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983 | 0 | 0 | 0 | | 0 |

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) est un dispositif permettant aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de transformer cette expérience en un diplôme. Pour cela, un dossier doit être constitué et présenté à la commission placée auprès de la structure qui a délivré le diplôme sollicité par l'agent (école, université...). Ref. Loi de Modernisation sociale du 17 janvier 2002.



спотр – је натеац от suit concernic le cout des formations qui ont su veu de 2022.

| | | Montants pour l'année 2022 en euros |
|---------|--|---|
| 5.1.4.1 | CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | 307 087,47 |
| 5.1.4.2 | CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes) | 9 734,50 |
| 5.1.4.3 | Autres organismes | 197 421,00 |
| 5.1.4.4 | Frais de déplacement à la charge de la collectivité | 15 545,00 |
| 5.1.4.5 | Coût de la formation des apprentis | 0,00 |
| | Coût total des actions de formation | 529 787,97 |



Vos instances sont-elles placées auprès d'un centre de gestion ?

Non

Si NON, afficher et renseigner le tableau suivant :

| Instances | Nombre de représentants du personnel titulaires | Nombre de représentants du personnel suppléants |
|--|--|--|
| Comité technique | 12 | 12 |
| Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 8 | 8 |
| Commission administrative paritaire | 0 | 0 |
| Commission consultative paritaire | 0 | 0 |

Pour les centres de gestion uniquement :

| Instances | Nombre de collectivités et d'établissements rattachés à l'instance placée auprès du centre de gestion | Nombre de représentants du personnel titulaires | Nombre de représentants du personnel suppléants |
|--|---|--|--|
| Comité technique | 0 | 0 | 0 |
| Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 0 | 0 | 0 |
| Commission administrative paritaire | 0 | 0 | 0 |
| Commission consultative paritaire | 0 | 0 | 0 |



Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion

| | Nombre de réunion dans l'année 2022 |
|--|--|
| du comité technique * | 7 |
| des commissions administratives paritaires | 0 |
| des commissions consultatives paritaires | 0 |

* pour les collectivités ayant un CT propre

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :

| Disposez-vous d'un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) au sein de votre collectivité? | Oui |
|--|-----|
| Si oui : | |
| Nombre de réunions du CHSCT dans l'année 2022 | 3 |
| Nombre de jours d'activité des représentants en CHSCT | |

Nombre de jours d'activité du secrétaire du CHSCT

Pour les centres de gestion, uniquement :

| Votre comité technique (CT) a-t-il siégé en 2022 pour exercer les missions dévolues à un comité d'hygiène et de sécurité et condition de travail (CHSCT) ? | (vide) |
|---|--------|
|---|--------|

Si oui :

Nombre de réunions du CT dans l'année 2022 pour exercer les missions dévolues à un CHSCT

ialogue social

6.1.1.4 Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP

| | Saisines de droit | Saisines effectuées à la demande des agents | Total |
|--|-------------------|--|-------|
| des commissions administratives paritaires | 0 | 0 | 0 |
| des commissions consultatives paritaires | 0 | 0 | 0 |

ialogue social

6.1.2 Droits syndicaux

A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.

Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2022.

| | Nombre de jours dans l'année 2022 |
|---|---|
| Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985 | |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | |
| Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires | |
| Γ | Nombre d'heures |
| | dans l'année 2022 |
| Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985 | |
| Heures de décharges d'activité de service : | |
| - auxquelles ont droit les organisations syndicales | |
| - effectivement utilisées | |
| Γ | Nombre de protocoles dans l'année 2022 |
| Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire) | |

Nombre de protocoles d'accords (avec seuil compléme

Hialogue social

6.1.3 Conflits du travail : grèves

Oui

Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2022 ?

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Cessations collectives et concertées du travail | Nombre de journées de grève en 2022 |
|--|--|
| Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre) | 504 |
| - sur mot d'ordre national | 504 |
| - sur mot d'ordre uniquement local | 0 |
| - non précisé, autres | 0 |

| ~ |
|----------|
| |
| D |
| ialo |
| 0 |
| U |
| B |
| Jue |
| soc |
| ä |

Nombre de négociations engagées au cours de l'année 2022 et nombre d'accords collectifs conclus et signés

| Aver your enrand des négoriations au rours de l'année 2022 | Non | | | |
|--|--|---|--|---|
| שבי אחת בוופשני חרז ער פארות אית המשים שה להווויה ברבה. | | - | | |
| Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2022 ou avant ? | Non | | | |
| Domaines de négociation | Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2022 | Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2022 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2022 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2022 |
| Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail) | | | | |
| Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les | | | | |
| conditions de travail | | | | |
| Mise en place du télétravail | | | | |
| Accompagnement social des mesures de reorganisation des services | | | | |
| Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, preservation des ressources et de l'environnement et ue la | | | | |
| | | | | |
| Egalité professionnelle entre les femmes et les nommes | | | | |
| Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières | | | | |
| Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap | | | | |
| Déroulement des carrières et promotion professionnelle | | | | |
| Apprentissage | | | | |
| Formation professionnelle et formation tout au long de la vie | | | | |
| Intéressement collectif et modalités de mis en œuvre de politiques indemnitaires | | | | |
| Action sociale | | | | |
| Protection sociale complémentaire | | | | |
| Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | | | | |



Existence d'un accord visant à assurer la continuité des
6.1.6 services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2022 ?

SI NON, EN COURS ou NE SAIT PAS,

| A défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant en 2022 ? | (vide) |
|---|--------|

Si OUI à 6.1.6.1 ou 6.1.6.2,

Quels sont les services publics concernés par la continuité de service en 2022 ?

| Collecte et traitement des déchets des ménages | (vide) |
|--|--------|
| Transport public de personnes | (vide) |
| Aides aux personnes âgées et handicapées | Oui |
| Accueil des enfants de moins de 3 ans | (vide) |
| Accueil périscolaire | (vide) |
| Restauration collective et scolaire | (vide) |

(vide)

| | ction et protection sociale 71 |
|------------------|--|
| d'action sociale | le 711 Dépenses engagées pour la réalisation des prestations |

Retour au sommaire

Les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). Opérations réelles, hors opérations d'ordre.

| 648 629,00 € | d'action sociale (en € ; opérations réelles, hors opérations |
|--------------|--|
| | Montant des dépenses pour la réalisation des prestations |

ction et protection sociale 1.1.2 Modalités de mise en œuvre de l'action sociale

| Prestations servies directement par la collectivité (*) | Oui |
|--|-----|
| Prestations servies par l'intermédiaire d'un centre de gestion | |
| (conclusion d'un contrat-cadre d'action sociale) | C |
| Prestations servies par l'intermédiaire d'une association | Non |
| nationale | |
| Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but | |
| non lucratif ou d'une association locale (comité d'oeuves | Non |
| sociales local, organisme propre à la collectivité) | |

(*) Chèques vacances, restauration, aide à la famille, subventions pour séjours d'enfants, prestation pour enfant en situation de handicap, autres...

Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique et

ction et protection sociale 7.1.3

sexe

| | | | | Nombre de bénéficiaires | ficiaires | | |
|--|---|-------------|--------|-------------------------|-----------|-------------|--------|
| Type de | Type de prestation | Catégorie A | rie A | Catégorie B | rie B | Catégorie C | ¢ |
| | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| | Subventions | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| nestadi atioli | Titres restaurants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Logement | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Famille | Places réservées en crèches | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Allocation garde de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Autres aides à la garde d'enfant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de | | | | | | |
| | vacances, en centres de loisirs, sans hébergement, | 0 | 4 | 2 | 9 | 12 | 35 |
| | séjours linguistiques) | | | | | | |
| | Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de | | | | | | |
| | jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou | 0 | 0 | 1 | 0 | - | 0 |
| | un apprentissage | | | | | | |
| | Séjours en centres de vacances spécialisés | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 5 |
| Vacances et loisirs | Chèque-vacances | 7 | 7 | 12 | 20 | 140 | 347 |
| | Chèque lire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Chèque culture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



7.2.0 Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire

Oui

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ?



Procédure retenue par la collectivité pour 7.2.1 la protection sociale complémentaire santé et prévoyance

| | Santé | Prévoyance |
|--|-------|------------|
| Via une convention de participation propre à la collectivité | Non | Non |
| Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion | Oui | Oui |
| Via un contrat ou un règlement labellisé | Non | Non |



Nombre de bénéficiaires et montant des 7.2.2 prestations de protection sociale complémentaire

| Nombre de bénéficaires | Santé | Prévoyance |
|---------------------------------|-------|------------|
| Catégorie A | 80 | 4 |
| Catégorie B | 114 | 15 |
| Catégorie C | 673 | 133 |
| Agents sur emploi non permanent | 0 | 0 |
| Nombre total de bénéficiaires | 867 | 152 |

Montant des participations (en €)

| Catégorie A | 31 548 | 288 |
|--|---------|--------|
| Catégorie B | 47 926 | 360 |
| Catégorie C | 298 822 | 9 576 |
| Agents sur emploi non permanent | 0 | 0 |
| Montant total des participations* (en €) | 378 296 | 10 224 |

* arrondir à l'euro supérieur.

| | 7 | |
|--|---|--|
| Exclusion temporaire de fonctions | | |
| Licenciement | 0 | 0 |
| | | |
| | Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2022 | ts fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2022 |
| Précision : compter un motif par sanction | | |
| | Hommes | Femmes |
| Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, | 0 | 0 |
| dégradation, dettes, chèque sans provision) | | |
| Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance | | 9 |
| hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste) | | |
| Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des | 0 | 1 |
| correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle | | |
| Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral | 3 | 0 |
| Ivresse | 0 | 0 |
| Mœurs (dont harcèlement sexuel) | 0 | 0 |
| Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, | C | 0 |
| discrimination, manquement à l'obligation de réserve | | |
| Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts | 0 | 0 |
| Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation | 0 | 0 |
| Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour | 0 | 0 |
| mannuements non mentionnés dans les colonnes précédentes) | | - TANK - TANKA - |
| Autres | 0 | 0 |
| 74414 | | |

| | ne |
|-----------------|-----|
| : | d |
| | ISC |
| 6 | D |
| $\overline{\ }$ | |

8.1.1 Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

o concernent les fonctionnaires et les contractuels (sur un emptoi permanent ou non permanent), presents au cours de Lanner 2025.

| Oui |
|--|
| Des sanctions disciplinaires ont-elles été prononcées au cours de l'année 2022 |

Si OUI , afficher le tableau suivant

| Fonctionnaires titulaires | Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2022 | inaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2022 |
|--|--|--|
| | Hommes | Femmes |
| Sanctions du 1er groupe : | 2 | |
| Avertissement | 0 | , , , , , , , , , , , , , , , , , , , |
| Blâme | 0 | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours | 2 | |
| Sanctions du 2ème groupe : | 0 | |
| Radiation du tableau d'avancement | 0 | |
| dont en complément d'une sanction du 2ème groupe | 0 | |
| dont en complément d'une sanction du 3ème groupe | 0 | |
| Abaissement d'échelon | 0 | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours | 0 | |
| Sanctions du 3ème groupe : | 0 | |
| Rétrogradation | 0 | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans | C | |
| Sanctions du 4ème groupe : | | |
| Mise à la retraite d'office | 0 | |
| Révocation | | |
| | | |
| Fonctionnaires stagiaires | Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires s | Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2022 |
| | Hommes | Femmes |
| Avertissement | 0 | 0 |
| Blame | 0 | 0 |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours | | 0 |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours | 0 | 0 |
| Exclusion définitive du service | 0 | 0 |
| | | |
| Contractuels | Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contra | Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2022 |
| | Hommes | Femmes |
| Avertissement | 0 | 3 |
| Blâme | 0 | C |