

IMPORTER VOS DONNEES ET EDITER VOTRE SYNTHESE



Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du RSU 2024. Ces données ont pour objectif de béné vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'étu-Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Version 1

RSU 2024 A_LIRE - Page 1

CTRE COM ACTION SOCIALE DE DRANCY

Nom du correspondant :	TORDJMANN	YAELLE	
N° Département : 9	3	Téléphone : 01 48 93 51 45	
Code postal : 93700		Adresse mail : yaelle-tordjmann@drancy.fr	

RAPPORT SOCIAL UNIQUE PRÉSENTÉ AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL ET À l'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE AU 31 DECEMBRE 2024

LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES

Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique

Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport

N° SIRET de la collectivité :	26930011700018	
Type de collectivité :	07 - Centre communal d'action sociale (CCAS)	
Veuillez préciser :		
* Est-elle affiliée au (Centre de gestion ?	Oui
* Dispose-t-elle de se	on propre CST ?	Oui

RSU 2024 Page de garde - Page 2

^{01 -} Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse)

^{02 -} Département

^{03 -} Service départemental d'incendie et de secours

^{04 -} Centre de gestion de la fonction publique territoriale

^{05 -} Centre national de la fonction publique territoriale

^{06 -} Commune (y compris commune nouvelle)

^{07 -} Centre communal d'action sociale (CCAS)

^{08 -} Caisse des écoles (CDE)

^{09 -} Caisse de crédit municipal

^{10 -} Métropole (y compris métropole de Lyon)

^{11 -} Communauté urbaine

^{12 -} Communauté d'agglomération

^{13 -} Communauté de communes

^{14 -} Centre intercommunal d'action sociale (CIAS)

^{15 -} Syndicat de communes à vocation multiple

^{16 -} Syndicat de communes à vocation unique

^{17 -} Syndicat mixte

^{18 -} Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR)

^{19 -} Office public de l'habitat (OPHLM - ODHLM)

^{20 -} Pôle métropolitain

^{21 -} Autre établissement public intercommunal

^{22 -} Autre

Sommaire use does to colonne "troplet" pour accider directament à l'origini délani.	Onglet
A - L'EMPLOI	
rela sur des emplois fenctionneis de direction O 1.5 - Numbro Gengria conceptium emploi fenctionis de municipal au 31/12/2024, par stant d'origine, cadre d'emplois, sone et grade de désautement O 1.5 - Numbro Gengria conceptium emploi fenctionnei fencuniries de sur projection de la confidence de la republica de la	IND-1.1.0
10.1.1.1. Nombre de hondromaines occupant un emploi permanent rémundrés au 31/1/2004 par filière, cadre d'emploi et grade, séden les caractéristiques emploi et storin les exprise et sont les caractéristiques et pair exploi et storin les expressions et l'expression de	IND 1.1.1 IND 1.1.4
effectils physiques et les effectifs en équivalent temps piein des contractuels et caractéristiques des emplois (D 12.1 - Nombre d'agents contractuels cocupant un emplo permanent rémunséés au 3/1/2/2024 par filère et cadre d'emplois, selon le type de contrat et	
It is you do seculational. It is you do seculation. It is yo	ND 1.2.1 ND 1.2.4 ND 1.2.5
Auto-La Counte contradicates and emptor non particular in critical projector at sin ELFR, water in access autree personnels ID 1.3.2 - Recover at a du personnel temporaire, mis à disposition par less CDG par filière ou informatiens, seion le seure	ND 1.3.1 ND 1.3.2
amide des âges des agents	
ID 1.4.0 - Répartition per sere et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 311/22/024 Hons stabulaires particulières au 31 décembre 2024 des agents gérés par la collectivité territoriale	IND 1.4.0
Bloos statisticalizes particulatives au 31 december 2024 des appetes gérés par la collectivité territoriale (0 1.4 - Nember d'appete conjuniers de la collection) (0 1.4.2 - Nember d'appete conjuniers des la collection) (0 1.4.2 - Nember d'appete conjuniers d'appete d'avenue d'appete d'appet	IND 14.1-144 IND 14.1-144 IND 14.1-144
éficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap) (10 1.6.1 - Nomitre d'agretis en situation de handicap bierlétiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassée) catopion historichique. Satular et seus	ND 1.6.1
ID 1 8.2 - Respect des colligations d'emploi : dépenses couvrant particliement l'obligation d'emploi et bux d'emploi prisation d'exercice d'une actività accessaire D. 8.1 - Nombre de discritornaire et de comisculate sur emploi germanent autorités à exercer une actività accessoire	ND 1.6.2
B - RECRUTEMENT	
IO 19.0 - Bilan dus amivies et départs dans l'année 2024 IO 19.1 - Amivies d'agents sur emploi binotionnel au cours de l'année 2024, par statut d'origine, seion le grade de détachement et le seve	IND 1.9.0 IND 1.9.1
ID 19.2 - Armives de fonctionnaires dans l'amée 2024, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement. D 1.9.3 - Armivées de contractuels sur emploi permanent dans l'amée 2024, par filàre et cidre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le soive.	ND 19.2 ND 19.3
C - PARCOURS PROFESSIONNEL	
clés sordie des agents accepant un emploi permanent 10 1.9.4.1. Plante des references de la contraction de depart et sation le seue et la callagorie 10 1.9.4.1. Planten de procédur de ne functure conventionnelle sau accurs de l'armée 2021, per seue et castigorie hérarchique 10 1.9.4.1. Planten de procédur de ne fugiure conventionnelle signée au cours de l'armée 2021, per seue et par callagorie hérarchique 10 1.9.4.2. Planten de conventionné en liquite au cours de l'armée 2021, per seue et par callagorie hérarchique	IND 1.9.4.0 IND 1.9.4.1-1.9.4.2 IND 1.9.4.1-1.9.4.2
to 1.55.4; "Institute for Conference on England Conference Supers as Louis or remove 2226, par some in you campum time a unique Martine na carrière. 10.1 9.5.1 "Assimilated more et abages ou course de Tamele 2024 10.1 9.5.1 "Assimilated more et abages ou course de Tamele 2024 10.1 9.5.1 "Assimilated more et abages ou course de Tamele 2024 10.1 9.5.1 "Assimilated more et abages ou course de Tamele 2024 10.1 9.5.1 "Assimilated more et abages ou course de Tamele 2024 10.1 9.5.1 "Assimilated more et abages ou course de Tamele 2024	IND 1951961
(ID 19.6.1 Numcoments of promotion interne data farminé 2024 ID 19.6.2 Numcoments de grade dans farmée 2024 par l'Rière et catégorie Nérarchique ID 19.7 - Nomitre d'agents fonctionnaires et contratuels sur emploi permanent ayant béndirisé d'un accompagnement par un conseiller en évalution professionnels en 2024	IND 1.9.5-1.9.6.1 IND 1.9.6.2 IND 1.9.7
to 13.2.5 Nomittee duglies brinchistelles et contractaties siz emploi plantament ayant centervict ou of a contracting plantament part of contracting plantament part of contracting plantament of contra	IND 1.9.8 IND 1.9.8
D - ORGANISATION DU TRAVAIL	
gée et absences D 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents	IND 2.1.0
10.2.1.1. Nontire de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans fannée par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les strés au 311/20202. 10.2.1.2. Nontire de controbuches un empto journairent ayant été abbents au moins un jour dans fannées par motif flois formations, journées de grêve et absences (10.2.1.2.1.3. Nontire de controbuches un empto journairent ayant été abbents au moins un jour dans fannées par motif flois formation, journées de grêve et absences (10.2.1.3.1.3. Nontire de controbuches un empto no personnet ayant été abbents au moins un jour dans fannées, par motif flois formation, journées de grêve et absences ayant dates (10.2.1.3. Nontire de controbuches un empto no personnet ayant été abbents au moins un jour dans fannées par motif flois formation, journées de grêve et absences ayant de la production de la pr	IND 2.1.1 IND 2.1.2 IND 2.1.3
ID 2.1.4 - Congles de patiemble et d'accuail de l'infelient des agents fonctionnaires et contrattuées sur emptio permanent, par calégiarie hiérarchique ID 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emptio permanent, par seve et par catégorie hiérarchique ID 2.1.6 - Congés de potécnité lamitales des fonctionnaires et contractuels sur emptio permanent, par seve et catégorie hiérarchique	IND 2.1.3 IND 2.1.4-2.1.6 IND 2.1.4-2.1.6 IND 2.1.4-2.1.6
10.2.1.7. Entretiene waret et algeise des comples des ixm mois cu plus. 10.2.1.8. Nombres de prus de carecop par seus part tranche d'âles, par catéloporie hiérarchique et montants des sommes brutes refereuses. 10.2.1.9. Mostités de contribi des améts mistades. 10.2.1.9. Mostités de contribi des améts mistades. 10.2.1.0. Caregia de promi abilant des franchemantes et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catéloprie hiérarchique.	NO 2.1.7 NO 2.1.8 NO 2.1.9 NO 2.2.0
4.400	IND 221,223
ID 2.2.1 Modulation Comparisation on large for broad in Q2.2.2 - Contained provisioned concernment for better de thread ID 2.2.3 - Contained (authorized some cause of the better de thread ID 2.2.3 - Contained (authorized data is cause du dispositif de dan de jours par type de journ Q2.2.5 - Contained (authorized data is caude du dispositif de dan de journ par type de journ Q2.2.5 - Contained (authorized data in caude du dispositif de dan de journ par type de journ Q2.2.5 - Contained (authorized data in caude data dispositif de data in contained data in conta	IND 2.2.1-2.2.3 IND 2.2.1-2.2.3 IND 2.2.4 IND 2.2.5
ID 22.8 - Nomther d'heures supplémentaires et complémentaires résisées et rémunéries en 2004, par sexe, filère et cache d'emplois ID 22.9 - Nomther d'heures réalisées au-deità des bornes horaines définies par le cycle de travail n'ayant donné liseu ni à némunération ni à nécupération en 2024	ND 2.2.9
ps partiel	
KD 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la lot du 25 janvier 1994. RD 2.3.2 - Quatht de tamps de tavrait des fonctionnaires occusant un embloi à tamps complair frémunénés au 31/12/2024 par filière, cadrie d'emplois et selon le seue.	ND 2.3.1 ND 2.3.2
se partial 20.2.3. "Authorized having an interpreparation principle for a first field of the bit of 2,00 principle field 20.2.3. "Auditor de formation en interpreparation principle field fie	ND 2.3.2 ND 2.3.3
4D 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe	IND 2.3.2
Of 2.13 - Notions de hostinomieres dendreciares d'un leuris partiel de dord ou sur adordation par catalgone et sees 2.24 - Notiones d'agricolomisation Couptier in montaignement al leures promisée l'asserties au 2.15 - Montre d'agretie contractaité à bédification de l'un leure partiel de dort ou sur adordation par catalgone et sees (O 2.15 - Notione d'agretie contractaité à bédification et du mais partiel de dort ou sur adordation par catalgone et sees 2.25 - Notione d'agretie contractaité à bédification et sour du cité ou leure partiel menualisée à l'insuré de lour congré de maternité. 2.25 - Notione de lourisonne et d'agretie contractaité à l'échair de lourison de l'un leure partiel menualisée à l'insuré de lour congré de maternité. 2.25 - Notione de lourisonne de d'agretie de l'échaire le violent de l'échaire de l'agretie de l'échaire le violent de l'échaire le violent de l'échaire de l'agretie de l'échaire le violent de l'échaire l'échaire le violent de l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire le violent de l'échaire l'échaire le violent de l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire le violent de l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire l'échaire le violent l'échaire l'échai	NO 232 NO 233 NO 234 NO 235 NO 236
IO 2.13 is Norther de hostinomines behoficiares d'un temp partiel de doit où sur adordation par orabgines et seine July 2.14 - Normer algebra contrabules couper me orabip parmente à lavour pour perit fementée su 21/2020 par fibre, IO 2.15 - Norther d'augelts contrabules béhoficiares d'un temp partiel de doit ou sur adordation per calalgarie et seine July 2.15 - Norther d'augelts contrabules béhoficiares d'un temp partiel de doit ou sur adordation per calalgarie et seine July 2.15 - Norther de homomentes et d'agent consciulable béhoficiares de plent doit ou temps partiel ammatée à l'itsue de lour conglé de maternité, d'obtique ou de paremitée d'itsueur de freitent Total IO 2.41 - Norther de démandées d'assertice des fonctions dans in cade du Métravel de refus prononcée et d'agente exerçant leur fonctions dans le cadre du Métravel IO 2.42 - Modalitée d'assertice des fontitions exercées dans le cadre du Métravel IO 2.43 - Modalitée d'assertice des fontitions exercées dans le cadre du Métravel IO 2.44 - Modalitée d'assertice des fontitions exercées dans le cadre du Métravel III de la company de la cadre du métre de la métra de la cadre du Métravel III de la company de la cadre de la cadre du Métravel III de la cadre de la cadre du métre de la cadre du Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre du Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre de Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre de Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre de Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre de Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre de Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre de Métravel III de la cadre de la cadre de la cadre de la cadre de Métravel III de la cadre de	IND 2.3.2 IND 2.3.3 IND 2.3.4 IND 2.3.5 IND 2.3.8
02 3.3 is Norther de hostinomieres fachericiares d'un lemis partiel de doit où sur adorisation par cristiques et seus 2.2 3.4 inchiner d'apprés constituation sous qui monte planteure al la seus couper (inchinere) au 2.1 1920.000 per l'inter, 0.2 3.5 inchiner d'apprés contracturals bénéficiaires et partie de doit ou sur adorisation par calaignes et seus 0.2 3.5 inchiner d'apprés contracturals bénéficiaires et partie de doit ou sur adorisation par calaignes et seus 0.2 3.5 inchiner de la contractural de contractural de la contractural de l'internation de l'internation de la contractural de la contractural de l'internation de la contractural de la contractural de l'internation de la contractural de la contractural de la contractural de l'internation de la contractural de l'internation de l'internation de la contractural de l'internation de la contractural de l'internation de l'internati	NO 232 NO 233 NO 234 NO 235 NO 238
02 3.3 - Notice de hostinomieres fandreciseres d'un temps partiel de droi dos sur adordations par estaporie et saise (0.2 1.5 - Notice de hostinomieres fandreciseres d'un temps partiel de droi de sur adordation par estaporie et saise (0.2 1.5 - Notice d'appete contractaires fandreciseres d'un temps partiel de droi de sur au partiellant par estaporie et saise (0.2 1.5 - Notice d'appete contractaires fandréciseres d'un temps partiel de droi de sur au partiellant par catégorie et saise (0.2 1.5 - Notice d'appete contractaires fandréciseres d'un temps partiel de droi de traise partiel en canadate l'inspect de loc conglé de maternité, décégience de destinaté de l'inspect de fandrecise de fandre de l'appete de saise de la catégorie de la cat	NO 2.3.2 NO 2.3.4 NO 2.3.6 NO 2.3.6 NO 2.3.6
02 3.3 - Notice de hostinomieres benéficialeures d'un lemis partiel de droi dois sui arbitrisation par relatgires et saise (0.2.1.5 - Notice de hostinomieres benéficialeures d'un lemis partiel de droi ou sur arbitrisation par relatgires et saise (0.2.1.5 - Notice d'appete contractaires bénéficialeures d'un lemis partiel de droi ou sur arbitrisation par relatgires et saise (0.2.1.5 - Notice d'appete contractaires bénéficialeures durb lette partiel de droi ou sur arbitrisation par relatgires et saise (0.2.1.5 - Notice d'appete contractaires bénéficialeures partiel de droit de lemis partiel montable of thomas de lour congré de maternités, décéphon ou de prémité de d'écoudit de l'individuelleur de lour durb de lemis partiel en de lour congré de maternités, décéphon ou de prémité de d'écoudit de l'individuelleur de lour de l'individuelleur de lour congré de maternités, décéphon ou de prémité de d'écoudit de l'individuelleur de l'individuelleur de lour congré de maternités, décéphon de décephon que primée (0.2.1 - Notice de démandes d'assertice des fonctions exercises dans le cadre du bibléreure) (0.2.1 - Notice de démandes des fonctions exercises dans le cadre du bibléreure) (0.2.1 - Notice de démandes des fonctions exercises dans le cadre du bibléreure) (0.2.1 - Notice de commandes des fonctions exercises dans le cadre du bibléreure) (0.2.1 - Notice de commandes des fonctions exercises dans le cadre du bibléreure) (0.2.1 - Notice de commandes des fonctions exercises dans le cadre du bibléreure) (0.2.1 - Notice de commandes des fonctions exercises de services de ser	NO 2.23 NO 2.34 NO 2.34 NO 2.35 NO 2.36 NO 2.36 NO 2.41 NO 2.42
02.3.3 is Notice de hostinomieres devidenciares d'un lemps partiel de dons cus un adoration par celatyper et sees (02.3.5 is Notice d'appete contracturals sould management partieres d'appet de certification par celatyper et sees (02.3.5 is Notice d'appete contracturals bénéficiares et partie de dont ou sur authoritant par celatyper et sees (02.3.5 is Notice d'appete contracturals bénéficiares et partie de certification par celatyper et sees (02.3.5 is Notice de l'appete de critique de l'appete de certification par celatyper et sees (02.3.5 is Notice d'appete contracturals bénéficiares et partie de critique de l'appete de certification par celatyper et sees (02.3.5 is Notice d'appete de critique de l'appete de certification de l'appete desirable de l'	NO 2.23 NO 2.34 NO 2.34 NO 2.35 NO 2.36 NO 2.36 NO 2.41 NO 2.42
02 3.3 i Norther de hostinomiere behoficiares d'un lemp parfiel de lord ou su au abratique par activate par de see 20 3.4 i Norther dispetis contrataite à copar mont populment et la preside de otro sur autoritation par calagione et see 10 2.5 i Norther dispetis contrataite à bénéficiare d'un lemp parfiel de droit ou sur autoritation par calagione et see 10 2.5 i Norther dispetis contrataite à bénéficiare d'un lemp parfiel de droit ou sur autoritation par calagione et que le contrataite à l'active de lour compt de maternite. 10 2.5 i Norther dispetis contrataite à bénéficiare d'un lemp parfiel de device sur autoritation par calagione et see le contrataite à l'active de lour compt de maternite. 10 2.5 i Norther de devicement de service de le fonde. 10 2.5 i Norther de le fonde de service de le fonde de la Médiennité, de refus prononcés et d'agents exempt leur fonctions dinn le cadre du Médiennité par exem. 10 2.4 2 Nodalités d'exercice des fonctions exercéses dans le cadre du Médiennité, de refus prononcés et d'agents exempt leur fonctions dinn le cadre du Médiennité par exem. 10 2.4 2 Nodalités d'exercice des fonctions exercéses dans le cadre du Médiennité par de le cadre du Médiennité de l'active partie de l'active par l'active de l'active	NO 2.3.2 NO 2.3.4 NO 2.3.6 NO 2.3.6 NO 2.3.6 NO 2.4.1 NO 2.4.2 NO 2.4
02 3.3 - Notion de hostinomieres fendericates d'un lemp partiel de droi de var adorsation par adaptive et sees (0.2.5.5 - Notion de hostinomieres despréssiones de la company partieres d'apressiones de la company partieres de la company pa	PO 3-12 PO 2-23 PO 2-24 PO 2-25 PO 2-26 PO
02 3.3 - Norther de hostinomiers de hostinomiers de mello de la mello partie de de ordico sur administrato par relatgione et sene (0.2.5.5 - Norther de la mello de la mello de la mello partie de la mello	80232 80223 80224 80225 80225 80225 80225 80225 803133 80313 80313 80313 80313 80313 80313 80313 80313 80313 80313
0.2.1.3. Notice de hostinomieres devolúciones d'un lemps partiel de droi dou sui autralitation par celatypor et saine (0.2.1.5. Notice de hostinomieres devolúciones d'un lemps partiel de droi de sui autralitation par celatypor et saine (0.2.1.5. Notice d'appete contractaire à biordicaires d'un lemps partiel de droi de sui autralitation par celatypor et saine (0.2.1.5. Notice d'appete contractaire à biordicaires d'un lemps partiel de droi de sui au autralitation par celatypor et saine (0.2.1.5. Notice d'appete contractaire à biordicaires d'un lemps partiel de droi de sui su autralitation par celatypor et saine (0.2.1.5. Notice d'appete contractaire à biordicaires d'un lemps partiel de droi de sui su autralitation par celatypor et saine (0.2.1.5. Notice d'appete de devolucité de l'appete de saine de la cappete designation de la cappete designation de la cappete de la cappet	80.212 80.223 80.224 80.225 80.225 80.225 80.225 80.241 80.242 80.242 80.242 80.242 80.242 80.242 80.244 80
02 3.3 - Notice de hostinomieres dendericates d'un lemps partiel né droit ou sur administration par relatgront et sees 0.7 2.5 - Notice d'appete contractaire à dévinité de seu construité de la contraction de la	80.242 80.223 80.224 80.225 80.225 80.225 80.244 80.244 80.244 80.340 80.340 80.340 80.340 80.340 80.341 80
02 3.3 is Notice de Noticemente de Noticemente d'un temp partie de de voir ou sur administration par etablique de Lace (C. 1). Table d'appet contracteur de la commande de Noticemente d'appet de la commande de Noticemente d'appet de la commande de Noticemente de la commande de Noticemente d'appet de la commande de Noticemente d'appet de la commande de Noticemente d'appet de Noticemente de Noticemente d'appet de	80.212 80.223 80.224 80.224 80.225 80.224 80.244 80.244 80.244 80.313 80.313 80.313 80.313 80.313 80.314 80
20 2.1 - Notice de hostinomiere Sendre de la cale de la cale de la Sendre de la Sendre de la cale de la Sendre del Sendre de la Sendre del Sendre de la Sendre de la Sendre del Sendre d	PO 2.12 PO 2.23 PO 2.24 PO 2.25 PO 2.26 PO 2.26 PO 2.26 PO 2.26 PO 2.26 PO 2.26 PO 2.26 PO 2.26 PO 3.26 PO
20 2.3 1- Notine de hostronners des fonctions de many partie de de rout ou sur autoritation par estaporie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de rout ou sur autoritation par estaporie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de rout ou sur autoritation par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de rout ou sur autoritation par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de de contractains par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de de contractains par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine de démande d'assertice des fonctions de la cache du biblièrevait, de rufus partie de de contractains de la cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 1- Notine de démande d'assertice des fonctions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande d'assertice des fonctions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande d'assertice des fonctions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande de service de sontions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande de service de sontions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande de service de sontions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de contractains partie ferrice de sontions exercées de sontiens	80.212 80.223 80.224 80.225 80.225 80.225 80.225 80.242 80.242 80.242 80.242 80.242 80.242 80.242 80.242 80.243 80
2 3.3 1. Notice de hostronners de hostronners de la reception de la cesta del cesta de la cesta de la cesta del deligio del cesta del cesta del la cesta del ces	80232 80233 80234 80235 80235 80241
20 2.3 1- Notine de hostronners des fonctions de many partie de de rout ou sur autoritation par estaporie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de rout ou sur autoritation par estaporie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de rout ou sur autoritation par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de rout ou sur autoritation par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de de contractains par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine d'agunts contractains habitations d'un temp partie de de contractains par calagorie et saes (20 2.5 1- Notine de démande d'assertice des fonctions de la cache du biblièrevait, de rufus partie de de contractains de la cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 1- Notine de démande d'assertice des fonctions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande d'assertice des fonctions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande d'assertice des fonctions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande de service de sontions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande de service de sontions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de démande de service de sontions exercées dans le cache du biblièrevait par asse, (20 2.4 2 - Notine de contractains partie ferrice de sontions exercées de sontiens	80.212 80.212 80.213 80.214 80.215 80.215 80.215 80.215 80.215 80.215 80.317 80
0 2.3.3 - Notice de controverses des fonctiones d'un lemp partie de droi ou su autoritation par catagorie et sees 0.2.5.5 - Notice d'appetit contractaire à l'appetit de marchine de contractaire d'appetit	80232 80232 80233 80233 80233 80233 80241 80241 80343 8034 8034
2 3.1 - Notice de hostinomieres dende circument de montport de receive de la company de la case del la case	80.212 80.223 80.224 80.224 80.224 80.224 80.224 80.244 80.244 80.241 80.241 80.313
0 2.3.3 - Notice de controverses des fonctiones d'un lemp partie de droi ou su autoritation par catagorie et sees 0.2.5.5 - Notice d'appetit contractaire à l'appetit de marchine de contractaire d'appetit	80232 80223 80223 80223 80223 80223 80223 80223 80223 80224 80224 80224 80224 80233 80333 80333 80333 80331 80331 80331 80331 80331 80341 80
20 2.1 - Notice de hostonomies de hostonomies de hostonomies de la cale de la	80232 80233 80234 80235 80235 80235 80241 80241 803131 12332 803131 12
20 3.15 - Notice de hostinomiera de hostinomiera de la richardiciarea d'un temp partie de dord ou sur autoritation par catalyone et sues 0.2.15 - Notice d'appendi contractaire historicaire d'un temp partie de dord ou sur autoritation par catalyone et sues 0.2.15 - Notice d'appendi contractaire historicaire du nitre partie de dord ou sur autoritation par catalyone et sues 0.2.15 - Notice d'appendi contractaire historicaire du nitre partie de dord ou sur autoritation par catalyone et sues 0.2.15 - Notice d'appendi contractaire historicaire du nitre partie de dord ou sur autoritation par catalyone et sues 0.2.15 - Notice d'appendie de financiare d'appendie de maioritaire de dord de historicaire de manuale et trace de contractaire de contr	80 232 80 232 80 233 80 233 80 233 80 234 80 242 80 242 80 242 80 242 80 343 80 343
20 2.1 - Notice de hostinomieres dende fonde une de la final de la capital de la capit	PO 232 PO 232 PO 234 PO 235 PO 235 PO 235 PO 235 PO 247 PO 247
20 3.1 Sections de Notificement de Control comment de Control comment and parties de control comment de Control comment de Control con	80232 80233 80234 80234 80234 80234 80234 80244 80344 80
20 3.1 Notice de hostonomiers dendericates d'un lemp partie de droi du sui autoritation par relation et des constitutions de hostonomiers de l'acceptance de l	80232 80233 80234 80235 80235 80235 80241 80241 80241 80241 80241 80341 80
20 3.15 - Notice de hostonomieres dendrectares d'un temps partiel ne de rod ou sur autoritation par estaporne et sans 20 3.15 - Notice de l'apprendit en merca de hostonomieres de hostonomieres de l'apprendit en merca de l'	80232 80233 80234 80234 80234 80234 80234 80244 80344 80
20 3.1 Section de Notation de	### 100.221 ### 100.222 ### 100.222
20 3.15 - Notice de hostonomieres dendrectares d'un temps partiel ne de rout ou su andication par estaporne et sans 20 3.15 - Notice d'agretius contractaires bénéficiaires d'un temps partiel ne de cou sur andication par calagorine et sans 20 3.15 - Notice d'agretius contractaires bénéficiaires d'un temps partiel neille contractaires de contractaires de l'agretius d'agretius d'un temps partiel neille contractaires de l'agretius d'agretius des fonctions des fonctions exercices des fonctions exercices dans le cache du bildérevait, de néue promondes et d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait pur seul de l'agretius de l'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait pur seul de l'agretius de l'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait pur seul de l'agretius de l'agretius de l'agretius exergent leur fonctions dans le cache du bildérevait d'agretius de l'agretius en l'agretius en l'agretius d'agretius exergent leur fonctions de l'agretius exergent leur fonctions de l'agretius en l'agretius en l'agretius exergent leur fonctions de l'agretius en l'agretius en l'agretius d'agretius en l'agretius d'agretius en l'agretius d'agretius en l'agretius d'agretius	80212 80223 80224 8024 802
20 3.1 Section de Notationnaires devolucionnes de la richardicates d'un leurs partier de rod ou su autodérité resultation par despons de case (2) 3.15 - Notation d'appet contractation bénéfaciliere d'un leurs partier de rod ou sur autodétic par catégorie et sues (2) 3.15 - Notation d'appet contractation bénéfaciliere d'un leurs partiere de rod ou sur autodétic par catégorie et sues (2) 4.15 - Notation d'appet contractation bénéfaciliere d'un leurs partiere de rod ou sur autodétic par catégorie et sues (2) 4.21 - Notation de démande d'appet de faciliere de rod ou sur autodétic par catégorie et sues (2) 4.21 - Notation de démande d'appet de faciliere de la rod de la registre de d'un leurs partiere de d'un leurs partiere de d'un leurs partiere d'appet de case de la s'élétronité par seus, contractation de la commande d'appet de la rod de la s'élétronité par seus, contractation de la commande d'appet de la rod de la s'élétronité par seus, contractation de la commande d'appet de la rod de la s'élétronité par seus, contractation de la commande de la commande de la commande d'appet de la commande de la	### 100.221 ### 100.222 ### 100.222

Sammein - Pagr 3

1.1.0 Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2024, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi permanent fonctionnel rémunérés au 31/12/2024.

$\underline{\textbf{Tableau 1.1.0.a}}: \textbf{Fonction naires de la Fonction Publique Territoriale}$

	Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale											
Emplois fonctionnels		trateurs	Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Aut	tres		
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Emplois fonctionnels administratifs :												
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Emplois fonctionnels techniques :												
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :												
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Tableau 1.1.0.b: Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Tableau 1.1.0.D. Foliction lanes issus a une auther authinistration (FFE, FFH)										
			Fonctio	nnaires iss	us d'une au	tre adminis	stration (FP	E, FPH)		
Emplois fonctionnels		trateurs	Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Aut	res
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
mplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels techniques :										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.1.0.c : Contractuels sur emplois permanents

Emplois fonctionnels		tuels sur ermanents
Emplois fonctionnels	Hommes	
Emplois fonctionnels administratifs :		
Directeur général des services ou directeur	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0
Emplois fonctionnels techniques :		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
TOTAL	0	0



Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent 1.1.1 rémunérés au 31/12/2024 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2024. Remarque importante : les agents occupant un emploi fonctionnel sont également comptés ici, mais uniquement dans leurs cadres d'emplois et emple : un attaché principal qui est en poste sur un emploi fonctionnel de directeur général adjoint, doit être comptabilisé en tant qu'attaché principal. Refour au sommaire

*/	lniau	aman	t nour	100	פוחפ

		Tous emplois				Tous e	mplois		Dont	
Grades		Temps non complet								
Cadres d'emplois	Temps	Temps de	travail hebo	omadaire	C			Total		F
FILIERES	complet	moins de	17 H 30 à	28 H	Sous-	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
		17 H 30	- DE 28 H	ou plus	Total					
FILIERE ADMINISTRATIVE										
Administrateur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADMINISTRATEURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attaché hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur territorial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attaché principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attaché	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attaché stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATTACHES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaire de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SECRETAIRES DE MAIRIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteur principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteur principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REDACTEURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratif principal de 1ère classe	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Adjoint administratif principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	О	0
Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratif	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratif stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0

			Tous emplois	;		Tous e	mplois		Dont	SPV*
Grades			Temps no	n complet						
Cadres d'emplois	Temps	Temps de	travail hebd	omadaire	_	l	_	Total		_
FILIERES	complet	moins de	17 H 30 à	28 H	Sous-	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
		17 H 30	- DE 28 H	ou plus	Total					
FILIERE TECHNIQUE				,						
Ingénieur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur en chef hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur en chef stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INGENIEURS EN CHEF	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur hors classe	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Ingénieur principal	0	0	0	0	0		0	0	0	0
									0	
Ingénieur	0	0	0	0	0		0	0		0
Ingénieur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INGENIEURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien principal de 2ème classe stagiaire	o	0	o	0	0	l o	0	0	o	0
recimieren principar de zeme classe stagiane									-	
Technicien	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TECHNICIENS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent de maîtrise principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent de maîtrise stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AGENTS DE MAITRISE	0	0	0	0	0		0	0	0	0
						-				
Adjoint technique principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
stagiaire									-	
Adjoint technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADJOINTS TECHNIQUES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique des établissements	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
d'enseignement Adjoint technique des établissements	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
d'enseignement stagiaire ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS	0	0	0	0	0		0	0	0	0
D'ENSEIGNEMENT	U	U	J	U	U	U	0	U	0	
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE										
Conservateur en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	0	0	0	0	0		0	0		
Conservateur en chef	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Conservateur	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Conservateur stagiaire	0	0	0	0	0		0	0	0	0
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	0	0	0	0	0		0	0	U	
Attaché principal de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attaché de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Attaché de conservation du patrimoine stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire principal	0	0	0	0	0		0	0	0	0
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire stagiaire	0	0	0	0	0		0	0	0	0
BIBLIOTHECAIRES	0	0	0	0	0		0	0	0	0
	- 0									
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		1	Tous emplois	;		Tous e	mplois		Dont	SPV*
Grades			Temps no	n complet						
Cadres d'emplois	Temps	Temps de	travail hebd	omadaire	Sous-	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
FILIERES	complet	moins de	17 H 30 à	28 H	Total					
		17 H 30	- DE 28 H	ou plus						
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie stagiaire	О	0	0	o	0	О	0	0	0	0
DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant de conservation principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant de conservation principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire	О	0	0	О	0	О	0	0	0	0
Assistant de conservation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant de conservation stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES Assistant d'enseignement artistique principal de	3	J	3	3	3	3			0	
1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique principal de	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2ème classe Assistant d'enseignement artistique principal de		0	0		0			0		
2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe stagiaire	О	0	О	О	0	О	0	0	0	0
Adjoint territorial du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial du patrimoine stagiaire	О	0	0	О	0	О	0	0	О	0
ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EU IEDE CDODTIVE										
FILIERE SPORTIVE Conseiller principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSEILLERS DES APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal stagiaire de 2ème classe	o	0	0	o	0	0	0	0	0	0
Educateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCATEURS DES APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur qualifié Opérateur qualifié stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur qualifie stagiaire Opérateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATEURS DES APS	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE										
Conseiller hors classe socio-éducatif	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller supérieur socio-éducatif	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller socio-éducatif	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller socio-éducatif stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS		-	-	-						
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Assistant socio-éducatif	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

		-	Tous emplois	;		Tous e	mplois		Dont	SPV*
Grades			Temps no	n complet						
Cadres d'emplois	Temps	Temps de	travail hebo	omadaire	Sous-	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
FILIERES	complet	moins de	17 H 30 à	28 H	Total	Hommes	remines		Hommes	remines
		17 H 30	- DE 28 H	ou plus						
Assistant socio-éducatif de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	o	0	0	0
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Educateur de jeunes enfants de classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
exceptionnelle										
Educateur de jeunes enfants Educateur de jeunes enfants de 2ème classe	0		0	0	0	0	0	0	0	0
stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteur-éducateur et intervenant familial	0	0	0	o	0	0	0	0	О	0
principal										
Moniteur-éducateur et intervenant familial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteur-éducateur et intervenant familial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS		_					<u> </u>		-	
FAMILIAUX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent spécialisé principal de 1ère classe des	0	0	0	0	0		0	0	0	0
écoles maternelles	U	U	U	0	0	0	٥	U	U	U
Agent spécialisé principal de 2ème classe des	0	0	0	О	0	0	О	0	0	0
écoles maternelles Agent spécialisé principal de 2ème classe des										
écoles maternelles stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASEM	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social principal de 1ère classe	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Agent social principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social stagiaire	0		0	0	0	0	0	0	0	0
AGENTS SOCIAUX	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0
FILIERE SOCIALE	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE										
Médecin hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin de 1ère classe	0		0	0	0		0	0	0	0
Médecin de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEDECINS	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologue hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologue de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psycholoque de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PSYCHOLOGUES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sage-femme hors classe	0		0	0	0		0	0	0	0
Sage-femme de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sage-femme de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAGES-FEMMES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre supérieur de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadré de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrice-cadre supérieur de santé Puéricultrice-cadre de santé	0		0	0	0	0	0	0	0	0
PUERICULTRICES-CADRES DE SANTE	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrice de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrice de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PUERICULTRICES (décret n° 92-859 du 28 août	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1992 modifié) *										
Puéricultrice hors classe Puéricultrice	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrice de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PUERICULTRICES (décret n° 2014-923 du 18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
août 2014) * Cadre de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	3	J			- J	U	U
CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier en soins généraux hors classe	О	0	0	О	0	0	О	0	0	0
Infirmier en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier en soins généraux stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX	0		0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

			Tous emploi:			Tous e	mplois		Dont	SPV*	
Grades Cadres d'emplois FILIERES	Temps complet	Temps de moins de 17 H 30	Temps no travail hebo 17 H 30 à - DE 28 H	n complet omadaire 28 H ou plus	Sous- Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	
Infirmier de classe normale	0	0	0	0	0			0	0	0	
INFIRMIERS	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
Aide-soignant de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aide-soignant de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aide-soignant de classe normale stagiaire AIDE-SOIGNANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de puériculture de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de puériculture de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
stagiaire AUXILIAIRES DE PUERICULTURE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de soins principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
AUXILIAIRES DE SOINS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE											
Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pédicure-podologue, ergothérapeute,technicien de laboratoire médical, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pédicure-podologue, ergothérapeute, technicien de laboratoire médical, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pédicure-podologue, ergothérapeute, technicien de laboratoire médical, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Technicien paramédical de classe supérieure (cat.B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Technicien paramédical (cat.B)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Technicien paramédical stagiaire (cat.B)	0	0		0	0	0	0	0	0	0	
TECHNICIENS PARAMEDICAUX	0							0	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE POLICE MUNICIPALE	-	-	_	-		-	-			_	
Directeur principal de police municipale Directeur de police municipale	0	0		0	0		0	0	0	0	

			Tous emploi	s		Tous e	mplois		Dont	SPV*
Grades			Temps no	n complet						
Cadres d'emplois	Temps	Temps de	travail hebo	lomadaire	_	l	_	Total		_
FILIERES	complet	moins de	17 H 30 à	28 H	Sous-	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
		17 H 30	- DE 28 H	ou plus	Total					
Directeur de police municipale stagiaire	0	0	0		0	0	0	0	0	0
DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	0		0		0			0	0	0
Chef de service de police municipale principal de										
1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale principal de	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2ème classe	U	U	U	0	U	U	U	U	U	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale stagiaire	0	o	0	o	0	0	0	0	0	0
						_			_	
CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE	0		0		0	-		0	0	0
Chef de police municipale	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Brigadier-chef principal	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Gardien-brigadier	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Gardien-brigadier stagiaire	0	0	0	0	0	0		0	0	0
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	0	0	0		0			0	0	0
Garde-champêtre chef principal	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Garde-champêtre chef	0	0	0		0	0		0	0	0
Garde-champêtre chef stagiaire	0	0	0	0	0	0		0	0	0
GARDES-CHAMPÊTRES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE SECOURS										
Contrôleur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colonel hors classe	0		0		0	0		0	0	0
Colonel	0	0	0		0	0		0	0	0
Colonel stagiaire	0	0	0	0	0	0		0	0	0
CONTRÔLEURS, COLONELS	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Lieutenant-colonel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Commandant	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Capitaine	0	0	0		0			0	0	0
Capitaine stagiaire	0	0	0	0	0	0		0	0	0
CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-						_				
COLONELS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin et pharmacien hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin et pharmacien de classe normale	0	0	0	o	0	0	0	0	0	0
		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		٥				0		
Médecin et pharmacien de classe normale	0	0	0	l ol	0	o	0	0	0	0
stagiaire									-	
MEDECINS, PHARMACIENS	0		0		0			0	0	0
Lieutenant hors classe	0	0	0	0	0	0		0	0	0
Lieutenant de 1ère classe	0	0	0	0	0			0	0	0
Lieutenant de 1ère classe stagiaire	0	0	0		0			0	0	0
Lieutenant de 2ème classe	0	0	0		0			0	0	0
Lieutenant de 2ème classe stagiaire	0	0	0		0			0	0	0
LIEUTENANTS	0		0		0	-		0	0	0
Cadre supérieur de santé	0	0	0		0			0	0	0
Cadre de santé	0		0		0			0	0	0
Cadre de santé stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CADRES DE SANTE DES SAPEURS POMPIERS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSIONNELS										
Infirmier hors classe	0	0	0		0	0		0	0	0
Infirmier	0	0	0		0			0	0	0
Infirmier stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INFIRMIERS DES SAPEURS POMPIERS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSIONNELS Adjudant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjudant	0	0	0		0			0	0	0
Sergent stagistre					0					0
Source So	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROFESSIONNELS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caporal-chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caporal	0	0	0		0	0		0	0	0
Caporal stagiaire	0	0	0		0	0		0	0	0
Sapeur	0	0	0		0			0	0	0
Sapeur stagiaire	0	0	0		0			0	0	0
	U	U	0	U	0	U	U	0	U	0
SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0		0		0				
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EILIEDE ANIMATION										
Animatour principal de 1ère classe	^			0			0		0	
Animateur principal de 1ère classe	0		0		0			0	0	0
Animateur principal de 2ème classe	0	1 0	0	ı U	0	0	U	U	U	0

		1	Tous emplois	i		Tous e	mplois		Dont	SPV*
Grades			Temps no	n complet						
Cadres d'emplois	Temps	Temps de	travail hebd	omadaire	Sous-	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
FILIERES	complet	moins de	17 H 30 à	28 H	Total	nomines	remines		nonlines	rennies
		17 H 30	- DE 28 H	ou plus	TOLAI					
Animateur principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ANIMATEURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
FILIERE ANIMATION	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
TOTAL	4	0	0	0	0	2	2	4	0	0



1.1.4

Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2024 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, occupant un emploi à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2024 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).

	Hommes	Femmes
Filières	1.1.4(1)	1.1.4(2)
FILIERE ADMINISTRATIVE	1,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	1,00	0,00
FILIERE TECHNIQUE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE CULTURELLE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SPORTIVE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SOCIALE	0,00	1,85
Catégorie A	0,00	0,85
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	1,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE ANIMATION	1,00	
Catégorie B	0,00	
Catégorie C	1,00	0,00

TOTAL	2 00	1 85

Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2024 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent rémunérés au 31/12/2024. Remarque importante : les agents occupant un <u>emploi fonctionnel</u> doivent être uniquement comptabilises dans leurs cadres d'emplois respectifs.

1.2.1

ioldm =

					ηγΤ	Type de contrat				T								
					CDD Type de recrutement	JD ient					\vdash				-		-	
				Ordonnance	Ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre	ovembre 2021 - art						Tous emplois	Anci	Ancienneté		9		CDD
	Article L332-13	Article L332- 14		Article L332-8,1 Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8, 5°	Article L332-8,6°				exerçant à	dans la	dans la collectivité				
CADRE D'EMPLOIS	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	Communes de moins de 2000 hab, et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité	Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47,136)	- P	Total Te	Temps non complet complet	Moins de 3 ans	de 3 ans à 6 an moins de 6 p ans	6 ans et Hommes	mes Femmes	nes Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE											-							
Administrateurs	0							0			0			0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0		0		1	1	1 (0 1	0	0	0	1	0
Secrétaires de mairie	0										0			0	0	0	0	0
Rédacteurs	0			0				0			0			0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0							0	0 0		0 -		0 -	0 0	0 0	0 0	0 -	0 0
FILIERE TECHNIOUE											1			•	2	•	1	,
Ingénieurs en chef	0							0			0			0	0	0	0	0
Ingénieurs	0										0			0	0	0	0	0
Techniciens	0										0			0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0										0			0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CHIEDE TECHNIOLIE	-				0					c	C		0	-	C	-	0	-
FILIERE CULTURELLE											2				2	•		
Conservateurs du patrimoine	0							0	0	0	0		0 0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0							0 0		0	0			0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et					C								0				0	
des bibliothèques	0										D			5	>	>	5	0
Assistants d'enseignement artistique Adioints territoriaux du patrimoine	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0		0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
FILIERE CULTURELLE	0										0			0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE																		
Conseillers des APS	0										0			0	0	0	0	0
Educateurs des APS Onérateurs des APS	0	0 0	0	0 0	0	0		0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
FILIERE SPORTIVE	0										0			0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE																		
Conseillers socio-éducatifs	0							0 0			0			0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0					0			0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0			0			0		0 0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
(ASEM)																		
Agents sociativ	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE																		
Médecins	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0

					Type de recrutement	nont							-				-		
				Ordonnance	Ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre	novembre 2021 - art					_	Tous emplois		Ancienneté		8		CDD	
	Article L332-13	Article L332- 14	Article L332-8,1	Article L332-8,1 Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8, 5°	Article L332-8,6°				exerçant à		dans la collectivité	ité				
CADRE D'EMPLOIS	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1000 et 1000 groupements et les communes de communes de moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moirs de 1000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	Communes de moins de 2000 hab, et groupements de communes de moins de 10 000 hab, dont la création ou la suppression de moins de moins de moins de la festion de la décision de la création de la décision de la festion de la fes	Autres contractuels (articles 38, 3861s, 47,136)	ē	Total Ter	Temps non complet complet	os Moins de let 3 ans	de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	Hommes	Femmes Hc	Hommes Fe	Femmes
Psychologues	0		0	0	0	0	0			0	1	1			0	0	0	0	1
Sages-femmes	0				0					0	0	0			0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0			0	0		0			0	0	0			0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0		0		0					0	0	0			0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0		0	0	0		0			0	0	0			0	0	0	0	0
Infirmiers	0				0					0	0	0			0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0		0							0	0	0			0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0			0	0					0	0	0			0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0		0			0	0	0	0	0		1	0	1 0	0	0	0	0	1
Masseurs-kinésithérapeutes,										-	-	-	_		-	-	-	-	
psychomotriciens et orthophonistes	0				0					0	0	5			9	0	9	0)
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0		0	0	0		0			0	0	0			0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE															-		-	4	
Directeur de police municipale	0		0 0								0	0 0			0	0	0 0	0 0	0 0
Agents de police municipale	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0										0	0			0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0		0				0				0	0			0	0	0	0	0
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-	0		0		0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0		0	0	0	0	0				0	0		0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0		0		0						0	0			0	0	0	0	0
Cadres de santé	0			0	0						0	0		0 0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0			0	0						0	0		0		0		0	0
Sapeurs et caporaux	0										0	0			0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs			0		C						0	0			0	-	-	C	To
Adioints d'animation	0	0		0		0					0	0			0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0							0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0
10101	C										,	,				c		c	ľ
IOIAL		T	0	O	0					7	7	7	0	7	o	0	7	0	1
* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du	plois du décret n° s	92-859 du 28 ao	vůt 1992 modifié e	et du cadre d'emple	ois du décret n° 2014	-923 du 18 août 2014.													



1.2.4

Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2024 par filière déclinée par catégorie et par sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2024 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires)

	Hommes	Femmes
Filières	1.2.4(1)	1.2.4(2)
FILIERE ADMINISTRATIVE	0,12	1,00
Catégorie A	0,12	1,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE TECHNIQUE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE CULTURELLE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SPORTIVE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE SOCIALE	0,00	0,96
Catégorie A	0,00	0,96
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0,00	0,55
Catégorie A	0,00	0,55
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0,00	0,00
Catégorie A	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
FILIERE ANIMATION	0,00	0,00
Catégorie B	0,00	0,00
Catégorie C	0,00	0,00
Ü	,	,

TOTAL 0,12 2,51

Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminé au cours de l'année ? Oui

				Foncdement du i	ecrutement			
	Article L332-8,1	Article L332- 8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8, 5°	Article L332-8,6°		
	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitiants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 %	Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité	Cas particuliers	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE							-	
Administrateurs Attachés	0	0	0	0			0	0
Secrétaires de mairie	0	0		0			0	0
Rédacteurs	0	0	0	0			0	0
Adjoints administratifs FILIERE ADMINISTRATIVE	0			0			0	0
FILIERE TECHNIQUE		<u> </u>						
Ingénieurs en chef	0			0			0	0
Ingénieurs Techniciens	0	0		0			0	0
Agents de maîtrise	0	0		0			0	0
Adjoints techniques Adjoints techniques des établissements	0		0	0			0	0
d'enseignement	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0		0			0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et	0	0	0	0			0	0
des bibliothèques								
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0			0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine FILIERE CULTURELLE	0	0		0			0	0
FILIERE SPORTIVE								
Conseillers des APS	0			0			0	0
Educateurs des APS Opérateurs des APS	0	0		0			0	0
FILIERE SPORTIVE	0		0	0			0	0
FILIERE SOCIALE	_				_	_	_	
Conseillers socio-éducatifs Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0			0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0		0			0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0
(ASEM) Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0		0			0	0
Sages-femmes	0			0			0	0
Cadres de santé paramédicaux Puéricultrices cadres de santé	0	0		0			0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0			0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et	0	0	0	0	0	0	0	0
assistants médico-techniques								Ů
Infirmiers en soins généraux Infirmiers	0	0		0			0	0
Aides-soignants	0	0		0			0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0			0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	U	0	U	0		0		U
Masseurs-kinésithérapeutes,	0	0	0	0	0	0	0	0
psychomotriciens et orthophonistes Pédicures-podologues, ergothérapeutes,								
orthoptistes et manipulateurs	0	0	0	0	0	0	0	
d'électroradiologie médicale								
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0			0	
Techniciens paramédicaux	0			0			0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0			0			0	0
Gardes-champêtres	0	0		0			0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants- colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0		0			0	0
Lieutenants	0	0		0			0	0
Cadres de santé Infirmiers	0	0		0			0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0			0			0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs	0						0	0
Adjoints d'animation	0	0		0			0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	1	1

Champ: les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur un emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2024

<u>Tableau 1.3.1.a</u> - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

		ectifs rémuné: 1 décembre 2	
	Hommes 1.3.1(1)	Femmes 1.3.1(2)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0	0	
Assistants maternels	0	0	
Assistants familiaux	0	0	
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	0	1	
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé	0	0	
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement par les CDG</u>)	0	0	
Apprentis	0	0	
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0	0	
Vacataires (hors jury de concours)	0	0	
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0	0	
TOTAL	0	1	

Effectifs ayar	nt été rémuné	rés au moins
un jour entre	le 1er janvier	2024 et le 31
c	lécembre 202	4
Hommes	Femmes	Total
1.3.1(3)	1.3.1(4)	TOTAL
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	1	1
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	0	0
0	1	1

<u>Tableau 131b</u> - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré

		ontractuels su en Equivalent éré sur l'anné	Temps Plein
	Hommes	Femmes	Total
	1.3.1b(1)	1.3.1b(2)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	0,00	0,00	0,00
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0,00	0,00	0,00
Assistants maternels	0,00	0,00	0,00
Assistants familiaux	0,00	0,00	0,00
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0,00	0,00	0,00
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un	0.00	0.25	0.25
accroissement saisonnier d'activité (article 3 de la loi du 26 janvier 1984)	0,00	0,25	0,25
Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé	0,00	0,00	0,00
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités (A renseigner <u>uniquement par les CDG</u>)	0,00	0,00	0,00
Apprentis	0,00	0,00	0,00
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0,00	0,00	0,00
Vacataires (hors jury de concours)	0,00	0,00	0,00
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0,00	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,25	0,25



Champ : personnes de droit public ou privé qui sont dans le cadre d'une mission temporaire et qui sont mises à disposition par les CDG ou intérimaires, ayant été présentes au moins un jour durant l'année 2024.

Non	
Avez-vous eu recours à du personnel temporaire provenant d'une entreprise privée	ou bien un CDG ?

	Effectifs	Effectifs présents	
	au 31 déce	au 31 décembre 2024	
	Hommes 1.3.2(1)	Femmes 1.3.2(2)	
ersonnels remplaçants mis à disposition par le centre de estion	0	0	
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	
FILIERE TECHNIQUE	0	0	<u> </u>
FILIERE CULTURELLE	0	0	
FILIERE SPORTIVE	0	0	
FILIERE SOCIALE	0	0	
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	
FILIERE ANIMATION	0	0	

Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024	Femmes 1.3.2(4)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Effectifs préss un jour entre le et le 31 déc	Hommes 1.3.2(3)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

0	
0	

0

0

Personnels employés dans le cadre du recours au service

des entreprises (intérim)

IND 1.3.2 - Page 18 RSU 2024





Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2024

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les contractuels occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2024.

			is large and the second of section of the second of seco	To a following the services of forther southers of
		Titulaires et stagiaires	contractuels occupant un emplor permanent	condition of the complete of the control of the con
Sexe	Age*	1.4.0 (1)	1.4.0 (2)	1.4.0 (3)
	moins de 20 ans	0	0	0
	20 à 24 ans	0	0	0
	25 à 29 ans	0	0	0
	30 à 34 ans	0	0	0
	35 à 39 ans	0	0	0
HOMMES	40 à 44 ans	1	0	0
HOMMES	45 à 49 ans	0	0	0
	50 à 54 ans	0	0	0
	55 à 59 ans	1	0	0
	60 à 64 ans	0	0	0
	65 ans et plus	0	0	0
	TOTAL	2	0	0
	moins de 20 ans	0	0	0
	20 à 24 ans	0	0	0
	25 à 29 ans	0	1	0
	30 à 34 ans	0	0	1
	35 à 39 ans	0	0	0
	40 à 44 ans	0	1	0
FEMINES	45 à 49 ans	1	0	0
	50 à 54 ans	0	0	0
	55 à 59 ans	0	0	0
	60 à 64 ans	0	0	0
	65 ans et plus	1	0	0
	TOTAL	2	2	1
	moins de 20 ans	0	0	0
	20 à 24 ans	0	0	0
	25 à 29 ans	0	1	0
	30 à 34 ans	0	0	1
	35 à 39 ans	0	0	0
FNSFMBLE	40 à 44 ans	1	1	0
	45 à 49 ans	1	0	0
	50 à 54 ans	0	0	0
	55 à 59 ans	1	0	0
	60 à 64 ans	0	0	0
	65 ans et plus	1	0	0
	TOTAL	4	2	1

1.4.1 Nombre d'agents originaires de la collectivité en positions statutaires particulières au 31/12/2024, par sexe

*E mploi

Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, en positions statutaires particulières au 31/12/2024.

au 31/12/2024	Hommes	Femmes	Total
En congé parental (article 75)	0	0	0
Fonctionnaires et contractuels	U	١	U
En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé			
équivalent pour les contractuels	0	0	0
Fonctionnaires et contractuels			
dont disponibilité de droit	0	0	0
En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent	0	0	0
Fonctionnaires et contractuels	U	U	U
En congé spécial (article 99)	0	0	0
Fonctionnaires uniquement	U		U

Détachés dans une autre structure (article 64) Fonctionnaires uniquement:	Hommes	Femmes	Total
Fonction publique d'Etat	0	0	0
Fonction publique hospitalière	0	0	0
Autre collectivité	0	0	0
Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial	0	0	0
Autres structures*	0	0	0

^{*}Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

Détachés au sein de leur propre collectivité : Fonctionnaires uniquement	Hommes	Femmes	Total
Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité	0	0	0
Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité	0	0	0
Changement de filière	0	0	0

Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136) Fonctionnaires et contractuels	Hommes	Femmes	Total
Ensemble	0	0	0
dont mis à disposition d'une organisation syndicale	0	0	0

E mploi

1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure

Champ: fonctionnaires originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2024

au 31/12/2024	Emploi non	fonctionnel	Emploi fonct	Emploi de cabinet			
au 31/12/2024	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Détachés dans votre collectivité et issus de :							
Fonction publique d'Etat	0	0	0	0	0	0	
Fonction publique hospitalière	0	0	0	0	0	0	
Autre collectivité	0	0	0	0	0	0	
Autres structures*	0	0	0	0	0	0	

^{*}par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

E mploi 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition ()

C'hamp: fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2024.

champ . Jonetomanes et contractacis sur emplor permanent originalies à une	datic structure, en positio	i statatan e particant	10 44 51/12/2021.	
au 31/12/2024	Fonctio	Fonctionnaires Contractuels emploi perma pmmes Femmes Hommes		
	Hommes			Femmes
Mis à disposition de votre collectivité	0	0	0	0
dont originaire de la fonction publique d'Etat	0	0	0	0

^(*) Décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics

*E mploi

1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)

Remarque : seuls <u>le CNFPT et les CDG</u> doivent renseigner cet indicateur

Avez-vous assuré la prise en charge d'un fonctionnaire momentanément privé	Non
d'emploi au cours de l'année ?	Non

Si OUI, afficher le tableau suivant :

au 31/12/2024	Hommes	Femmes	Total
Depuis moins d'1 an	0	0	0
De 1 an à moins de 2 ans	0	0	0
De 2 ans à moins de 5 ans	0	0	0
entre 5 et 10 ans	0	0	0

Fin de la prise en charge au terme de 10 années en raison :

rin de la prise en charge du terme de 10 années en raison.			
- de l'expiration des droits à prise en charge financière	0	0	0
- de l'admission à la retraite	0	0	0
- du non-respect grave et répété de ses obligations	0	0	0
- du refus répété des offres d'emplois proposées	0	0	0

RSU 2024 IND 1.4.1-1.4.2-1.4.4 - Page 20

d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation hiérarchique, statut et sexe

Tableau 1.6.1.0 : Collectivités concernées

Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2024 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ?

Non

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent ou non permanent), en situation de handicap et bénéficiant de

Tableau 1.6.1.a: Agents BOETH sur un emploi permanent

	o sovich HiT	Titulaires et etagiaires	Contractuels	Contractuels sur emploi
	וומוופז פ	ı stağlanı es	perm	permanent
Catégorie hiérarchique	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
А	0	0	0)
В	0	0	0)
J	0	0	0	

Tableau 1.6.1.b.: Agents BOETH sur un emploi NON permanent

anent	Jont apprentis	Femmes	0
oloi NON perma	Dont ap	0	
Contractuels sur emploi NON permanent	٩L	Femmes	0
Contr	TOTAL	Hommes	0



1.6.2 -Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi

Champ: toutes les collectivités sont concernées y compris celles de moins de 20 agents.

1.6.2a Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emple	OI .
Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-1	0€
Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2	0€
nités déductibles *	0,00

1.6.2b - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents)						
Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2024	0					
Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap	0,00					
Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap	0,00					

^(*) Les unités déductibles sont le résultat de la conversion en unités du montant en euro des quatre types de dépenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unités déductibles est égal au quotient obtenu en divisant le montant des dépenses réalisées en application du premier alinéa de l'article L. 323-8 et de celles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du décret n°2006-501 relatif au FIPHFP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année 2020 (17 375,78 €).



1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

<u>Tableau 1.8.1.a</u>: Fonctionnaires

Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer une	Non
activité à titre accessoire ?	NON

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69		Hommes			Total		
du 30 janvier 2020	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	iotai
Expertise et consultation (Art.11, 1°)	0	0	0	0	0	0	0
Enseignement et formation (Art.11, 2°)	0	0	0	0	0	0	0
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°)	0	0	0	0	0	0	0
Activité agricole (Art.11, 4°)	0	0	0	0	0	0	0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale	0	0	0	0	0	٥	0
ou libérale (Art.11, 5°)			0	U	U	<u> </u>	
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire	0	0	0	0	0	0	0
lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°)			U	U	U	٩	0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°)	0	0	0	0	0	0	0
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°)	0	0	0	0	0	0	0
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes	0	0	0	0	0	0	0
d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°)	Ĭ						ŭ
Services à la personne (Art.11, 10°)	0	0	0	0	0	0	0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°)	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

<u>Tableau 1.8.1.b</u> : Contractuels sur emploi permanent

Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer une activité	Non
à titre accessoire ?	Non

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69		Hommes			Femmes		Takal
du 30 janvier 2020	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Expertise et consultation (Art.11, 1°)							0
Enseignement et formation (Art.11, 2°)							0
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°)							0
Activité agricole (Art.11, 4°)							0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale							0
ou libérale (Art.11, 5°)							U
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire							0
lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°)							U
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°)							0
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une							0
personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°)							
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes							
d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°)							0
a interest general a caractere international od a un Etat etranger (Art.11, 5)							
Services à la personne (Art.11, 10°)							0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°)							0
Total	0	0	0	0	0	0	0

TABLEAU INTRODUCTIF PARTIES B et C - RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL



1.9.0 Bilan des arrivées et départs dans l'année 2024

Champ : le tableau qui suit concerne les agents en emploi permanent dans la collectivité au 31/12/2024 et ceux arrivés en 2024.

Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2024	, ,		Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2024
Cf synthèse	Cf synthèse	Cf synthèse	Cf synthèse

RSU 2024 IND 1.9.0 - Page 24



Champ: les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi fonctionnel, arrivés en 2024 et rémunérés au 31/12/2024.

Tableau 1.9.1.a : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale arrivés sur un emploi fonctionnel en 2024

			Fo	nctionnaire	s de la fonc	tion publiq	ue territoria	ile		
	Adminis	trateurs	Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Aut	res
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.9.1.b: Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) arrivés sur un emploi fonctionnel en 2024

		Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)								
	Adminis	trateurs	Atta		Ingénieur		Ingén	<u> </u>	Au	tres
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels techniques :										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.9.1.c : Contractuels sur emploi permanent arrivés sur un emploi fonctionnel en 2024

	Contract	uels sur
	emploi pe	ermanent
	Hommes	Femmes
Emplois fonctionnels administratifs :		
Directeur général des services ou directeur	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0
Emplois fonctionnels techniques :		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
Emplois fonctionnels d'incendie et secours :		
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS	0	0



hamp : le tableau aui suit concerne les fonctionnaires occupant un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2024 et rémunérés au 31/12/2024.

								Fonctionnaires	ires								Ā	Fonctionnaires	
					Par					Par voie de détachement d'agents	hement d'agei	ıts		Par			æ	Recrutements	
	Recrui	Recrutement direct	Voie	Voie de concours, examen pro, sélection pro	en pro, sélection								beuc	Réintégration agents non rémunérés pendant la période d'absence			Temps complet		Temps non complet
	Nouvel arrivant 20 dans la collectivité cc	Agent déjà A présent en p 2024 en tant 20 que contractuel co	Agent déjà présent en La 2024 en tant que arriv contractuel la co	Lauréat dejà nouvel 2024 en tant arrivant dans que la collectivité contractuel	à Lauréat déjà présent en t 2024 en tant que d contractuel t non permanent	Article 38 titi (travailleurs titi handicapés)	Article 38 bis - titularisation à Int l'issue d'un c PACTE	Intégration Vo directe mu	Voie de de la FPE mutation	de la FPH	d'autres collectivités territoriales	d'autres organismes Tr (par ex.: co FPEUE)	Transfert de compétence re dis	retour de aut	particulières ayant été rémunérés autres cas pendant la période d'absence	ières Total été érés nt la de nce	Hommes Fer	Femmes Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0		0
Attachés	0	0 0	0 0	0 (0 0	0	0	0 0	0 (0	0 0	0	0 0	0	0 0	0	0	0 0	0 0
Secretaires de mairie Rédacteurs	0	0	0 0	5 0	0 0	0 0	0 0	0	0 0		0	0 0	0	0	0 0		0 0		0 0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0		0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0 0		0 0
Indialare on that		c	c	-	0	c	c	c	-			-	c	c	c		c		
Ingenieus en cirei Ingénieus	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0 0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0 0		0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0		0
Concounts of a marting in	-	0	c	-	0	c	c	ē	-		c	ē	0	c	-		c	ē	
Conservateurs des hibliothèques			0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0		0	0 0	0 0	0 0			0 0	0 0	0 0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique Assistante de concounting du partition de des labilitations	0 0	0 0	0 0	0 0	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0		0 0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliotneques	0	0	5 0	0 0	0 0	0 0	5 0	5 0	5 0		5 0	0	5 0	0	0		0 0		0 0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0		0		0 0
FILIERE SPORTIVE																			
Conseillers des APS	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0 0
Educateurs des APS	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0		0 0	0 0	0 0	0 0	0 0				0 0
Operateurs des APS		0 0	0 6			0 6		0 0				0 6	0 0	•					
FILIERE SOCIALE							-	-	-				-		-				
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0 0	0	0 0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	1		0	0	0	0	0	0	0	1	0 0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-educateurs et intervenants familiaux	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0		0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
Agents specialises des ecoles maternelles (Astrivi)	0	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0		0 0	0 0	0	0 0	0		0 0	0 0	0 0
FILIERE SOCIALE		0	0	0	0	0	0	0	· ਜ		0	0	0	0	0	0	0		0 0
FILIERE MEDICO-SOCIALE								-	-			-				-			
	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0 0		0 0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0
Sages-femmes	0	0	0 (0	0 0	0 4	0	0	0		0	0	0	0	0 0	0	0		0 0
Caures de sante parametricaux Puéricultrices cadres de santé	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0	0 0	0 0	0	0 0	0	0	0 0	0	0 0	0	0 0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0
Infirmitate an coine adodersity		c	c	c	0	C	c	c	C		c	•	C	c	-	-	-	c	
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0 0		0
Aides-soignants	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0 0	0	0 0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0 0		0 0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0 (0	0 (0	0 0	0	0 (0	0	0 6		0	0	0
FILIEKE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIOLIE	D	>	5	5	0	5	Þ	5	D		0	5	5	•	D	D	0	•	
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs	c	c	c	c		c	c	c	c	-	c	-	c	c	c	c	c		0
	0	> 0	> (0		> (> 0	> 0	> 0		0	0	> 0	> (> 0				
Biologistes, veterinaires, pharmaciens	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0		0 0	0 0	0 0	0 0	0 0				0 0
rechniciens parameticaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	o c	0	0 0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	1					1		7	-		1		Ī	'	-				
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0		0 0
Chefs de service de police municipale	0	0	0 0	0 0	0	0	0 0	0 0	0 (0	0	0	0 0	0	0 0	0	0	0 0	0
Agents de ponce municipale Gardes-champètres	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0 0		0 0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	. 0	, 0	· 0	0	0	, 0	, 0	. 0		0	, 0	, 0	, 0	, 0	. 0	0		, 0
													-			_			

RSU 2024

ontrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0		0	0
Aédecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0		0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0		0	0
firmlers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					0	0
ous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0		0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0		0	0
FILIERE ANIMATION																					
nimateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0 0	0	0
djoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0
	•	•	•	•	•	•	•	c	•		•			•	•					•	•
	>	5	0	-	•	0	•	0	>	-	-	-	-	5	5			_		-	>



Champ: les tableaux suivants concernent les agents contractuels sur un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2024 et rémunérés au 31/12/2024

<u>Tableau 1.9.3.a :</u> Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

			Contractuels		
	Temps	complet	Temps no	n complet	Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	TOTAL
Remplaçants	0	0	0	0	0
Réintégration (agent non rémunéré pendant la période)	0	0	0	0	0
Retours (agent rémunéré pendant la période)	0	0	0	0	0

<u>Tableau 1.9.3.b</u>: Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

	I		Contractuels		
Cadras d'amplais		(assir	nilés aux cadres d'emp	lois)	
Cadres d'emplois		complet	Temps non		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	10141
FILIERE ADMINISTRATIVE					
Administrateurs	0		0	0	0
Attachés Secrétaires de mairie	0		0	0	0
Rédacteurs	0		0	0	0
Adjoints administratifs	0		0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0		0	0	0
FILIERE TECHNIQUE				-	
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0
Techniciens	0		0	0	0
Agents de maîtrise	0		0	0	0
Adjoints techniques	0		0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0		0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0
Conservateurs du patrimoine Conservateurs des bibliothèques	0		0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0		0	0	0
Bibliothécaires	0		0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0		0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0		0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0		0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0		0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0		0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE					
Conseillers des APS	0		0	0	0
Educateurs des APS	0		0	0	0
Opérateurs des APS	0		0	0	0
FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0		0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0		0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0		0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0		0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Médecins	0		0	0	0
Psychologues	0		0	0	1
Sages-femmes	0		0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0		0	0	C
Puéricultrices cadres de santé Puéricultrices*	0		0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0		0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0		0	0	0
Infirmiers en soins generaux	0		0	0	0
Aides-soignants	0		0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	<u> </u>	0	0	0
Auxiliaires de soins	0		0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0		0	0	1
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0		0	0	C
Techniciens paramédicaux	0		0	0	C
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	C
FILIERE POLICE MUNICIPALE					
Directeur de police municipale	0		0	0	C
Chefs de service de police municipale	0		0	0	C
Agents de police municipale	0		0	0	0
Gardes-champêtres	0		0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0

FILIERE INCENDIE ET SECOURS					
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION					
Animateurs	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0
TOTAL	0	1	0	0	1

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



1.9.4.0

Départs dans l'année 2024, par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie

Champ: les tableaux qui suivent concernent d'une part les agents titulaires et stagiaires et, d'autre part, les agents contractuels sur emploi permanent

Code couleur

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2024 Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2024

Tableau 1.9.4.a - Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2024

	Motif de départ définitif ou "temporaire"		Hom	mes			Fem	mes	
	Motif de depart definitif ou temporaire	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
	. Mise à disposition dans une autre collectivité								
	ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre	0	0	0	0	0	0	0	0
	en compte que les mises à disposition complètes)								
	. Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100)	0	0	0	0	0	0	o	0
	. Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	О	0
Départs "temporaires"	. Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Mise en disponibilité	0	0	0	0	0	0	0	0
	- de droit	0	0	0	0	0	0	0	0
	- sur demande	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé parental	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	o	0
	. Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière,dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2024)	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical	0	0	0	0	0	0	О	0
	. Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs "définitifs"	. Démission	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Départ à la retraite	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Licenciement	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Décès	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Congé spécial	0	0	0	0	0	0	0	0
	. Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	0	0	o	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0
	Départs Fonctionnaires (correspond au 3 du shéma de calcul de la variation des effectifs)	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 1.9.4.b - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2024

	Motif de départ définitif ou "temporaire"		Hom	mes			Fem	mes	
	wotir de depart definitif ou temporaire	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
	. Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; ne prendre en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les	0	О	0	0	o	0	О	
Départs	. Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984)	0	О	0	0	0	0	О	
"temporaires"	. Congé formation au-delà d'un an	0	0	0	0	0	0	0	
	. Congé parental	0	0	0	0	0	0	0	
	. Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)	0	0	0	0	0	0	0	
	. Démission	1	0	0	1	1	0	0	
	. Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2024)	0	0	0	0	2	0	0	
	dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2024)	0	О	0	0	О	0	О	
	. Départ à la retraite	0	0	0	0	0	0		
Départs "définitifs"	. Licenciement	0	0	0	0	0	0	0	
Departs definitifs	. Décès	0	0	0	0	0	0	0	
	. Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0	0	
	. Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année	0	0	0	0	0	0	0	
	. Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0	0	
	. Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	0	0	0	
	Total	1	0	0	1	3	0	0	
	Départs Contractuels sur emploi permanent (correspond au 4 du shéma de calcul de la variation des effectifs)	1	0	0	1	3	0	0	

RSU 2024 IND 1.9.4.0 - Page 30



1.9.4.1

Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2024, par sexe et catégorie hiérarchique

Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2024 au	
sein de votre collectivité ?	Non

Tableau 1.9.4.1.a: Fonctionnaires

		Hommes			Femmes		Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de procédures initiées par un agent, en 2024	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2024	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

<u>Tableau 1.9.4.1.b</u>: Contractuels sur emploi permanent

		Hommes			Femmes		Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de procédures initiées par un agent, en 2024	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2024	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

Percours pro

1.9.4.2

Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2024, par sexe et par catégorie hiérarchique

Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2024	N
au sein de votre collectivité ?	Non

Tableau 1.9.4.2.a: Fonctionnaires

		Hommes		Femmes			Total	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	
Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2024	0	0	0	0	0	0	0	

<u>Tableau 1.9.4.2.b</u>: Contractuels sur emploi permanent

		Hommes		Femmes			Total	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2024	0	0	0	0	0	0	0	

RSU 2024 IND 1.9.4.1-1.9.4.2 - Page 31

Parcours pro 1.9.5 Titularisations et stages au cours de l'année 2024

p : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2024.

	Hommes	Femmes
:s stagiaires titularisés à l'issue de leur stage	0	0
ngation de stage	0	0
risations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap)	0	0
de titularisation	0	0
eaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2024	0	0
s contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2024	0	0
s contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2024	0	0

1.9.6.1 Avancements et promotion interne dans l'année 2024



ileau 1.9.6.1.a : Avancements

ore de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2024 un :	Hommes	Femmes
. avancement d'échelon :	2	0
- ayant atteint l'indice sommital de leur grade	0	0
- n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade	2	0
. avancement de grade :	0	1
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de	0	
l'expérience professionnelle des agents	0	1
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel	0	0
- par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel	0	0

eau 1.9.6.1.b : Promotion interne

ore de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude :	Hommes	Femmes
. Promotion interne sans examen professionnel :	0	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
. Promotion interne suite à un examen professionnel :	0	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
- Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité :	0	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
	0	0

p: le tableau précédant concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement d'échelon, de grade ou une inscription sur liste d'aptitude au cours de l'année 2024.

eau 1.9.6.1.C: Promouvables pour un avancement de grade

ore de fonctionnaires	Hommes	Femmes
nouvable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de		
rience professionnelle des agents"	0	0
ouvable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel		
	0	0
	0	0

p : le tableau précédant concerne les fonctionnaires qui étaint <u>suceptibles</u> d'obtenir un avancement de grade au cours de l'année.



Avancements de grade dans l'année 2024 par fillère et catégorie hiérarchique 1.9.6.2

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2024 et rémunérés au 31/12/2024.

			Suite à l'av	Suite à l'avancement de grade		
	CATEGORIE A	RIE A	CATEG	CATEGORIE B	/S	CATEGORIE C
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Filières	1.9.6.2(1)	1.9.6.2(2)	1.9.6.2(3)	1.9.6.2(4)	1.9.6.2(5)	1.9.6.2(6)
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	1
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	1

RSU 2024



1.9.7 Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contratuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2024

Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent							
	Hommes	Femmes					
Catégorie A	0	0					
Catégorie B	0	0					
Catégorie C	0	0					



1.9.8 Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe

Remarque : Seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur

	Cond	ours	Evamen nr	ofessionnel	
CADRE D'EMPLOIS	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total
FILIERE ADMINISTRATIVE	Hommes	rennies	Hommes	rennies	
Administrateurs	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0		0
Secrétaires de mairie	0	0	0	-	0
Rédacteurs	0	0	0	-	0
Adjoints administratifs	0	0	0		0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	- 1	0
FILIERE TECHNIQUE				0	
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0		0
Techniciens	0	0	0	_	0
Agents de maîtrise	0	0	0		0
Adjoints techniques	0	0	0	-	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0		0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	-	0
FILIERE CULTURELLE	l o	U	0	0	
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0
Conservateurs du patrimoine Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	-	0
·	0	0	0	- 1	
Attachés de conservation du patrimoine Bibliothécaires	0	0	0		0
				_	
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0		0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	-	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	-	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	-	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	-	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE					
Conseillers des APS	0	0	0	-	0
Educateurs des APS	0	0	0	-	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE					
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0		0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE					
Médecins	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0
	_	_	_	_	
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0		0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0		0
Auxiliaires de soins	0	0	0		0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0			-	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	U U	0
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs					
	0	0	0	0	0
d'électroradiologie médicale					
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0		0
Techniciens paramédicaux	0	0	0		0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE					
Directeur de police municipale	0	0	0	-	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0

Agents de police municipale	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS					
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	,				
Animateurs	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure

Non

Au cours de l'année 2024, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires
bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur
ou de catégorie supérieure ?

Si OUI, afficher le tableau suivant :

	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	0	0	0
Catégorie B	0	0	0
Catégorie C	0	0	0
Total	0	0	0

RSU 2024 IND 1.9.9 - Page 37



2.1.0 Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ?	Non	
Nombre de jours accordés à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours)	0	

RSU 2024 IND 2.1.0 - Page 38

2.1.1

Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/2024

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires présents dans les effectifs au 31 décembre 2024.

Tableau 2.1.1.1.: Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombro do fonctionnairos	oricani	Mombra do journãos d'absonce (on	no) obnosite de		
			(titulaires et stagiaires) *	stagiaires) *	jours calendaires)	indaires)	Nombre d'arrêts**	'arrêts**
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
		Pour maladie ordinaire	0	1	0'0	4,0	0	
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0'0	0′0	0	
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0'0	0'0	0	
Médical		Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0	0	0'0	0′0	0	
	Non-compressible	Non-compressible Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0	1	0'0	219,0	0	
		Pour congé de maladie de longue durée	0	0	0'0	0'0	0	
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	0	0'0	0′0	0	
		Pour maternité ou adoption	0	0	0'0	0'0	0	
Autre	Autres raisons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour patemité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0'0	0.0	0	
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0′0	0,0	0	
		Total	0	2	0'0	223,0	0	

RSU 2024

^{*} Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois. ** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

en congé maternité pour les fonctionnaires;

Tableau 2.1.1.2.: Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

							Nombre de fonct	tionnaires absents au	Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2024^st	l'année 2024*				
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
		Pour maladie ordinaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ī,	1
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médical		Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non-compressible	Non-compressible	0	0	0	0	0	0	Ħ	0	0	0	0	1
		Pour congé de maladie de longue durée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour maternité ou adoption	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aut	Autres raisons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (15 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comied Gueuves Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Total	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	7	2

^{*} si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule

journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge
Tableau 2.1.1.3.: Nombre de

							Nombre de jour	Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2024	fonctionnaires dans l	'année 2024				
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
		Pour maladie ordinaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médical		Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non-compressible	Non-compressible	0	0	0	0	0	0	219	0	0	0	0	219
		Pour congé de maladie de longue durée	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour maternité ou adoption	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres	Autres raisons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvers Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Total	0	0	0	0	0	0	219	0	0	0	4	223

2.1.2

Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2024

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2024.

Tableau 2.1.2.1: Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de contractuels sur emploi permanent *	ontractuels ermanent *	Nombre de jour	Nombre de journées d'absence	Nombre d'arrêts**	arrêts**
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
		Pour congé maladie	0	0	0'0	0'0	0	
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0'0	0'0	0	
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0'0	0'0	0	
Médical	;	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0'0	0'0	0	
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0	0	0,0	0'0	0	
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0,0	0'0	0	0
		Pour maternité ou adoption	0	0	0,0	0,0	0)
Author valence	on Ci	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0′0	0′0	0	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0'0	0'0	0	0
		Total	0	0	0,0	0,0	0)

^{*} Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

IND 2.1.2 - Page 41 RSU 2024

^{**} Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

⁻ en congé maladie pour les contractuels.

<u>Tableau 2.1.2.2.:</u> Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

						Nombre de c	Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2024	mploi permanen	t absents au moi	ns un jour dans l'	année 2024			
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans 40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
		Pour congé maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médical		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à	U	C	U	C	C	C	C	C	U	C	C	C
	oldinosciumos nel	caractère professionnel	0	0	0	0	0	0	9	0	0			
_	ion-compression	Non-compressible Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour maternité ou adoption (1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
:		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aufres raisons	suos	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

^{*} si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.2.3.: Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

						Nombre de	Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2024	ce des contractu	els sur emploi po	ermanent dans l'a	nnée 2024			
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	20 ans à 24 ans 25 ans à 29 ans 30 ans à 34 ans 35 ans à 39 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans 55 ans à 59 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
		Pour congé maladie	0'0	0,0	0,0	0′0	0'0	0,0	0,0	0′0	0,0	0′0	0'0	0,0
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0'0	0′0	0′0	0′0	0'0	0'0	0′0	0′0	0'0	0′0	0'0	0'0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0,0	0'0	0,0	0'0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0'0	0,0	0,0
Médical		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0'0	0′0	0'0	0′0	0′0	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0′0	0′0
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0'0	0′0	0'0	0′0	0,0	0,0	0'0	0′0	0,0	0′0	0'0	0,0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0,0	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0'0	0′0	0'0	0'0	0'0	0'0
		Pour maternité ou adoption (1)	0'0	0′0	0,0	0'0	0'0	0,0	0,0	0'0	0'0	0'0	0′0	0'0
Autres raisons	isons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 22 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0'0	0′0	0′0	0′0	0'0	0′0	0′0	0′0	0′0	0′0	0'0	0,0

Pour autorisation décès, concours, d'Oeuvres Social formation particire représentation	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0,0	0'0	0,0	0,0	0'0	oʻo	oʻoʻ	0'0	oʻo	oʻo	0'0	0,0
- 		00	c	C	00	C	c	c	c	C	c	c	c

2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins 2.1.3 un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2024

Retour au sommaire

Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi NON permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2024.

Tableau 2.1.3.1.: Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

			Nombre de s sur emploi noi	Nombre de contractuels sur emploi non permanent *	Nombre de jour	Nombre de journées d'absence	Nombre d'arrêts**	'arrêts**
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
		Pour congé maladie	0	0	0'0	0′0	0	
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0′0	0′0	0	
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0′0	0′0	0	
Medical		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0′0	0′0	0	
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0	0	0'0	0′0	0	
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0′0	0′0	0	
		Pour maternité ou adoption	0	0	0'0	0′0	0	
Aut	Autres raisons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0′0	0′0	0	
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndicial ou de représentation	0	1	0'0	9,0	0	

* Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

^{**} Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.

Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :

⁻ en congé maladie pour les contractuels.

Tableau 2.1.3.2. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

						Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2024	actuels sur emplo	oi non permanen	ıt absents au mo	ins un jour dans	l'année 2024			
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	20 ans à 24 ans 25 ans à 29 ans 30 ans à 34 ans 35 ans à 39 ans 40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans 50 ans à 54 ans 55 ans à 59 ans 60 ans à 64 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
		Pour congé maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médical	;	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour maternité ou adoption	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aut	Autres raisons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

^{*} si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.

Tableau 2.1.3.3.: Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge

					Nombr	e de journées d'a	Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2024	actuels sur empl	oi non permane	nt dans l'année .	2024			
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	20 ans à 24 ans 25 ans à 29 ans	. 30 ans à 34 ans	30 ans à 34 ans 35 ans à 39 ans 40 ans à 44 ans 45 ans à 49 ans 50 ans à 54 ans 55 ans à 59 ans 60 ans à 64 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
		Pour congé maladie	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0'0	0'0	0,0	0'0	0′0	0'0	0,0
	Compressible	Pour accidents du travail imputables au service	0,0	0,0	0,0	0,0	0'0	0,0	0,0	0,0	0'0	0'0	0'0	0,0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0'0	0'0	0'0	0'0	0'0	0'0	0,0
Médical	;	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0'0	0'0	0′0	0′0	0′0	0'0	0'0	0′0	0′0	0'0	0′0	0'0
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0,0	0'0	0,0	0'0	0'0	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0'0	0,0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0'0	0'0	0'0	0'0	0'0	0'0	0'0
		Pour maternité ou adoption	0'0	0'0	0,0	0,0	0'0	0'0	0,0	0,0	0'0	0'0	0'0	0,0
Aut	Autres raisons	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0'0	0'0	0'0	0'0	0′0	0′0	0'0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire,) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0'0	0,0	0,0	3,0	0′0	0,0	0,0	0,0	0′0	0′0	0′0	3,0
		Total	0,0	0,0	0,0	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,0



Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des 2.1.4 fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2024.

	Nombre d'agents		Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant
Catégorie A		0	0,0
Catégorie B		0	0,0
Catégorie C		0	0,0



2.1.5 Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent,

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2024.

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale
Catégorie A	Hommes	0	0,0
Categorie A	Femmes	0	0,0
Catégorie B	Hommes	0	0,0
Categorie B	Femmes	0	0,0
Catégorie C	Hommes	0	0,0
Categorie	Femmes	0	0,0



Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et 2.1.6 contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

Champ: le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale au cours de l'année 2024.

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale
Catégorie A	Hommes	0	0,0
Categorie A	Femmes	0	0,0
Catégorie B	Hommes	0	0,0
Categorie B	Femmes	0	0,0
Catégorie C	Hommes	0	0,0
Categorie	Femmes	0	0,0

RSU 2024 IND 2.1.4-2.1.6 - Page 46



2.3.1 partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

		Hommes	Femmes	Total
2.3.1.1	Nombre de demandes présentées	0	0	0
2.3.1.2	Nombre de demandes acceptées	0	0	0
2.3.1.3	Nombre de premières demandes satisfaites	0	0	0
2.3.1.4	Nombre de modifications de quotités	0	0	0
2.3.1.5	Nombre de retours au temps plein	0	0	0

- 2.3.1.1 il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un
- 2.3.1.2 il s'agit du nombre de demandes acceptées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un agent
- 2.3.1.4 il s'agit du nombre de modifications présentées par des agents occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs
- 2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.

RSU 2024 IND 2.3.1 - Page 47



2.1.7

Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

Champ: les tableaux qui suivent concernent les agents sur emploi permanent.

Tableau 2.1.7.1. - Départ en congé

Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2024 dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé <u>sans entretien</u> ?	Non
Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2024 dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ?	Non

Tableau 2.1.7.2. - Retour de congé

Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année 2024 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé <u>sans entretien</u> ?	Non
Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année 2024 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Non
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé sans entretien ?	Non

RSU 2024 IND 2.1.7 - Page 48

Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues 2.1.8



Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année, au cours de l'année 2024

Tableau 2.1.8.1. - Fonctionnaires

Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	0	0	0	T	0	T
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	0	0	0	1	0	1
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	0	0	2	1	0	1
	0	0	0	180	0	73
Montant brut des Nombre de jours de sommes retenues carence prélevés pour délai de carence (€)	0	0	0	I	0	1
Catégorie	۷	8	3	٧	8	3
		Hommes			Femmes	

Tableau 2.1.8.2. - Contractuels occupant un emploi permanent

	Catégorie	Montant brut des Nombre de jours de sommes retenues carence prélevés pour délai de carence (£)	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence
	٨	0	0	1	0	0
Hommes	В	0	0	0	0	0
	J	0	0	0	0	0
	A	0	0	9	0	0
Femmes	В	0	0	0	0	0
	J	0	0	0	0	0

Tableau 2.1.8.3. - Contractuels occupant un emploi non permanent

Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	0	0	0	0	0	0
Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	0	0	0	0	T	0
Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	0	0	0	0	0	0
Montant brut des Nombre de jours de sommes retenues carence prélevés pour délai de carence (€)	0	0	0	0	0	0
Catégorie	A	В	Э	A	В	J
		Hommes			Femmes	

RSU 2024

occupant un emploi non permanent 1.4.0 (3) occupant un emploi permanent Contractuels 1.4.0 (2) Titulaires et stagiaires 1.4.0 (1) Tableau 2.1.8.4. : Nombre de jours de carence prélevés aux agents par sexe et tranche d'âge moins de 20 ans moins de 20 ans moins de 20 ans 45 à 49 ans 50 à 54 ans 65 ans et plus 50 à 54 ans 55 à 59 ans 65 ans et plus 45 à 49 ans 50 à 54 ans 65 ans et plus 20 à 24 ans 30 à 34 ans 25 à 29 ans 35 à 39 ans 40 à 44 ans 55 à 59 ans 60 à 64 ans 25 à 29 ans 35 à 39 ans 40 à 44 ans 60 à 64 ans 20 à 24 ans 30 à 34 ans 45 à 49 ans 60 à 64 ans 30 à 34 ans 20 à 24 ans 55 à 59 ans 40 à 44 ans 25 à 29 ans 35 à 39 ans TOTAL TOTAL TOTAL Age* ENSEMBLE HOMMES **FEMMES** Sexe



2.1.9 Modalités de contrôle des arrêts maladie

Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ?	Oui
Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ?	Oui

RSU 2024 IND 2.1.9 - Page 51



Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de proche aidant au cours de l'année 2024.

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant
Catégorie A	Hommes	0	0,0
Categorie A	Femmes	0	0,0
Catégorie B	Hommes	0	0,0
Categorie B	Femmes	0	0,0
Catégorie C	Hommes	0	0,0
Categorie C	Femmes	0	0,0

RSU 2024 IND 2.2.0 - Page 52



2.2.1 Modalités d'organisation du temps de travail

Non

Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein

Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ?

			onnaires et de contra s complet concerné 2024	
		Hommes	Femmes	Total
Agents sur cycle hebdomada	ire	2	4	6
Cycle mensuel		0	0	0
Cycle saisonnier		0	0	0
Cycle annuel		0	0	0
Autre cycle		0	0	0
Forfait		0	0	0
Total tous types de cycles		2	4	6
dont cycles de travail délibé	rés avant le 1er janvier 2002	0	0	0
	Rappel : nombre total d'agents concernés			6



2.2.3 Compte épargne-temps

. Champ : le tableau aui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2024

2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)	Nombre d'agents épargne temps (CE		dont nombre d'ag un compte épargi 20		dont nombre d'ag des jours sur leur temps (CE	compte épargne	Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2024		dont nombre total d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2024
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total	Total
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	2	1	0	0	0	1	3	0	1
Toutes catégories	2	1	0	0	0	1	3	0	1

Champ: le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2024.

2.2.3.2 Nombre de jours accumulés	Nombre de jour 31/12,		dont nombre de jo de l'ann	urs verses au titre	Nombre de jours accumulés au 31/12/2024	dont nombre de jours versés au titre de l'année 2024
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total
Catégorie A	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	55	17	0	3	72	3
Toutes catégories	55	17	0	3	72	3

Champ: le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2024.

2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)	Nombre de jours u de congé		Nombre de jours i	ndemnisés en 2024	Nombre de jours titre de la R	pris en compte au afp* en 2024	Nombre de jours d d'un agent p	onnés au bénéfice ublic en 2024
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
Toutes catégories	0	0	0	0	0	0	0	0

^{*} Régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp).

RSU 2024 IND 2.2.1 et 2.2.3 - Page 53

2.2.2 Contraintes particulières concernant le temps de travail



Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel) présents au 31 décembre 2024.

Tableau 2.2.2.1.: Fonctionnaires occupant un emploi à temps complet

Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet, des agents liés à des sujétions qui non induisent une diminution du temps de travail ?

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

CADRE D'EMPLOIS	Sujétions particulières	nticulières	Horaires décalés	décalés	Travail de nuit	de nuit	Travail le week-end	week-end	For	Forfait	Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières	d'un temps duit du fait particulières	Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	d'un repos ır au cours ınée
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE																
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE																
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE																
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE																
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IND 2.2.2 - Page 54 RSU 2024

									-			_	_			Г
Uperateurs des APS	Э	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE																ĺ
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE				-		_	-		_							1
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-																
techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE																1
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et																1
manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE		•			•	•			•							[
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS			•			•		•	•							[
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	1	Ī					Ī									1

FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION																
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret nº 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

Tableau 2.2.2.2.: Fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet

Non Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ?

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

CADRE D'EMPLOIS	Sujétions p	Sujétions particulières	Horaires dé	décalés	Travail de nuit	le nuit	Travail le week-end	veek-end	Forfait	ait	Astreintes	intes	Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières	re d'un travail fait de rticulières	Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	re d'un ensateur e l'année
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE																
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE																
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE																
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des																
bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE																
Conseillers des APS	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE																
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE																
Médecins	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- techniques	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE																
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et	C	C	C			C	C	C	C	C	C	C	C	c	C	C
orthophonistes Pádismos adalames acceptántos adalamentas at	O	О	0	0	0	O	n	O	0	О	0	О	O	0	0	О
Pedicures-podologues, ergotherapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE																
Directeur de police municipale	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS																
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION																
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
тотаг	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

<u>Tableau 2.2.2.3.:</u> Contractuels sur emploi permanent

is qui induisent	
Avez-vous, parmi vos agents contractuel occupant un emploi permanent, des agents liés à des sujétio	une diminution du temps de travail ?

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

CADRE D'EMPLOIS	Sujétions p	Sujétions particulières	Horaires décal	décalés	Travail de nuit	de nuit	Travail le week-end	reek-end	Forfait	ait	Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières	re d'un travail fait de rticulières	Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	re d'un ensateur ! l'année
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE																
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE																
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE																
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Assistants de conservation du patrimoine et des																
bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE																
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE																
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE																
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-	c	c	C	C	C	c	c		c	c	c	c	c	c	c	C
techniques	0 0	0	O	> (D	5 0	5 0	0	0 0	0 0	0 (5 (0 (D	5 (0
Infirmiers en soins generaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE																
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et																
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pedicures-podologues, ergotnerapeutes, ortnoptistes et	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
Riologistos vétérinaires nharmaciens	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0) (0 0	0 0	0 0) C) (0 0	0 0) (
Tochnicions naramódicans	o c	o c	o c	0 0	0 0	o c	o c	0 0	0 0	0 0	0 0	o c	0 0	o c	o c	
recilliciens parametricanx	D	0	0	0	D	5	3			5	5 1	0	0	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE																
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS																
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION																
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



Nombre de jours donnés dans le cadre 2.2.4 du dispositif de don de jours par type de jours

Type de jours	Nombre de jours
Jours d'aménagement et de	
réduction du temps de travail	0
Jours de congés annuels	0
Jours épargnés sur un compte	
épargne-temps	0
TOTAL	0

RSU 2024 IND 2.2.4 - Page 61

2.2.5 Charte du temps



Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2024 ?	Non
---	-----

RSU 2024 IND 2.2.5 - Page 62

-Bigamisation du travail 2.2.8

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2024 par sexe, filière et cadre d'emplois

Dans votre collectivité, y-a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année 2024?

Oui

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2024

Transprice particular properties Transprice particular particu				Conction	orica				٥	ntractuels sur e	muloi nermane	ţ	
Halvey Frenches and Product of Productive and Produ		Temps co	omplets		Temps nor	complets		Temps co			Temps non	complets	
Microsoft	Cadres d'emplois Filières	Nombre d'heures : réalisées et rému		Nombre complémentai rémunéré	d'heures res réalisées et es en 2024	Nombre supplémentair rémunérée	d'heures es réalisées et es en 2024	Nombre d' supplémentaire rémunérées	heures s réalisées et s en 2024	Nombre c complémentair rémunérée	1'heures es réalisées et ss en 2024	Nombre d'heures supplémentaires réalisé rémunérées en 202	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
Color		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Color	ADMINISTRATEURS	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0		00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
1970 1970	АТТАСНЕЅ	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
100 100	SECRETAIRES DE MAIRIE	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
NEW STANKINGE TO SERICUTE OF THE COLOR OF TH	REDACTEURS	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
HEIGHT STANINGE THE SHILLDITECHEN FOLLOW TO BE T	ADJOINTS ADMINISTRATIFS	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
HET TOTAL PATENTIAL PROTECTION CONTRINENT CO	FILIERE ADMINISTRATIVE	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
HAUSTENNERFORMENTANTISTICULE TO DE COOR COOR COOR COOR COOR COOR COOR COO	INGENIEURS EN CHEF	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
HIGH TRANSMERIAN PRINCIPLE AND	INGENIEURS	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
A LATINGE METATIONE TO SERVICE	TECHNICIENS	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
MATISTIQUE NUMBERNATIONE NOTE NOTE NOTE NOTE NOTE NOTE NOTE N	AGENTS DE MAITRISE	00'0	00'0	0,00	00'0	00'00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
MALTESTEMENTS DEMERCINEMENT TO PERMERCINEMENT TO	ADJOINTS TECHNIQUES	00'0	000	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
NIVE FECULIS F	ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	00'0	000	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
INFECTIONS 0,00	FILIERE TECHNIQUE	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
HEQUES CORDINATION CORDINATION <t< td=""><td>CONSERVATEURS DU PATRIMOINE</td><td>00'0</td><td>000</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td></td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td></t<>	CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	00'0	000	00'0	00'0	00'0		00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
DU PATRIMOINE 0.00	CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	00'0	00'0	0,00	00'0	0,00		00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
IS PENSEIGNEMENT ARTISTIQUE 1. Cond. Cond	ATTACHÉS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	00'0	00'0	0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
TY PATESTIQUE 0,00	BIBLIOTHECAIRES	00'0	000	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
ND PATRIXTIQUE 0,00	DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
ARTISTIQUE ET DES BIBLIOTHEQUES ARTISTIQUE ARTISTICAL	PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	00'0	000	0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
ARTISTIQUE 0,00	ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES	00'0	00'0	0,00	00'0	0,00		00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
ATRIMOINE TO DO	ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	00'0	00'0	0,00	00'0	00'0		00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 <th< td=""><td>ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td></td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>000</td><td>00'0</td></th<>	ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0		00'0	00'0	00'0	00'0	000	00'0
60° 60° <td>FILIERE CULTURELLE</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00′0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td> <td>00'0</td>	FILIERE CULTURELLE	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
60°0 60°0 <td< td=""><td>CONSEILLERS DES APS</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00′0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td></td<>	CONSEILLERS DES APS	00'0	00'0	00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 <td< td=""><td>EDUCATEURS DES APS</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>0,00</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td></td<>	EDUCATEURS DES APS	00'0	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 <td< td=""><td>OPERATEURS DES APS</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>0,00</td><td>00'0</td><td>0,00</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td></td<>	OPERATEURS DES APS	00'0	00'0	0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'	FILIERE SPORTIVE	00'00	0,00	0,00	0,00	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'00	0,00	00'0
00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0	CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS	00'0	00'0	0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'00	00'0	00'0
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	00'0	00'0	00'0		00'0		00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0

IND 2.2.8 - Page 63 RSU 2024

Colorador Elements Enemants Aminalux Colorador C	000'0 00'0 00			00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0	00'0 00'0 00'0 00'0	00'0 00'0 00'0 00'0	00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00 00
ES TOWINSTES OF 0,000 0,						00'0 00'0 00'0 00'0 00'0	000'0
ES TOWNISTES OF 0,000 0,						00'0 00'0 00'0 00'0	000000000000000000000000000000000000000
6.00 133.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00 6.00						00'0 00'0 00'0 00'0	000'0 00'0 00'0
6,000 0,000						00'0	000000000000000000000000000000000000000
ES 0,000 0,0						00'0	000000000000000000000000000000000000000
6.00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00						00'0 00'0 00'0	000000000000000000000000000000000000000
ES 0,000 0,0						00'0 00'0 00'0	000000000000000000000000000000000000000
ES 0,000 0,0	000'0					00'0	000000000000000000000000000000000000000
ES 0,000 0,0	000'0					00'0 00'0	00'0 00'0
ES 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,	000000000000000000000000000000000000000					00'0	00'0
ES 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,	000'0					00'0	00'0
0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0	000'0					00'0	00'0
0,000 0,000	000'0					00'0	00'0
0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0	00'0					_	00'0
10,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0	00'0					00'0	0
0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0	00'0				00'0	00'0	00,00
HONISTES 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
HONISTES 0 0 0 0 0 0 0 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0		00'0 00'0	00'0 0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0	0	0	0 0	0	0	0	00'0
00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 <td< td=""><td>00'0</td><td>00'0 00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td></td<>	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 <td< td=""><td>00'0</td><td>00'0 00'0</td><td>00'0 0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td></td<>	00'0	00'0 00'0	00'0 0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 <td< td=""><td>00'0</td><td>00'0 00'0</td><td>00′0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td><td>00'0</td></td<>	00'0	00'0 00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'0 00'	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 00'0 00'0	00'0	0,00 0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0
00'0 00'0 00'0	0,00	0,00 0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0
	00'00	0,00 0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0
CONTRÔLEURS, COLONELS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'0	00′0 00′0	00'0 0	00'0	00'0	00'0	00'0
MÉDECINS, PHARMACIENS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
LIEUTENANTS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'0	00'0 00'0	00′0	00'0	00'0	00'0	00'0
INFIRMIERS D'ENCADREMENT 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	0,00	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
0,00 0,00	00'0	00′0 00′0	00'0 0	00'0	00'0	00'0	00'0
SOUS-OFFICIERS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'0	00'0 00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
SAPEURS ET CAPORAUX 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'0	0,00 0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'0	0,00 0,00	00'0	0,00	00'0	00'0	00'0
ANIMATEURS 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00	00'00	00'0 00'0	00'0 0	00'0	00'0	00'0	00'0

Cadres d'emplois Fillères	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024	supplémentaires inérées en 2024	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024	heures is réalisées et i en 2024	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024	heures s réalisées et en 2024	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024	l'heures is réalisées et s en 2024	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024	'heures es réalisées et s en 2024	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024	heures s réalisées et en 2024
ADJOINTS D'ANIMATION	00'9	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
FILIERE ANIMATION	00'9	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0
TOTAL	9009	13,00	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0	00'0

Biganisation du travail

Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024 2.2.9

Non

Votre collectivité dispose-t-elle d'un système de décompte des heures réalisées

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

		- 14					***********	
	Tamos sumet	Fonctionnaires		Temps non complete	Temns complets	Contractuels sur emploi permanent	mpioi permanent	complete
CADRE D'EMPLOIS	Nombre d'heures réalisées n'ayant donni lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	isées n'ayant donné n ni à récupération 024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	réalisées n'ayant donné ration ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	réalisées n'ayant donné ration ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donne lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	d'heures réalisées n'ayant donné rémunération ni à récupération en 2024
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTUREILE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0

IND 2.2.9 - Page 66 RSU 2024

Infirmiers en soins généraux	0	0 0		0	0 0	0	0
Infirmiers	0	0	0		0 0	0	0
Aides-soignants	0	0 0	0		0 0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0 0	0		0 0	0	0
Auxiliaires de soins	0				0 0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0 0				0	0
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0 0	0	0		0 0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0 0		0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0 0		0	0 0	0	0
Techniciens paramédicaux	0				0 0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0 0) 0	0 0	0	0
Directeur de police municipale	0	0 0) 0		0	0
Chefs de service de police municipale	0	0) 0	0 0	0	0
Agents de police municipale	0					0	0
Gardes-champêtres	0					0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0 0) 0	0 0	0	0
Contrôleurs, colonels	0					0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0) 0		0	0
Médecins, pharmaciens	0					0	0
Lieutenants	0	0 0				0	0
Cadres de santé	0		0		0 C	0	0
Infirmiers	0					0	0
Sous-officiers	0	0) 0	0 0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0 0) 0	0 0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0 0) 0	0 c	0	0
Animateurs	0				0 0	0	0
Adjoints d'animation	0	0 0	0		0 0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0 0) 0	0 0	0	0
TOTAL	0					C	0

complet rémunérés au 31/12/2024par filière, cadre d'emplois et selon le sexe Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps 2.3.2

Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires titulaires et stagiaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2024.

			FON à TEMPS C	CTIONNAIRES	FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à	ste nctions à :			, H	_
	TEMPS	TEMPS PLEIN		Tout type	Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)	IIEL (sauf théra	peutique)		lotal	
•	100%	%0	Moins de 80%	ye 80%	de 80% à m	moins de 90%	9 %06	90% et plus		
	Hommes 2.3.2(1)	Femmes 2.3.2(2)	Hommes 2.3.2(3)	Femmes 2.3.2(4)	Hommes 2.3.2(5)	Femmes 2.3.2(6)	Hommes 2.3.2(7)	Femmes 2.3.2(8)	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE							,			1
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0		0	0	0	0		0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
FILIERE TECHNIQUE										
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0		0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE CULTURELLE										
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE										
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0		0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0		0	0

IND 2.3.2 - Page 68 RSU 2024

	L		ı	
_		ı	ı	
<	1	ĺ		
)	i	
		١	ı	
į	•	1		
4	L	ı	ı	
2	ć	•		
į	Ĺ	į	ı	
		į	i	
	i			

		=				-				Ī
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
FILIERE SOCIALE	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
FILIERE MEDICO-SOCIALE										İ
Médecins	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Aides-soignants	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0		0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0		0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE										
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE										Î
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0		0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0		0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS										
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0		0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0		0	0	0	0	0

FILIERE ANIMATION									
Animateurs	0	0	0 0	0	0	0	0	0	
Adjoints d'animation	1	0	0 0	0	0	0	0	1	
FILIERE ANIMATION	1	0	0 0	0	0	0	0	1	
TOTAL	2	2	0 0	0	0	0	0	2	

^{*}comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.



Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2024.

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
	Hommes	0	0
Catégorie A	Femmes	0	0
	Total	0	0
	Hommes	0	0
Catégorie B	Femmes	0	0
	Total	0	0
	Hommes	0	0
Catégorie C	Femmes	0	0
	Total	0	0

RSU 2024 IND 2.3.3 - Page 71



Quotité de temps de travail des contractuels occupant un emploi permanent à temps complet et rémunérés au 31/12/2024 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe 2.3.4

Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet, rémunérés au 31/12/2024

			CONTRACT	IEI S sur emploi ne	CONTRACTIBLS cur emploj nermanent occupant un nocte	in poste				
			à TEM	S COMPLET et exe	à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à	ns à :				
	TEMPS PLEIN	7		Tout ty	Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)	TEL (sauf thérapeu	rtique)		₽	Total
	100%		Moins de 80%	e 80%	de 80% à moins de 90%	oins de 90%	э %06	90% et plus		
	Hommes 2.3.4(1) Femr	emmes 2.3.4(2)	Hommes 2.3.4(3)	Femmes 2.3.4(4)	Hommes 2.3.4(5)	Femmes 2.3.4(6)	Hommes 2.3.4(7)	Femmes 2.3.4(8)	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE										
Administrateurs	0	0	0	0	0	0			0	0
Attachés	0	1	0	0		0			0	1
Secrétaires de mairie	0	0	0	0		0			0	0
Rédacteurs	0	0	0	0		0			0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	1	0	0		0			0	1
FILIERE TECHNIQUE										
Ingénieurs en chef	0	0	0	0		0			0	0
Ingénieurs	0	0	0	0		0			0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0		0			0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0		0			0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0		0			0	
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0		0			0	0
FILIERE CULTURELLE										
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0		0			0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0		0			0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0		0			0	
Bibliothécaires	0	0	0	0		0			0	
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0		0			0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0		0			0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0		0			0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0		0			0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0		0			0	0
FILIERE SPORTIVE	C	C								C
Conselliers des APS	0 0	0 0	0	0						
Educateurs des APS	0	0 0	0	0						
Operateurs des Ars	0 0	0 0			0 0	0			0	
FILERE SOCIALE	D.	>								
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0		0			0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0		0		0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0		0			0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0		0			0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0		0			0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0		0			0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE										
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IND 2.3.4 - Page 72 RSU 2024

		CONTRACT à TEM	JELS sur emploi pe os COMPLET et exe	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :	un poste ns à :				
	TEMPS PLEIN		Tout ty	Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)	IEL (sauf thérapeu	itique)		Total	tal
	100%	Moins de 80%	e 80%	de 80% à moins de 90%	ins de 90%	90% et plus	t plus		
Homi	Hommes 2.3.4(1) Femmes 2.3.4(2)	.) Hommes 2.3.4(3)	Femmes 2.3.4(4)	Hommes 2.3.4(5)	Femmes 2.3.4(6)	Hommes 2.3.4(7)	Femmes 2.3.4(8)	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	_								
Psychologues	0		0	0	0	0	0	0	1
Sages-femmes	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0		0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0		0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0		0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0		0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0		0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0		0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0		0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0		0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0		0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	1 0	0	0	0	0	0	0	1
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE									
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0
u electroriation vátárinativas abarmacians				C					
Diologistes, veterinaries, priamaciens Technicians paramádicany			0	0 0			0 0		
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			0	0	0	0			
FILIERE POLICE MUNICIPALE									
Directeur de police municipale	0		0	0	0		0	0	0
Chefs de service de police municipale		0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0		0	0	0		0	0	0
Gardes-champêtres	0		0	0	0		0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0		0	0	0		0	0	
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	_			=					
Contrôleurs, colonels			0	0	0	0	0	0	
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels		0	0	0	0	0	0	0	
Médecins, pharmaciens			0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants			0	0	0	0	0	0	
Cadres de sante			0	0	0	0	0 0	0	0 0
Infirmers			0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers			0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux			0	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0		0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION									
Animateurs		0 0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation			0	0	0			0	0
FILIERE ANIMATION	0		0	0	0			0	0
			4	•	4	4	•	4	4
TOTAL	0	2 0	0	0	0	0	0	0	7

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

2.3.5 Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Champ: le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2024.

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
		2.3.5(1)	2.3.5(2)
	Hommes	0	0
Catégorie A	Femmes	0	0
	Total	0	0
	Hommes	0	0
Catégorie B	Femmes	0	0
	Total	0	0
	Hommes	0	0
Catégorie C	Femmes	0	0
	Total	0	0

RSU 2024 IND 2.3.5 - Page 74



Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ?

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	FONCTIO	NNAIRES	CONTRA	CTUELS
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

RSU 2024 IND 2.3.6 - Page 75



Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de 2.4.1 refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Champ: le tableau qui suit concerne les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2024.

			Hommes			Femmes	
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au	FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0
cours de l'année 2024	FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en	FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0
télétravail a été rejetée	FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0		_		_	_
Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du	FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0
télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12/2024	FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
	TOTAL	0	0	0	0	0	0

Définition du télétravail : Article L. 1222-9 du Code du travail : Article 133 de la loi du 12 mars 2012 :

Les fonctionnaires relevant de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires peuvent exercer leurs fonctions dans le cadre du télétravail tel qu'il est défini au premier alinéa de l'article L. 1222-9 du code du travail. L'exercice des fonctions en télétravail est accordé à la demande du fonctionnaire et après accord du chef de service. Il peut y être mis fin à tout moment, sous réserve d'un délai de prévenance. Les fonctionnaires télétravailleurs bénéficient des droits prévus par la législation et la réglementation applicables aux agents exerçant leurs fonctions dans les locaux de leur employeur public. Le présent article est applicable aux agents publics non fonctionnaires et aux magistrats. Un décret en Conseil d'Etat fixe, après concertation avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique, les

onditions d'application du présent article, notamment en ce qui concerne les modalités d'organisation du télétravail et les conditions dans lesquelles la commission administrative paritaire compétente peut être saisie par le onctionnaire intéressé en cas de refus opposé à sa demande de télétravail ainsi que les possibilités de recours ponctuel au télétravail.

RSU 2024 IND 2.4.1 - Page 76



2.4.2 Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de	Non
télétravail ?	Non

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

Namely a diagraph autorisée à transition .		Hommes			Femmes		TOTAL
Nombre d'agents autorisés à travailler :	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	IOIAL
- de manière ponctuelle	0	0	0	0	0	0	0
- de manière régulière	0	0	0	0	0	0	0
- depuis leur domicile ou un autre lieu privé	0	0	0	0	0	0	0
- depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur	0	0	0	0	0	0	0
- depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par l'employeur	0	0	0	0	0	0	0
- avec leur équipement personnel	0	0	0	0	0	0	0
- sur des jours fixes	0	0	0	0	0	0	0
- sur des jours flottants	0	0	0	0	0	0	0
- un jour par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- deux jours par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- trois jours par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison de sa situation personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.)	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison d'une situation exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0

RSU 2024 IND 2.4.2 - Page 77

Rémunérations 3.1.1 Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2024

Champ : fonctionnaires ayant

Oui 3.1.10 - Au 31/12/2024, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cade d'emplois ?

Si OUI, afficher les deux questions suivantes :

Oni Oui Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles Avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ?

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles bruses (hors danges patronales)		dont primes et indemnités soumises à délibération (IFS, CIA, autres primes et indemnités) hors frais de déplocement, NBI, ST, CII, heures supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre mer	demnités ération primes et s) rcement, rs supp et unération mer	dont IFSE	w	dont CIA		dont nouvelle bonification indiciaire (NBI)		dont complément de traitement indiciaire (CTI)		dont heures supplémentaires ou complémentaires	dont SFT	Ę	dont IR		dont les différents types de sur-rémunération du traitement liés à l'outre-mer	s types de tion du 'outre-mer
	3.1.1.1	1	3.1.1.2		3.1.1.3		3.1.1.4	1	3.1.1.5		3.1.1.6	(1)	3.1.1.7	3.1.1.8	8.	3.1.1.9		3.1.1.10)
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes Fe	Femmes Ho	Hommes Femmes	es Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	39 715	0	13 866	0	10 300	0	1 200	0	591	0	0	0	0 0	0	0	754	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	39 715	0	13 866	0	10 300	0	1 200	0	591	0	0	0	0	0	0	754	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0

FILIERE SOCIALE	0	59 813	0	9 560	0	3 285	0	100	0	0	0	0	0	360	0	0	0	1 464	0	0	C
Catégorie A	0	30 942	0	5 325	0	1 350	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	757	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Catégorie C	0	28 871	0	4 235	0	1 935	0	100	0	0	0	0	0	360	0	0	0	707	0	0	_
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE ANIMATION	30 651	0	7 314	0	2 339	0	009	0	0	0	0	0	158	0	0	0	672	0	0	0	C
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	30 651	0	7 314	0	2 339	0	009	0	0	0	0	0	158	0	0	0	672	0	0	0	
Total	220.07	50 013	21 180	0 5 5 0	17.630	3 3 0 5	1 000	100	501	0	0	0	158	360	c	C	1 436	1 16/1	•	0	-

: Hémunérations 3,2,1 Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant de l'année 2024

Chama - contractuale cur un amaloi normanant-auant trauaillé au moine un iour au coure de l'année

3.2.1.0 - Au 31/12/2024, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents contractuels occupant un emploi	ċ
permanent ?	5
Si OUI, afficher la question suivante :	
Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles	ino

3.2.1 - CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		dont primes et indemnités soumises à délibération (IFE, CA), autres primes et indemnités) hors frais de déplocement, NBI, SFT, CTI, leutes supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre mer	t indemnités élibération res primes et nités) éplacement, eures supp et rémunération tre mer	dont IFSE	IFSE	dont CIA	CIA	dont complément de traitement indiciaire (CT)	lément de ndiciaire (CTI)	dont heures supplémentaires ou complémentaires	oplémentaires mentaires	dont les différents types de sur-rémunération du traitement liés à l'outre-mer	ints types de ration du à l'outre-mer
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	4 110	70 657	1 255	41 925	1 108	36 210	0	2 600	0	0	0	0	0)
Catégorie A	4 110	259 02	1 255	41 925	1 108	36 210	0	2 600	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	lo	0	0	0	
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	O
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	lo	0	0	0	
Catégorie C	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE SOCIALE	0		0	10 627	0	7 433	0	100	0	0	0	0	0	J
Catégorie A	0	33 602	0	10 627	0	7 433	0	100	0	ю	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	J
Catégorie A	0	29 686	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	J
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	lo	0	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	J
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	ю	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	lo	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	J
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	,
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0)
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ю	0	0	0	
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	J
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	lo	0	0	0	
Catégorie C	0		0	0	0	0	0	0	0	lo	0	0	0	
Total	4 110	133 945	1 255	52 552	1 108	43 643	0	2 700	0	0	0	0	0	

RSU 2024

Rémunérations 3,3,1 Rémunérations des contractuels occupant un emploi NON permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2024

Champ : contractuels sur un emploi NON permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2024.

	Montant total des	total des
- ré	émunératio	rémunérations annuelles
	brutes	tes
¥	Hommes	Femmes
Assistants maternels	0	0
Assistants familiaux	0	0
Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	0	8 994
	0	8 994
gents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)		0

Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de **vos anciens agents TITULAIRES**, vous êtes : #N/A

Anciens titulaires 0 Anciens staglaires 0		Nombre d'allocataires dans l'année 2024
Anciens stagiaires 0	Anciens titulaires	0
	Anciens stagiaires	0

Indemnisation du chômage pour les contractuels

Si en AUTO-ASSURANCE, afficher et renseigner :

Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ?

RSU 2024

Retour au sommaire



Si OUI, afficher le tableau suivant

Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ? Non

Fondement du recrutement

Article L332-13 Article L332-14 Article L332-8,1 Article L332-8,2 Article L332-8,3 Article L332-8,4 Article L332-8,5 Article L332-8,6 Article L332-8,5 Article L332-8,5 Article L332-8,6 Article L332-8,5 Article L332-8,5 Article L332-8,5 Article L332-8,5 Article L332-8,5 Article L332-8,6 Article L332-8,5 Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend Tous les emplois pour les communes communes communes de moins de 1000 regroupant moins de 15000 habitants Les besoins des ervices ou la nature des fonctions le justifient CADRE D'EMPLOIS FILIERE ADMINISTRATIVE Administrateurs 0 Rédacteurs FILIERE ADMINISTRATIVE FILIERE TECHNIQUE Ingénieurs en chef Agents de maîtrise Adjoints techniques
Adjoints techniques des établissements d'enseignement FILIERE TECHNIQUE FILIERE CULTURELLE
onservateurs du patrimoine
onservateurs des bibliothèques Attachés de conservation du patrimoine Bibliothécaires Directeurs d'établissements d'enseignement artistique ofesseurs d'enseignement artistique sistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques Assistants d'enseignement artistique FILIERE CULTURELLE 0 0 0 FILIERE SPORTIVE
onseillers des APS Educateurs des APS FILIERE SPORTIVE FILIERE SOCIALE
onseillers socio-éducatifs
ssistants socio-éducatifs Educateurs de jeunes enfants Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) FILIERE SOCIALE FILIERE MEDICO-SOCIALE Psychologues iages-femmes
Cadres de santé paramédicaux
Puéricultrices cadres de santé uéricultrices* Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et nfirmiers en soins généraux Aides-soignants Auxiliaires de puériculture FILIERE MEDICO-SOCIALE FILIERE MEDICO-TECHNIQUE Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et ortho Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale Biologistes, vétérinaires, pharmaciens Techniciens paramédicaux FILIERE MEDICO-TECHNIQUE FILIERE POLICE MUNICIPALE Directeur de police municipale Chefs de service de police municipale Agents de police municipale Gardes-champêtres
FILIERE POLICE MUNICIPALE FILIERE INCENDIE ET SECOURS Capitaines, commandants, lieutenants-colonels
Médecins, pharmaciens Contrôleurs, colonels 0 ieutenants Cadres de santé ous-officiers FILIERE ANIMATION Animateurs FILIERE ANIMATION

RSU 2024 IND 3.3.9 - Page 82

^{*} Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

émunérations 3.4.0 Ecarts de rémunération hommes-femmes

Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les écarts de salaire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis à la DGCL.

Fonctionnaires	Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)	Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)	Ecart (en %)
FILIERE ADMINISTRATIVE	39 715		
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C	39 715		
FILIERE TECHNIQUE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE CULTURELLE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE SPORTIVE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE SOCIALE		32 331	
Catégorie A		36 402	
Catégorie B		30 102	
Catégorie C		28 871	
FILIERE MEDICO-SOCIALE		20071	
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE POLICE MUNICIPALE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE INCENDIE ET SECOURS			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE ANIMATION	30 651		
Catégorie B	30 031		
Catégorie C	30 651		
Total	35 183	32 331	8,11

RSU 2024 IND 3.4.0 - Page 83

Contractuels sur emploi permanent	Salaire brut moyen des hommes (en ETPR)	Salaire brut moyen des femmes (en ETPR)	Ecart (en %)
FILIERE ADMINISTRATIVE	34 250	70 657	-106,30
Catégorie A	34 250		-106,30
Catégorie B			,
Catégorie C			
FILIERE TECHNIQUE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE CULTURELLE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE SPORTIVE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE SOCIALE		35 002	
Catégorie A		35 002	
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE MEDICO-SOCIALE		53 975	
Catégorie A		53 975	
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE POLICE MUNICIPALE			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE INCENDIE ET SECOURS			
Catégorie A			
Catégorie B			
Catégorie C			
FILIERE ANIMATION			
Catégorie B			
Catégorie C			
Total	34 250	53 365	-55,81

RSU 2024 IND 3.4.0 - Page 84



3.4.0.1 Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2024

/otre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 40 000 habitants, le CNFPT ou un établissement public de coopération ntercommunale à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants ?	Non

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Sommes brutes en euros (hommes)	Sommes brutes en euros (femmes)	Nombre de Hommes bénéficiaires	Nombre de femmes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois
Les dix plus hautes rémunérations en 2024					

RSU 2024 IND 3.4.0.1 - Page 85



3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). Opérations réelles, hors opérations d'ordres.

1 3 4 7(1)	Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence (opérations réelles, hors opérations d'ordre)	3 983 350
3.4.7(2)	Charges de personnel (opérations réelles, hors opérations d'ordres)	398 186

RSU 2024 IND 3.4.7 - Page 86



4.1.1 Agents affectés à la prévention

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2024

			Effectif en équivalent temps plein sur 2024	valent temps r 2024
	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Hommes	Femmes
Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	3	1		
Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	1	2		
Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	0	0		
Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité			0	0
Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contratuels, agents de la collectivité			0	0
Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention,)	0	0		

Janté et sécurité au travail

4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2024

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2024

	Montant		ordanoN
	en euros	Nombre de jours	יוסווסוב
	(arrondi à l'euro supérieur)		น สุยยาเร
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de	O	O	
prévention		9	
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	0	0	0
Formation dans le cadre des habilitations	0	0	
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (st)	0		
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle)	0		

anté et sécurité au travail 4.1.3 Nombre de visites médicales sur demande de l'agent

Comptabiliser seulement les visites médicales sur demande de l'agent.

	Hommes	Femmes
Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2024	0	2

RSU 2024 IND 4.1.3 - Page 89



anté et sécurité au travail 4.14 Document unique d'évaluation des risques

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2024 ?	Oui
Si OUI, afficher et indiquer :	
L'année de création du document	2006
L'année de la dernière mise à jour	2024

4.1.5 Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)

Votre collectivité dispose	t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2024 ?	Oui
votre conectivite dispose	t-elle d dif pian de prevention des risques psychosociaux au 31/12/2024 :	Oui

4.1.6 Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2024 :	
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	Oui
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	Oui
D'autres démarches de prévention des risques ?	Oui

4.1.7 Registre de santé et de sécurité au travail

lle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2024 ?

4.1.8 Registre de danger grave et imminent

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de danger grave et imminent ?	Oui
---	-----

RSU 2024 IND 4.1.4-4.1.8 - Page 90

travail
αC
t sécurité
t sé
é et
ant
1

Les accidents du travail* reconnus dans l'année 2024 et jours d'arrêt de travail pour des accidents survenus en 2024 ou avant 4.2.1

24.	Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier		
e l'année 20	orrect, vous	Oui	
ractuels sur emploi non permanent), présents au cou	Si ce total n'est p	dans votre collectivité ?	
statut (y compris contr	12 248,60	ces accidents en 2024	
namp : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2024.	Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2024	a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2024 dans votre collectivité ?	

Si OUI, afficher le tableau suivant :

		Nomb	re d'accident	Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2024	econnus dan	s l'année 20	24		Nombre de jo du travail sur	urs d'arrêts c venus dans l'	Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2024 ou auparavant)	es accidents auparavant)
Codese dismulsis Ellère		Accidents de SERVICE	e SERVICE			Accidents de TRAJET	de TRAJET					
Caures a emplois - rinere	Nombre d'accidents de SERVICE	cidents de ICE	dont nombre sans	dont nombre d'accidents sans arrêt	Nombre d'accidents de TRAJET	cidents de JET	dont nombre d'accidents sans arrêt	ombre sans arrêt	Accident de SERVICE	SERVICE	Accident de TRAJET	TRAJET
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IND 4.2.1 - Page 91 RSU 2024

Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Bibliothécaires	0		0	0	0	0	0	0	0		0	
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0		0	0	0	0	0	0	0		0	
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0		0	0	0	0	0	0	0		0	
FILIERE CULTURELLE	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Conseillers des APS	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Educateurs des APS	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE SPORTIVE	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Conseillers socio-éducatifs	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Assistants socio-éducatifs	0		0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
Agents sociaux	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0
FILIERE SOCIALE	0		0	0	0	0	0	0	0	1	0	
Médecins	0		0	0	0	0	0	0			0	0
Psychologues	0		0	0	0	0	0	0			0	0
Sages-femmes	0		0	0	0	0	0	0			0	0
Cadres de santé paramédicaux	0		0	0	0	0	0	0			0	
Puéricultrices cadres de santé	0		0	0	0	0	0	0			0	0
Puéricultrices**	0		0	0	0	0	0	0			0	
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0		0	0	0	0	0	0			0	0
Infirmiers	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aides-soignants	0		0	0	0	0	0	0			0	0
Auxiliaires de puériculture	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0		0	0	0	0	0	0	0		0	
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Infirmiers d'encadrement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	_
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	U	-	O	U	U	O	0	O	U	132	O	U	_



Maladies professionnelles reconnues en 2024 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues

Champ: le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2024.

Remarque: Ne pas remplir les cellules grisées (pré remplies par un zéro) qui font l'objet de calculs automatiques.

Non Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2024 dans votre collectivité?

Si OUI, afficher le tableau suivant :

	Nombre de maladio ou à caractère p contractées en serv l'anné	rofessionnel ou	caractère profession service reconnu antérieures ayant	s professionnelles ou à nnel ou contractées en es dans les années entraînées des jours s l'année 2024	Non	nbre de jours	d'arrêts de trav	<i>r</i> ail
Cadres d'emplois	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Nombre de jou à des MP recc l'année en fon	onnues dans	reconnues da antérieures e	dus à des MP ns les années
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs								
Attachés								
Secrétaires de mairie								
Rédacteurs								
Adjoints administratifs								
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef								
Ingénieurs								
Techniciens								
Agents de maîtrise								
Adjoints techniques								
Adjoints techniques des établissements d'enseignement								
FILIERE TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs du patrimoine								
Conservateurs des bibliothèques								
Attachés de conservation du patrimoine								
Bibliothécaires								
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique								
Professeurs d'enseignement artistique								
Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques								
Assistants d'enseignement artistique								
Adjoints territoriaux du patrimoine	_	_	-	_	_			
FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS								
Educateurs des APS								
Opérateurs des APS								
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs								
Assistants socio-éducatifs								
Educateurs de jeunes enfants								
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux							-	
Agents spécialisés des écoles maternelles Agents sociaux							-	
FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins					0	0		U
Psychologues							 	
Sages-femmes								
Cadres de santé paramédicaux							 	
Puéricultrices cadres de santé								
Puéricultrices*								
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants							İ	
médico-techniques								
Infirmiers en soins généraux								
Infirmiers								
Aides-soignants								
Auxiliaires de puériculture								
Auxiliaires de soins								
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0	0	0

RSU 2024 IND 4.2.2 - Page 94

Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes								
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale								
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens								
Techniciens paramédicaux								
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs de police municipale								
Chefs de service de police municipale								
Agents de police municipale								
Gardes-champêtres								
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrôleurs, colonels								
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels								
Médecins, pharmaciens								
Lieutenants								
Infirmiers d'encadrement								
Infirmiers								
Sous-officiers								
Sapeurs et caporaux								
FILIERE INCENDIE-SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs								
Adjoints d'animation								
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0

RSU 2024 IND 4.2.2 - Page 95



anté et sécurité au travail 4.2.4 Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2024

	Pour accide	nts du travail	Pour maladie pro caractère pro contractée per		Autre	es cas
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Titulaires et stagiaires	0	0	0	0	0	0
Contractuels sur emploi permanent*	0	0	0	0	0	0

^{*} y compris pensions d'invalidité du régime général.

RSU 2024 IND 4.2.4 - Page 96



Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2024 ?

Oui

4.2.5

RSU 2024 IND 4.2.5 - Page 97



Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale 4.2.6 particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux

<u>Tableau 4.2.6.1</u>: les fonctionnaires

Fondement		Hommes			Femmes		Total
rondement	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Personnes reconnues travailleurs handicapés	0	0	0	0	0	0	0
Femmes enceintes				0	0	0	0
Fonctionnaires réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaires occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaires souffrant de pathologie particulières	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

<u>Tableau 4.2.6.2</u>: les contractuels

Fondement		Hommes			Femmes		Total
Fondement	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Iotai
Personnes reconnues travailleurs handicapés	0	0	0	0	0	0	0
Femmes enceintes				0	0	0	0
Contractuels réintégrés après un congé de	0	•	0	0	0	0	0
grave maladie		0					
Contractuels occupant des postes dans des	0		0	0			0
services comportant des risques spéciaux	U	0	U	١	0	0	U
Contractuels souffrant de pathologie	0		0	0			0
particulières	U	0	U		0	0	U
Total	0	0	0	0	0	0	0

RSU 2024 IND 4.2.6 - Page 98



Nombre de demandes de protection fonctionnelle et anté et sécurité au travail 4.2.7 nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime.

Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ? Non

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

<u>Tableau 4.2.7.1</u>: les fonctionnaires

		Hommes			Femmes		Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Demande de protection fonctionnelle							0
formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	U
Demande de protection fonctionnelle							0
formulée par un agent victime	0	0	0	0	0	0	U
Nombre de décisions accordant la							
protection fonctionnelle à un agent mis							0
en cause	0	0	0	0	0	0	
Nombre de décisions accordant la							
protection fonctionnelle à un agent							0
victime	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	0	0

<u>Tableau 4.2.7.2</u>: les contractuels

		Hommes			Femmes		Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle							0
formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	U
Demande de protection fonctionnelle							0
formulée par un agent victime	0	0	0	0	0	0	U
Nombre de décisions accordant la							
protection fonctionnelle à un agent mis							0
en cause	0	0	0	0	0	0	
Nombre de décisions accordant la							
protection fonctionnelle à un agent							0
victime	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	0	0

RSU 2024 IND 4.2.7 - Page 99

Votre collectivité a-t-elle connu un accident du travail mortel durant l'année ?	Non	
I votre concentrate a t ene connia un accident da travan morter darant rannee :	INOII	

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes	Femmes	Total	
Nombre d'accidents mortels			0	

RSU 2024 IND 4.2.8 - Page 100



Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissements sexistes, menaces ou actes d'intimidation envers le personnel au cours de l'année 2024

aires et contractuels, y compris sur un emploi non permanent, présents au cours de l'année 2024.

Tableau 4.3.1.1 : Actes de violence physique envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes	
de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2024, de la part	Non
d'usagers ou d'autres agents ?	

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nombre d'actes	Nombre d'actes de violence physique (y compri l'ar	que (y compris vi l'anné	is violences sexuelles) envers le personnel au cours de nnée 2024	envers le personi	nel au cours de	Nombre d'a	ctes de violenc	e sexuelle enve	rs le personnel	Nombre d'actes de violence sexuelle envers le personnel au cours de l'année 2024	nnée 2024
		Hommes			Femmes			Hommes			Femmes	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tableau 4.3.1.3 : Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité

100	
Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de	harcèlement moral en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

		Nombre de s	signalements au l	Nombre de signalements au DRH pour harcelement moral	nent moral	
		Hommes			Femmes	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Tableau 4.3.1.4 : Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité

Non Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

		Nombre de	Nombre de signalements au DRH pour harcelement sexuel	RH pour harcelen	nent sexuel	
		Hommes			Femmes	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	

Tableau 4.3.1.5 : Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité

Non Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

Nombre de signalements au DRH pour agissements sexistes (cf. définition prévue par l'article L. 1142-2-Catégorie C Catégorie B Femmes 0 0 Catégorie A 1 du code du travail) Catégorie C Catégorie B Hommes Catégorie A émanant du personnel avec arrêt de travail émanant du personnel sans arrêt de travail émanant des usagers avec arrêt de travail émanant des usagers sans arrêt de travail Total

Tableau 4.3.1.6 : Actes de discrimination envers le personnel de la collectivité

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

		Nombre de sig	Nombre de signalements au DRH pour actes de discrimination	.H pour actes de d	iscrimination	
		Hommes			Femmes	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0

0	
0	
0	
0	
0	
otal	
0	

Tableau 4.3.1.7: Menaces ou tout autre acte d'intimidation envers le personnel de la collectivité

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de menaces ou de tout autre acte d'intimidation en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

	Nomb	Nombre de signalements au DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidation	s au DRH pour me	enaces ou tout au	tre acte d'intimid	ation
		Hommes			Femmes	
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	0	



Modalités organisationnelles

Modalités de traitement des faits signalés

Actes de violence physique

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence physique au cours de l'année ?	Non

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

		Hommes			Total		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

Actes de violence sexuelle

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de violence sexuelle au cours de l'année ?	Von
---	-----

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

		Hommes		Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

Harcèlement moral

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

		Hommes			Femmes		Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

Harcèlement sexuel

ſ	Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de harcèlement sexuel au cours de l'année ?	Non

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes				Total		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	С
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	С
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	С
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	С
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	C

Agissements sexistes

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'agissements sexistes au cours de l'année ?	Non

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

Menaces

Dans votre collectivité, v a-t-il eu des signalement de menaces au cours de l'année ?	Non

RSU 2024 IND 4.3.2 - Page 104

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	iotai
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

Tout autre acte d'intimidation

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année ?	Non
Dans votre collectivite, y a-t-il eu des signalement de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année r	Non

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de saisines	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0

Actes de discrimination

Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de discrimination au cours de l'année ?	Non	1
--	-----	---

Si OUI, afficher et compléter les 2 tableaux suivants :

Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par critère de discrimination

Critère de discrimination	Nombre d'actes recensés
Opinions politiques, syndicales, philosophiques ou religieuses	0
Origine	0
Orientation sexuelle ou identité de genre	0
Age	0
Patronyme	0
Situation de famille ou de grossesse	0
Etat de santé	0
Apparence physique	0
Handicap	0
Appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie	
ou une race	0

Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par contexte professionnel

Contexte professionnel	Nombre d'actes recensés
Recrutement	0
Promotion	0
Rémunération (dont primes)	0
Evaluation	0
Niveau et périmètre des missions	0
Autres	0

Nombre d'actes de violence physique ou sexuelle, discrimination, harcèlement sexuel, harcèlement moral, agissement sexiste, menaces ou tout autre acte d'intimidation recensés ventilés par type de suite donnée

Si la collectivité a répondu OUI à au moins une des questions filtres précédentes, afficher et compléter le tableau suivant :

Type de suites données	Nombre d'actes recensés
Accueil	0
Accompagnement de la victime et orientation vers les professionnels compétents	0
Accompagnement de la victime pour dépôt de plainte	0
Mesures de mise à l'abri de la victime	0
Mise en place d'une enquête	0
Sanctions prises	0
Usage du droit de réponse ou de rectification	0
Signalement article 40 code de procédure pénale	0
Signalement plateforme PHAROS	0
Signalement auprès d'un hébergeur ou d'un fournisseur d'accès	0
Autres mesures	0

RSU 2024 IND 4.3.2 - Page 105

Champ: le tableau qui suit concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2024.

		Hommes	Femmes
D e m	Demande de reclassement au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
a n d	Demande de reclassement au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
e s	Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année	0	0
	Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année	0	0
	Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année 2024 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
	Retraite pour invalidité	0	0
D	Licenciement pour inaptitude physique	0	0
é c i s	Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2024 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière :	0	0
	FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0
n	FILIERE TECHNIQUE	0	0
s	FILIERE CULTURELLE	0	0
	FILIERE SPORTIVE	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0
	FILIERE ANIMATION Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2024	0	0
	Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	0	0
	Mises en disponibilité d'office	0	0

RSU 2024 IND 4.4.1 - Page 106



Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2024 ?	NI
VOTE COMECTIVITE 2-T-EME ETE CONTRONTEE 2 DES TENTATIVES DE SUICIDE OU DES SUICIDES 211 COURS DE L'ANNÉE 2024 ?	I Non

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

<u>Tableau 4.5.1.1:</u> les fonctionnaires

	Hommes						
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues			0	0			0
imputables au cours de l'année 2024	U	0	U	O	0	0	U
Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de	0		0	0			0
l'année 2024	U	0	0	U	0	0	U
Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le	0		0	0			0
lieu de travail	U	0	0	U	0	0	U
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

<u>Tableau 4.5.1.2</u>: les contractuels

		Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues			0	0			0
imputables au cours de l'année 2024	١	0	0	U	0	0	U
Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de	0		0	0			0
l'année 2024	U	0	U	O	0	0	U
Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le			0	0			0
lieu de travail	٠	0	١	U	0	0	U
Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0

RSU 2024 IND 4.5.1 - Page 107



5.1.1.1

Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2024 ayant participé à au moins une formation en 2024 Retour au sommaire

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2024 et ayant participé à au moins une formation en 2024.

	FONCTIONNAIRES	NAIRES	CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	ACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Catégorie A	0	0	0	τ	1	
Catégorie B	0	0	0	0	0	
Catégorie C	1	1	0	0	2	
Total	1	1	0	1	3	

ormation

présents au 31/12/2024 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ournée de formation en 2024 5.1.1.2

Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2024 et ayant participé à au moins une formation en 2024.

		Nombre to	tal de journées c	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par	ensées au cour	s de l'année par		Nombre total c partic ex:1 agent a s.	Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation	agiaires occupan ieurs types de fo irmations, il est c de formation	nt un emploi per «mation dans l'a «omptabilisé dan	manent ayant nnée s chaque type
Titulaires et stagiaires	CN	CNFPT				dont CPF	dont CPF					
	au titre	au delà		Autros		(Compte	(Compte				dont CDE	dont CDE
	de la	de la	Collectivité	organismes	Total	Personnel de	Personnel de	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	cotisation	cotisation				Formation)	Formation)					
	5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)	5.1.1(11)	5.1.1(12)
Pour les agents de catégorie A				,					ì			
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour les agents de catégorie B												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"- formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"- formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IND 5.1.1 - Page 108 RSU 2024

Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers :	3			0 0		0	0		0	1	0	0
"- formation d'intégration	0				0	0	0		0	0	0	0
"- formation de professionnalisation	3		0	0		0	0	T	0	1	0	0
Formation de perfectionnement	0					0	0		1	1	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0					0	0	0	0	0	0	0
Total	3					0	0	1	1	2	0	0
1000				l				•	1	1	>	
Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories	0		0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL Toutes catégories	3		0	0 1	4	0	0	1	1	2	0	0
		Nombre to	otal de journées	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année pa	pensées au cour	s de l'année par		Nombre total d à	e contractuels o un ou plusieurs	Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année	oi permanent ay on dans l'année	ant participé
								ex : 1 agent a su	ıivi 2 types de fo	ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation	omptabilisé dans	chaque type
Contractuels sur emploi permanent	S	CNFPT				dont CPF	dont CPF			_		
	au titre	au delà	Collectivité	Autres	Tota	(Compte	(Compte	Ноттов	Formos	Total	dont CPF	dont CPF
	cotisation	cotisation		organismes		Formation)	Formation)		}	į	Hommes	Femmes
	5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)	5.1.1(11)	5.1.1(12)
Pour les agents de catégorie A												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0					0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers	9				9	0	0	0	1	1	0	0
dont formation d'intégration	0					0	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	9			0 0		0	0	0	Π 0	1 0	0	0 0
Formation de perfectionnement						0	0	0	0		0	
Total	9				9				0 -	0 -	0 0	0 0
Pour les agents de catégorie B									1	1		
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0		0		0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers	0			0 0		0	0	0	0	0	0	0
dont formation d'intégration	0					0	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	0				0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	0					0	0	0	0	0	0	0
Formation personnelle (hors conges formation)	0					0	0	0	0	0	0	0
Pour los connets do cotácemio C (s. commuis DACTE)	O					0	0	0	0	0	O	0
Pour les agents de categorie C (§ compils PACIE)								C	C		C	
Freparations aux contours et examens y acces a la F.F.L. Formation prévue par les statuts particulièrs											0 0	
dont formation d'intégration					0	0	0	0	0	0	0	0
dont formation de professionnalisation	0			0		0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	0					0	0	0	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0					0	0	0	0	0	0	0
Total	0		0			0	0	0	0	0	0	0
Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories	0		0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0
									•	-	•	
TOTAL Toutes catégories	9		0	0 0	9	0	0	0	1	1	0	0

5.1.2

Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2024

Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2024 et ayant participé à au moins une formation en 2024.

		N	mbre total de jou	ırnées de format	Nombre total de journées de formation dispensées par	Jar		Nombre d' 31/12/2024 ay	'agents occupant /ant participé à a	t un emploi non ıu moins une act	Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et présents au 31/12/2024 ayant participé à au moins une action de formation dans l'année	isents au dans l'année
	CNFPT	CNFPT				dont CPE	dont CPF				dont CPF	dont CPF
	au titre	au delà	Collectivité	Autres	Total	(Compte	(Compte	Hommes	Femmes	Total	(Compte	(Compte
	cotisation	cotisation		organismes		Formation)	Formation)			į	Formation)	Formation)
	obligatoire	obligatoire				Hommes	Femmes				Hommes	Femmes
	5.1.2 (1)	5.1.2(2)	5.1.2(3)	5.1.2(4)	5.1.2(5)	5.1.2(6)	5.1.2(6)	5.1.2(7)	5.1.2(8)	5.1.2(9)	5.1.2(10)	5.1.2(6)
Collaborateurs de cabinet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
occasionneis Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprentis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL Tous types	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



5.1.3

Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2024

Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au 31/12/2024.

	Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2024	résents au 31/12/2024	Contractuels prése	Contractuels présents au 31/12/2024	Total
	ношшея	Femmes	Hommes	Femmes	
	5.1.3(1)	5.1.3(2)	5.1.3(3)	5.1.3(4)	
Validation des Acquis et des Expériences (VAE)					
Dossiers déposés durant l'année	0	0	0	0	0
Dossiers en cours	0	0	0	0	0
Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation	0	0	0	0	0
Bilans de compétence					
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale	0	0	0	0	0
Congé de formation					
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2024	0	0	0	0	0
- dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) est un dispositif permettant aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de transformer cette expérience en un diplôme. Pour cela, un dossier doit être constitué et présenté à la commission placée auprès de la structure qui a délivré le diplôme sollicité par l'agent (école, université...). Ref. Loi de Modernisation sociale du 17 janvier 2002. IND 5.1.3 - Page 111 RSU 2024



5.1.4 Coûts de formation

Champ: le tableau qui suit concerne le coût des formations qui ont eu lieu en 2024.

		Montants pour l'année 2024 en euros
5.1.4.1	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	2 181,00
5.1.4.2	CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	0,00
5.1.4.3	Autres organismes	0,00
5.1.4.4	Frais de déplacement à la charge de la collectivité	0,00
5.1.4.5	Coût de la formation des apprentis	0,00
<u>-</u>	Coût total des actions de formation	2 181,00

RSU 2024 IND 5.1.4 - Page 112



Nombre de représentants du personnel par type

d'instance

Retour au sommaire

Si NON, afficher et renseigner le tableau suivant :

Instances	Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes	Nombre de représentants Nombre de représentants du personnel titulaires du personnel suppléants Hommes Femmes Femmes Femmes	Nombre de représentants du personnel titulaires du personnel suppléants Femmes	Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes
Comité social territorial	3	ε	2	2
Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail	3	3	5	5
Commission administrative paritaire	0	0	0	0
Commission consultative paritaire	0	0	0	0

Pour les centres de gestion uniquement :

Instances	Nombre de collectivités et d'établissements rattachés à l'instance placée auprès du centre de gestion	Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes	ombre de représentants Nombre de représentants du personnel titulaires du personnel suppléants Hommes	Nombre de représentants Nombre de représentants Nombre de représentants du personnel suppléants Hommes Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes	
Comité social territorial	0	0	0	0	0
Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail	0	0	0	0	0
Commission administrative paritaire	0	0	0	0	0
Commission consultative paritaire	0	0	0	0	0

IND 6.1.0 - Page 113 RSU 2024



6.1.1 Réunions statutaires

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion

	Nombre de réunions dans l'année 2024
du comité social territorial *	5
des commissions administratives paritaires	0
des commissions consultatives paritaires	0

^{*} pour les collectivités ayant un CST propre

Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :

Disposez-vous d'une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail au sein de votre collectivité?	Oui
Si oui :	
Nombre de réunions du F3SCT dans l'année 2024	3
Nombre de jours d'activité des représentants en F3SCT	0
Nombre de jours d'activité du secrétaire du F3SCT	0

Pour les <u>centres de gestion</u>, uniquement :

Votre comité social territorial (CST) a-t-il siégé en 2024 pour exercer les missions dévolues à une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail (F3SCT) ?	Non
Si oui :	
Nombre de réunions du CST dans l'année 2024 pour exercer les missions dévolues à une F3SCT	0

RSU 2024 IND 6.1.1-6.1.3 - Page 114



6.1.1.4 Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP

	Saisines de droit	Saisines effectuées à la demande des agents	Total
des commissions administratives paritaires	0	0	0
des commissions consultatives paritaires	0	0	0



6.1.2 Droits syndicaux

A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.

Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2024.

	Nombre de jours dans l'année 2024
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985	0
Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	0
Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	0
Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	0

	Nombre d'heures dans l'année 2024
Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985	0
Heures de décharges d'activité de service :	
- auxquelles ont droit les organisations syndicales	0
- effectivement utilisées	0

	Nombre de protocoles dans l'année 2024
Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire)	0

RSU 2024 IND 6.1.1-6.1.3 - Page 115



6.1.3 Conflits du travail : grèves

Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2024 ?	Non	

Si OUI, afficher le tableau suivant :

Cessations collectives et concertées du travail	Nombre de journées de grève en 2024
Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre)	0
- sur mot d'ordre national	
- sur mot d'ordre uniquement local	_
- non précisé, autres	

RSU 2024 IND 6.1.1-6.1.3 - Page 116



Nombre de négociations engagées au cours de l'année 2024 et nombre d'accords collectifs conclus et signés 6.1.5

.vez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2024 ?	Non			
wez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2024 ou avant?	Non			
Domaines de négociation	Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2024	Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2024	Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2024	Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2024
Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail)	0	0	0	0
Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les				
conditions de travail	0	0	0	0
Mise en place du télétravail	0	0	0	0
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	0	0	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité				
sociale des organisations	0	0	0	0
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0	0	0
Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	0	0	0	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0	0	0	0
Apprentissage	0	0	0	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0	0	0	0
Intéressement collectif et modalités de mis en œuvre de politiques indemnitaires	0	0	0	0
Action sociale	0	0	0	0
Protection sociale complémentaire	0	0	0	0
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0	0	0



Existence d'un accord visant à assurer la continuité des **6.1.6** services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2024 ?	Non
--	-----

Si NON, EN COURS ou NE SAIT PAS,

A défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant en 2024 ?	Non

Si OUI à 6.1.6.1 ou 6.1.6.2,

Quels sont les services publics concernés par la continuité de service en 2024 ?

Collecte et traitement des déchets des ménages	Non
Transport public de personnes	Non
Aides aux personnes âgées et handicapées	Non
Accueil des enfants de moins de 3 ans	Non
Accueil périscolaire	Non
Restauration collective et scolaire	Non

RSU 2024 IND 6.1.6 - Page 118

Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale

Les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). Opérations réelles, hors opérations d'ordre.

Montant des dépenses pour la réalisation des prestations	
d'action sociale (en € ; opérations réelles, hors opérations	962
d'ordres)	

ction et protection sociale

7.1.2 Modalités de mise en œuvre de l'action sociale

Prestations servies directement par la collectivité (*)	Oui
Prestations servies par l'intermédiaire d'un centre de gestion	Ö
(conclusion d'un contrat-cadre d'action sociale)	50
Prestations servies par l'intermédiaire d'une association	a o N
nationale	IION
Prestations servies nar l'intermédiaire d'un organisme à but	
non lucratif ou d'une association locale (comité d'oeuves	Non
sociales local, organisme propre à la collectivité)	

(*) Chèques vacances, restauration, aide à la famille, subventions pour séjours d'enfants, prestation pour enfant en situation de handicap, autres...

ction et protection sociale

sexe

Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique et 7.1.3

				Nombro do bánáficiaires	óficiaires		
				ואסוווסו מכים	in control		
Type de prestation	estation	Catégorie A	orie A	Catég	Catégorie B	Catégorie C	S C
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Doctor	Subventions	0	0	0	0	0	0
nestaulation	Titres restaurants	0	0	0	0	0	0
Logement		0	0	0	0	0	0
Famille	Places réservées en crèches	0	0	0	0	0	0
	Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans	0	0	0	0	0	0
	Allocation garde de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0
	Autres aides à la garde d'enfant	0	0	0	0	0	0
	Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de						
	vacances, en centres de loisirs, sans hébergement,	0	0	0	0	0	0
	séjours linguistiques)						
	Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de						
	jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou	0	0	0	0	0	0
	un apprentissage						
	Séjours en centres de vacances spécialisés	0	0	0	0	0	0
Vacances et loisirs	Chèque-vacances	0	1	0	0	1	2
	Chèque lire	0	0	0	0	0	0
	Chèque culture	0	0	0	0	0	0
Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)		0	0	0	0	0	0



7.2.0

Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la	Oui
protection sociale complémentaire ?	Oui



Procédure retenue par la collectivité pour la 7.2.1 protection sociale complémentaire santé et prévoyance

	Santé	Prévoyance
Via une convention de participation propre à la collectivité	Non	Non
Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion	Oui	Oui
Via un contrat ou un règlement labellisé	Non	Non



Nombre de bénéficiaires et montant des **1.2.2** prestations de protection sociale complémentaire

Nombre de bénéficaires	Santé	Prévoyance
Catégorie A	2	1
Catégorie B	0	0
Catégorie C	2	0
Agents sur emploi non permanent	0	0
Nombre total de bénéficiaires	4	1

Montant des participations (en €)

montant are participations (circ)		
Catégorie A	624	120
Catégorie B	0	0
Catégorie C	1 440	0
Agents sur emploi non permanent	0	0
Montant total des participations* (en €)	2 064	120



8.1.1 Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

es concernent les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2024.

nrtions disciplinaires ont alles été prononcées au cours de l'année 2021
--

Si OUI, afficher le tableau suivant :

		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
Fonctionnaires titulaires	Nombre de sanctions prononcees concernant les fonctionn	Nombre de sanctions prononcees concernant les fonctionnaires (art. 69 de la loi du 26 Janvier 1964) en 2024
	Hommes	Femmes
Sanctions du 1er groupe :	0	0
Avertissement	0	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	0
Sanctions du 2ème groupe :	0	0
Radiation du tableau d'avancement	0	0
- dont en complément d'une sanction du 2ème groupe	0	0
- dont en complément d'une sanction du 3ème groupe	0	0
Abaissement d'échelon	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0
Sanctions du 3ème groupe :	0	0
Rétrogradation	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	0	0
Sanctions du 4ème groupe :	0	0
Mise à la retraite d'office	0	0
Révocation	0	0
Fonctionnaires stagiaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires st	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2024
	Hommes	Femmes
Avertissement	0	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0
Exclusion définitive du service	0	0
Contractuels	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contrac	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2024
	Hommes	Femmes
Avertissement	0	0

IND 8.1.1 - Page 121 RSU 2024

0

Exclusion temporaire de fonctions

0 0

Licenciement	0	0
Précision : compter un motif par sanction	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2024	agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2024
	Hommes	Femmes
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	0	0
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	0	0
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	0	0
lvresse	0	0
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	0	0
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	0	0
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	0	0
Autres	0	0



9.1.1 Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun

hamp : Concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2024.

nts au cours de l'annee 2024.			
Hommes	Femmes	Ensemble	
			1



9.1.2 Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable

Champ: Concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2024.

	Hommes	Femmes	Ensemble
Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable	0	0	0



9.1.3 Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage

Champ : Concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2024.

	Hommes	Femmes	Ensemble
Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage	0	0	0

RSU 2024 IND 9.1.1-9.1.3 - Page 123